

**AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
MATERA**

L'anno duemilaventuno il giorno 18 ottobre alle ore 16.30, si è riunito presso la sede dell'A.T.E.R. di Matera, in via B. Croce n. 2, la Delegazione Trattante, come da convocazione prot. n. 8856 del 07.10.2021, per discutere sul seguente ordine del giorno:

- Ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per le RSU:

- COTRUFO Carmelo;
- CUCARI Giovanni;
- GAUDIANO Cosimo.

Per le Rappresentanze sindacali territoriali:

- CGIL FP Vito MARAGNO;
- UIL FP Franco COPPOLA;
- CISL FP Giuseppe BOLLETTINO e Roberto TARATUFOLO.

Per la Parte Pubblica:

- Il Presidente della Delegazione trattante, Ing. Pasquale LIONETTI;
- Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Dott. Francesco D'Onofrio.

Partecipa alla riunione l'Amministratore Unico Avv. Lucrezia GUIDA.

Il Presidente della Delegazione Trattante illustra la proposta di riparto del fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2021. Evidenzia che è stato possibile incrementare gli importi dei punti 6 e 7 relativi alla produttività grazie alle economie rivenienti dai pensionamenti riducendo l'importo destinato alle progressioni economiche orizzontali. Si invitano i presenti a fare delle osservazioni.

I sindacati propongono di adeguare le indennità di condizioni di lavoro dei sopralluoghi all'importo giornaliero già corrisposto per le funzioni di autista. Propongono altresì, di inserire nella platea esistente due ulteriori unità per coloro che effettuano i sopralluoghi, una per l'Ufficio Tecnico e una per l'Ufficio Amministrativo.

L'Amministrazione evidenzia la ragionevolezza della proposta dei sindacati soprattutto a causa delle difficoltà dovute alla pandemia ancora in corso.

I sindacati convengono che sia giusto estendere il discorso dell'indennità succitata anche a coloro che partecipano alle riunioni di condominio.

Bollettino evidenzia il programma delle progressioni orizzontali sospese e chiede come l'Ente intende procedere.

La Parte Pubblica chiarisce che per l'anno 2020 completerà il procedimento con l'individuazione dei soggetti aventi diritto, mentre per l'anno 2021 procederà con l'avviso e atti conseguenti.

I sindacati prendono atto dell'avvio da parte dell'Amministrazione dell'espletamento delle procedure di reclutamento all'esterno di un tecnico a supporto dell'Ufficio Tecnico più un altro tecnico da reclutare all'interno con le progressioni verticali.

L'Amministrazione fa rilevare che si sta lavorando alacremente per il raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati.

Le RSU della UIL con le parti territoriali esprimono soddisfazione per il lavoro svolto dall'Amministrazione negli ultimi tre mesi con l'adozione dei seguenti provvedimenti:

- Delegazione Trattante 2021;
- Delibera 84/2021 del 05.10.2021 assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 geometri;
- Delibera 71/2021 del 14.09.2021 approvazione piano delle performance 2021/2023;
- Delibera 69/2021 del 06.09.2021 approvazione relazione sulle performance 2019.

Si approva, all'unanimità dei presenti, la proposta di ripartizione del Fondo come da prospetto allegato con le modifiche concordate nel presente verbale.

La riunione viene tolta alle ore 18.00.



* PREVEDERE PER L'INDENNITA' DEI SOPRALLUOGHI L'AUMENTO DA 7€ A 10€.
 PREVEDERE N. 2 UNITA' AGGIUNTIVE A CUI RICONOSCERE L'INDENNITA' DI
 SOPRALLUOGO

ATER MATERA - IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico del fondo)	16.217,59	ccnl 22.01.2004 - Art.33
2	PROGR. ECONOMICHE ORIZZONTALI	76.487,48 (di cui € 10.295,57 da destinare per l'annualità 2021)	ccnl 21.5.2018 - Art. 68 c.2 lett. j
3	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO *	11.750,00	ccnl 21.05.2018 - Art. 70 bis
4	LAVORO STRAORDINARIO	10.167,60	
5	SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE B-C-D	44.777,44	ccnl 21.05.2018 - Art. 70- quinquies
6	PRODUTTIVITA'/ PERFORMANCE ORGANIZZATIVA **	16.995,65	ccnl 21.05.2018 art. 68 c. 2 lett.a
7	PRODUTTIVITA'/ PERFORMANCE INDIVIDUALE	31.509,90	ccnl 21.05.2018 art. 68 c. 2 lett.b
Totale risorse "decentrate" destinate		207.905,66	
8	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	72.343,75	(Valore al 31.12.2017)
TOTALE COMPLESSIVO		280.249,41	

** LA MAGGIORE SPESA PER LE MODIFICHE AL PUNTO 3 VIENE FINANZIATA CON UNA
 DETRAZIONE AL PUNTO 6.

Nota

Eventuale risorse che a consuntivo non risulteranno utilizzate, saranno destinate alla performance individuale

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.