

## **CAPITOLATO D'APPALTO DESCRITTIVO E PRESTAZIONALE PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TERMINE**

### **ART. 1 - OGGETTO**

Il presente capitolato ha ad oggetto l'affidamento ad una Agenzia per il lavoro, in possesso di iscrizione all'Albo delle Agenzie per il lavoro di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003, istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, del servizio di somministrazione di lavoro presso l'ATER di Matera.

Il ricorso a tale servizio, tramite l'applicazione dell'istituto della somministrazione di lavoro, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinarie non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico.

### **ART. 2 - NORMATIVA DI RIFERIMENTO E NORME DI RINVIO**

La presente procedura di somministrazione di lavoro temporaneo dovrà essere svolta nel pieno rispetto della normativa vigente. In particolare dovranno essere osservati i principi e le norme previsti, oltre che dal presente capitolato, dal D.Lgs. 36/2023, dall'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dal D.Lgs. 10.09.2003 n. 276 e s.m.i., dal D. Lgs. 15.06.2015 n. 81, dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

### **ART. 3 - PROFILI PROFESSIONALI**

L'ATER di Matera è interessato al servizio di fornitura per delle seguenti figure professionali:

- **n.1 Istruttore cat. C1** (n.36 ore settimanali) “tecnico”
- **n.2 Operatori Esperti cat. B3** (n.36 ore settimanali) “tecnico”
- **n.1 Operatore Esperto cat. B3** (n.36 ore settimanali) “amministrativo”

con inquadramento riferito al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) comparto Funzioni Locali, da impiegare con contratto di somministrazione a tempo determinato presso l'ATER di Matera. Il servizio deve comprendere l'attività di ricerca, selezione, formazione e sostituzione del personale e la relativa gestione amministrativa.



**ATER**  
**MATERA**

AZIENDA TERRITORIALE  
EDILIZIA RESIDENZIALE

#### **ART. 4 - IMPORTO DELL'APPALTO E DURATA**

##### **n. 2 dipendenti in Cat. B3 – operatore esperto “tecnico” per 8 mesi e per n. 36 ore settimanali**

Retribuzione tabellare mensile (compresa I.V.C.) 1.680,68

Rateo tredicesima mensilità (compresa I.V.C.) 140,06

Indennità di Comparto mensile 39,31

Retribuzione mensile lorda 1.860,05

Rateo ferie/festività sopresse mensile 193,94

Retribuzione mensile lorda (totale) 2.053,99

Retribuzione oraria lorda costo lavoro interinale (€ 1.874,39/ 156) 13,16 Oneri TFR (7,41%) 0,97

Oneri contributivi INPS a carico Agenzia (28,68%) 3,77

Premi INAIL (17,95‰ + 1% addizionale sul premio) (PAT INAIL 29302977 voce 3110) 0,23

Contributi formazione (4%) 0,52

Contributi Ebitemp (0,2%) 0,02

Contributi INPS/ASPI (1,4%) 0,18

**TOTALE COSTO COMPLESSIVO ORARIO 18,85**

##### **n. 1 dipendente in Cat. B3 – operatore esperto “amministrativo” per 8 mesi e per n. 36 ore settimanali**

Retribuzione tabellare mensile (compresa I.V.C.) 1.680,68

Rateo tredicesima mensilità (compresa I.V.C.) 140,06

Indennità di Comparto mensile 39,31

Retribuzione mensile lorda 1.860,05

Rateo ferie/festività sopresse mensile 193,94

Retribuzione mensile lorda (totale) 2.053,99

Retribuzione oraria lorda costo lavoro interinale (€ 1.874,39/ 156) 13,16

Oneri TFR (7,41%) 0,97

Oneri contributivi INPS a carico Agenzia (28,68%) 3,77

Premi INAIL (4,75‰ + 1% addizionale sul premio) (PAT INAIL 10225169 voce 0722) 0,06

Contributi formazione (4%) 0,52

Contributi Ebitemp (0,2%) 0,02

Contributi INPS/ASPI (1,4%) 0,18

**TOTALE COSTO COMPLESSIVO ORARIO 18,68**

##### **n. 1 dipendente in Cat. C1 – Istruttore “tecnico” per 8 mesi e per n. 36 ore settimanali**

Retribuzione tabellare mensile (compresa I.V.C.) 1.791,22

Rateo tredicesima mensilità (compresa I.V.C.) 149,26

Indennità di Comparto mensile 45,8

Retribuzione mensile lorda 1.986,28

Rateo ferie/festività sopresse mensile 211,53

Retribuzione mensile lorda (totale) 2.197,81

Retribuzione oraria lorda costo lavoro interinale (€ 2.197,81/ 156) 14,08

Oneri TFR (7,41%) 1,04

Oneri contributivi INPS a carico Agenzia (28,68%) 4,03

Premi INAIL (17,95‰ + 1% addizionale sul premio) (PAT INAIL 29302977 voce 3110) 0,25

Contributi formazione (4%) 0,56

Contributi Ebitemp (0,2%) 0,02

Contributi INPS/ASPI (1,4%) 0,19

**TOTALE COSTO COMPLESSIVO ORARIO 20,17**

Il valore stimato dell'appalto per il presente contratto di fornitura di personale in somministrazione ammonta ad € 95.534,40 oltre iva al 22% solo sull'importo dell'aggio di agenzia pari ad € 12.419,47 (95.534,40 \* 13% del costo del lavoro) per un totale complessivo pari ad € **107.953,87**.

## **ART. 5 - TRATTAMENTO RETRIBUTIVO**

Per il servizio oggetto dell'appalto, l'ATER di Matera si obbliga a corrispondere all'Agenzia di lavoro, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata dal lavoratore, le somme risultanti dall'applicazione, per ogni categoria, del mark-up moltiplicatore offerto in sede di gara (oltre IVA al 22%), alla retribuzione lorda oraria prevista dal Contratto collettivo di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Nel caso in cui, durante l'erogazione del servizio, si verificano rinnovi del CCNL del Comparto Funzioni Locali, l'Agenzia di lavoro aggiudicataria aggiornerà in base alle nuove disposizioni contrattuali le retribuzioni lorde orarie indicate nel presente capitolato d'appalto, fermo restando il moltiplicatore offerto.

L'ATER di Matera provvederà a liquidare gli arretrati retributivi, comprensivi dei ratei, al lordo dei soli oneri previdenziali, assistenziali e trattamento di fine rapporto previsti a carico della Agenzia di lavoro affidataria, a seguito della certificazione dell'avvenuto pagamento da parte dell'Agenzia di lavoro ai lavoratori interessati.

Il moltiplicatore offerto è valido per l'intero periodo contrattuale.

Il compenso annuo lordo comprende le seguenti voci:

- paga base, IVC, indennità di comparto, 13ma, rateo ferie, ex festività, tasso INAIL, aliquote INPS, TFR.

Qualsiasi variazione del tasso INAIL che dovesse intervenire verrà prontamente comunicata all'Agenzia per le modifiche del caso dei corrispettivi; in ogni caso l'ATER di Matera comunicherà all'atto della richiesta di somministrazione il tasso INAIL corrispondente.

Qualora il lavoratore presentato dall'Agenzia, a giudizio insindacabile dell'Ente, non venga ritenuto idoneo a ricoprire il profilo richiesto, l'Agenzia di lavoro sarà tenuta a presentare ulteriori candidati.

Gli elementi del compenso annuo lordo e del moltiplicatore esauriscono e comprendono ogni voce di costo dovuta.

## **ART. 6 - CRITERI DI AGGIUDICAZIONE**

Al fine di garantire i principi di trasparenza, economicità, efficienza ed imparzialità seppur l'appalto sia d'importo inferiore alla soglia di cui all'art 1 c.2 lett. b L.120/2020, modificata dall'art. 51 L. 108/2021, l'appalto per la gestione del servizio oggetto di gara sarà affidato mediante trattativa diretta sul MEPA.

Per la partecipazione alla gara l'operatore economico dovrà far pervenire la propria offerta sul portale MePA di Consip. L'offerta entro il termine stabilito nella dovrà pervenire Trattativa Diretta e riportato sul portale di Consip.

L'Amministrazione Aggiudicatrice declina ogni responsabilità in ordine a disguidi della piattaforma telematica o di altra natura che impediscano il recapito dell'offerta entro il termine stabilito.

## **ART. 7 - MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO**

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e dal contratto e nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

1. Il Committente procederà alla richiesta di attivazione della somministrazione di lavoro temporaneo all'Agenzia mediante apposita richiesta scritta a firma del responsabile del procedimento, nel termine di preavviso di massimo 10 (dieci) giorni consecutivi.
2. Il Committente dovrà corredare la richiesta del lavoratore con le seguenti informazioni, che potranno anche essere anticipate telefonicamente, o via e-mail;

- descrizione della professionalità richiesta, corrispondente categoria, eventuale grado di esperienza necessario;
  - modalità e durata presunta della prestazione lavorativa;
  - sede, orario di lavoro e la sua articolazione;
  - dati relativi alla posizione e al tasso INAIL applicato al lavoratore dal Committente inquadrati nel medesimo profilo.
3. I prestatori di lavoro saranno adibiti alle mansioni e ai profili professionali previsti per i dipendenti del settore in conformità a quanto previsto dal vigente CCNL e per le tipologie di utilizzo previste dalla normativa vigente in materia.
  4. L'attività del lavoratore presso il Committente è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego in quanto applicabili.
  5. Il lavoratore durante lo svolgimento dell'attività dovrà tenere una condotta irreprensibile, la valutazione del requisito della condotta irreprensibile sarà effettuato dal Responsabile di Servizio presso cui opera il dipendente selezionato dall'Agenzia di lavoro.
  6. L'Agenzia del lavoro dovrà procedere all'immediata sostituzione della persona che dovesse dimostrarsi inadatta allo svolgimento dei compiti assegnati o per la quale non dovesse essere più ritenuto sussistente il requisito della condotta irreprensibile. La sostituzione sarà operata dall'Agenzia di lavoro su formale e insindacabile richiesta del Committente.
  7. Il lavoratore somministrato effettua l'orario di lavoro contrattuale previsto per i lavoratori del Committente. È fatta salva la possibilità di richiedere al lavoratore somministrato prestazioni straordinarie ove se ne verificasse la necessità, alle medesime modalità e condizioni previste per i dipendenti di pari livello del Committente.
  8. Il lavoratore somministrato è dotato di badge e numero di matricola ed è sottoposto al sistema di rilevazione automatizzata delle presenze analogamente a quanto previsto per i dipendenti del Committente.
  9. Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
  10. La contribuzione previdenziale ed assistenziale dovuta dall'Agenzia al lavoratore è quella prevista dai contratti applicati ai dipendenti delle Agenzie di somministrazione lavoro.
  11. La contribuzione INAIL è quella riferita alla posizione comunicata nella scheda richiesta di somministrazione.
  12. Eventuali indennità di missione, indennità accessorie, rimborsi spese spettanti al lavoratore saranno comunicati all'Agenzia fornitrice che provvederà a corrispondere i relativi compensi, salvo rimborso da parte del Committente.
  14. Ai sensi dell'art. 35 comma 4 del D.Lgs 81/2015 e secondo quanto indicato nella Circolare 13/2009 l'aggiudicatario a proprie spese informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale e li forma e li addestra all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti in conformità alle disposizioni del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81.
  15. Il Committente si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza ed obblighi di protezione connessi all'attività lavorativa in conformità alle disposizioni recate dal Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81. Il referente del Committente incaricato a fornire informazioni in materia di sicurezza è il Responsabile della sicurezza del Committente che si interfacerà con il Responsabile della sicurezza dell'Agenzia di somministrazione lavoro. Resterà a carico del Committente la sorveglianza sanitaria. Inoltre il Committente fornirà al lavoratore somministrato dettagliate informazioni sulle procedure di gestione dell'emergenza.
  16. Il personale richiesto dal Committente dovrà essere in possesso di certificazioni di qualifiche, titoli di studio e iscrizione all'Albo se previsti, pertinenti al profilo professionale e dovrà essere già

istruito e formato, a cura dell'Agenzia, in relazione alle competenze necessarie sulla base del profilo e della categoria di inquadramento.

17. Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, così come stabilito nel contratto collettivo applicabile.

18. Il lavoratore ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento del periodo di prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

## **ART. 8 - OBBLIGHI DELL'AGENZIA DI LAVORO**

L'Agenzia si impegna al pagamento diretto al lavoratore somministrato della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro il giorno 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge. L'attività del lavoratore presso l'ATER di Matera è soggetta alle disposizioni in materia di incompatibilità nel pubblico impiego, in quanto applicabili. L'Agenzia si impegna a rilasciare attestazione del versamento contributivo effettuate per il lavoratore.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche e integrazioni.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna, limitatamente al servizio oggetto del presente capitolato, a proseguire nella fornitura del servizio per tutta la durata del contratto d'appalto sottoscritto fra le parti anche nell'eventualità in cui il Committente appaltante cambi natura giuridica e denominazione.

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale del personale impiegato e nel rispetto della c.d. Clausola Sociale prevista dal vigente CCNL Agenzie di somministrazione di lavoro, l'Agenzia, anche se diversa dalla precedente, si impegna ad assumere prioritariamente, qualora disponibili, i lavoratori già utilizzati in precedenza nelle medesime mansioni.

L'Agenzia di lavoro si impegna:

- a) al pagamento diretto dei lavoratori temporanei mensilmente, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge;
- b) a fornire su richiesta dell'ATER, copia della documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento dei lavoratori, della retribuzione e della contribuzione versata in esecuzione del presente contratto, con cadenza mensile, con le modalità che verranno concordate a seguito dell'aggiudicazione;
- c) a dare immediata comunicazione all'ATER di Matera dell'assenza del lavoratore e a sostituire il medesimo nel minor tempo possibile come offerto in sede di gara, su richiesta dell'Ente stesso. In caso di assenza per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela, al lavoratore dovrà essere corrisposta la retribuzione pattuita, a carico della Agenzia di lavoro aggiudicataria.

Sono a carico dell'Agenzia di lavoro tutti gli obblighi per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali previsti dal D.P.R. 1124/1965 e successive modifiche e integrazioni.

## **ART. 9 - OBBLIGHI DELL'ATER**

Il Committente si impegna a comunicare all'Agenzia gli estremi del CCNL da applicare ed i relativi trattamenti retributivi e si obbliga a comunicare le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto (indennità di turno, indennità di rischio etc.).

Nel caso in cui dovesse adibire il lavoratore somministrato a mansioni superiori, il Committente ne darà comunicazione scritta all'Agenzia, con conseguente modifica del compenso spettante.

Il lavoratore temporaneo ha diritto a prestare l'opera lavorativa per l'intero periodo di assegnazione, salvo il mancato superamento della prova o della sopravvenienza di una giusta causa di recesso o di sostituzione.

## **ART. 10 - NORME OPERATIVE DI SICUREZZA**

L'ATER di Matera nelle sue sedi operative è Ente obbligato ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

I rapporti tra ATER e l'Agenzia di lavoro aggiudicataria saranno regolati dal D.Lgs. 81/2008 per le responsabilità dei singoli datori di lavoro.

L'agenzia di lavoro aggiudicataria è tenuta ad informare i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive in generale che i prestatori svolgeranno presso l'ATER, consegnando il DVR vigente dell'ATER di Matera. Quest'ultima provvederà alla formazione specifica relativamente alla mansione da svolgere ai sensi del D.lgs. n. 81/2008.

L'ATER osserva altresì, nei confronti dei medesimi prestatori, tutti gli obblighi di protezione previsti nei confronti dei propri dipendenti ed è responsabile per la violazione degli obblighi di sicurezza individuati dalla legge e dai contratti collettivi.

La spesa relativa alla sorveglianza medico - sanitaria è a completo carico dell'ATER di Matera.

## **ART. 11 - MODALITA' DEI PAGAMENTI**

L'ATER di Matera corrisponderà all'Agenzia di lavoro aggiudicataria unicamente il prezzo orario (retribuzione lorda oraria X moltiplicatore offerto, inclusa IVA) per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori stessi.

Il pagamento del servizio avverrà entro 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura, da emettersi mensilmente secondo le norme fiscali in vigore.

Il pagamento avverrà previa attestazione di regolare esecuzione del servizio da parte del Direttore dell'esecuzione del contratto, verifica della documentazione attestante la regolarità dell'inquadramento dei lavoratori, della retribuzione e della contribuzione versata dalla ditta, con cadenza mensile.

Le suddette condizioni prevalgono su qualunque altro termine di pagamento in uso presso il fornitore o comunque indicato in fattura dallo stesso.

## **ART. 12 - PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

L'azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro a tempo determinato sarà esercitata dal somministratore, come previsto dall'art. 35 del D. Lgs. n. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

L'ATER comunicherà tempestivamente gli elementi che formano oggetto della contestazione.

## **ART. 13 - CAUZIONE DEFINITIVA**

A garanzia delle assunte obbligazioni e della regolare esecuzione del contratto, l'Agenzia di lavoro aggiudicataria dovrà costituire cauzione definitiva ai sensi dell'art. 117 del D.lgs n. 36/2023. La garanzia cessa di aver effetto alla data di emissione della verifica di conformità del servizio.

## **ART. 14- PENALITA'**

Qualora, nel corso di esecuzione del servizio, l'Appaltatore non ottemperi alle prestazioni nei termini contrattualmente previsti, l'ATER applicherà una penale, previa comunicazione scritta a mezzo Pec, per ogni giorno di ritardo, nella misura dello 0,6 per mille dell'ammontare netto contrattuale, nelle ipotesi di seguito specificate:

1. Mancata sostituzione del prestatore dopo un periodo di assenza prolungata di 15 giorni;
2. Mancata retribuzione mensile del prestatore nei termini previsti dal contratto.

Rimane salva la risarcibilità del danno ulteriore.

Al fine dell'applicazione delle penali, l'Agenzia avrà facoltà di presentare controdeduzioni scritte e documentate alle contestazioni del committente, entro 5 giorni lavorativi dalla contestazione.

Le menzionate penali verranno inderogabilmente applicate se l'Agenzia non avrà fornito alcuna giustificazione probante entro il termine previsto per le controdeduzioni o se le giustificazioni fornite, ad insindacabile giudizio del committente, saranno considerate insufficienti o inadeguate.

La decisione verrà assunta dal Responsabile Unico del Procedimento e notificata per iscritto all'Agenzia.

L'ATER, per i crediti derivanti dall'applicazione delle penali di cui al presente articolo potrà, a sua insindacabile scelta, escutere la garanzia definitiva, ovvero compensare il credito con quanto dovuto all'Agenzia a qualsiasi titolo; in tal caso, l'Agenzia si obbliga a reintegrare l'ammontare della cauzione stessa fino al valore fissato dall'art. 117 del D.lgs n. 36/2023, o al valore inferiore se già parzialmente svincolata, entro 15 giorni dalla richiesta.

## **ART. 15 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Fatto salvo quanto previsto dall'art. 122 D.Lgs. 36/2023 l'ATER ha facoltà di risolvere il contratto, ai sensi dell'articolo 1453 del Codice civile e fatto salvo l'eventuale risarcimento dei danni, nei seguenti casi:

- omessa sostituzione del lavoratore dopo un periodo di assenza prolungata di 15 giorni;
- mancato rispetto di quanto previsto dall'art.7 in ordine al pagamento delle retribuzioni ed al versamento dei contributi per i prestatori di lavoro temporaneo;
- grave inadempimento;
- grave negligenza nell'esecuzione;
- messa in liquidazione o altri casi di cessazione di attività del soggetto aggiudicatario;
- subappalti o cessioni di contratto o d'azienda;
- applicazione di quattro penali.

In tali casi l'ATER dovrà comunicare, mediante lettera raccomandata con preavviso di 30 giorni, che intende procedere alla risoluzione contrattuale, e sarà tenuta a corrispondere all'Agenzia di lavoro solo le prestazioni espletate fino al giorno della risoluzione, dedotte le eventuali penalità e le spese sostenute nonché gli eventuali danni conseguenti l'inadempimento stesso.

In caso di risoluzione per inadempimento, l'ATER procederà all'escussione della cauzione definitiva. L'ATER, per il pagamento di quanto dovuto, escuterà la cauzione definitiva e, nel caso in cui questa non fosse sufficiente alla copertura delle spese, potrà rivalersi sui crediti vantati dall'Agenzia fino a concorrenza.

## **ART. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del vigente GDPR, General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dalla Agenzia di lavoro aggiudicataria saranno trattati dall'ATER esclusivamente per le finalità connesse alla gara e per l'eventuale successiva gestione del rapporto contrattuale.



#### **ART. 17 - FORO COMPETENTE**

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere nell'esecuzione o nell'interpretazione del contratto di appalto, il foro competente sarà individuato ai sensi dell'articolo 20 del Codice di procedura civile.

#### **ART. 18 - NORME FINALI**

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente capitolato d'appalto si fa riferimento a quanto previsto negli atti di gara e alle norme di legge in vigore in particolare il D. Lgs. 36/2023 e s.m.i., D.Lgs. 276/2003 e il D.Lgs. 81/2015.