La presente determinazione n. 123/18 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 18 DIC. 2018 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemila-diciotto il giorno diciotto del mese di dicembre, il Direttore dell'Azienda, Arch. Francesco Paolo Gravina, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N. 123/2018 **DEL** 18 DIC. 2018

OGGETTO: liquidazione retribuzione di risultato "anno 2017" in favore del personale con incarico dirigenziale

Formulazione dei pareri:

Il Responsabile del procedimento – dott. Massimo Cristallo
parere di regolarità tecnica favorevole _____

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità contabile favorevole _____

IL DIRETTORE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento, che integralmente si riporta:

- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 41 del **18-7-2017**, è stato approvato il Piano della performance 2017/2019;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 69 del 01-12-2017, sono state confermate, per l'anno 2017, le risorse di cui all'art. 26 del citato C.C.N.L. del 23.12.1999, destinabili al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, nell'importo complessivo di **€ 120.065,09,** così ripartite:
  - fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione: **€ 90.205,74**
  - fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato: **€ 29.859,35**
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 79 del **21-12-2017** è stato formalizzato dall'ATER di Matera il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui alla DGR n. 559 del 29-4-2015;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 67 del **6-7-2018** è stata approvata la Relazione della Performance 2017, in attuazione dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009;
- l'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito – O.I.V. della Regione Basilicata con nota prot. n. 198/OIV dell'11-12-2018, acquisita al protocollo A.T.E.R. n. 2018-0013336 del **12-12-2018**, ha trasmesso all'Amministratore Unico il documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2017;
- il suddetto O.I.V. con nota prot. n. 199/OIV dell'11-12-2018, acquisita al protocollo A.T.E.R. n. 2018-0013337 del **12-12-2018**, ha trasmesso all'Amministratore Unico il verbale n. 60 dell'11-12-2018 concernente la validazione della Relazione sulla performance per l'anno 2017 e del processo valutativo del personale dirigente e non dirigente per la medesima annualità;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 107 del **14-12-2018**, si è preso atto della validazione dell'O.I.V. della Relazione sulla Performance per l'anno 2017 e del processo valutativo del personale dirigente e non dirigente per la medesima annualità;
- ai fini della determinazione dei compensi legati alle premialità del personale sono state considerate le valutazioni delle performance 2017 trasmesse dal Direttore al sottoscritto con nota prot. n. 2018-06340 del 15-6-2018, successivamente integrata con nota prot. n. 2018-0006565 del 22-6-2018, utilizzando in questa fase la percentuale di premialità associata al parametro valutativo "totale performance individuale", anche in considerazione dei contenuti del verbale dell'OIV n. 60 dell'11-12-2012;
- gli importi individuali della retribuzione di risultato del personale con incarico dirigenziale per l'anno di competenza 2017, riportati nella allegata Tabella A per un totale lordo di **€ 27.364,24,** sono stati determinati "corregendo" l'importo teorico pro-capite dei 2 dirigenti in dotazione organica, corrispondente ad € 14.929,67 (pari a 1/2 di € 29.859,35), con la premialità associata al parametro valutativo "totale performance individuale" e in proporzione al servizio prestato dai medesimi dirigenti;
- si ritiene pertanto che sussistono i presupposti per l'erogazione della retribuzione di risultato in favore del personale con incarico dirigenziale, alle condizioni sopra riportate.

Matera, 17-12-2018

Il Responsabile del procedimento
(dott. Massimo Cristallo)

Visto il Bilancio Previsionale 2018 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71 del 6 dicembre 2017, esecutivo ai sensi d legge;

Considerato che l'onere economico di cui trattasi trova capienza in conto gestione residui sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri" del bilancio di previsione 2018, che presenta la necessaria disponibilità;
Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del procedimento;
Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di liquidare la retribuzione di risultato in favore del personale con incarico dirigenziale, per l'anno 2017, per l'importo complessivo di **€ 27.364,24,** secondo i valori individuali riportati nella tabella A, che è allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. Di imputare l'importo complessivo di **€ 27.364,24**, in conto gestione residui del bilancio di previsione 2018, sul capitolo n. 10201 "prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri", che presenta la necessaria disponibilità;
4. Di demandare agli Uffici gli adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE
(Arch. Francesco Paolo Gravina)