

REGOLAMENTO A.T.E.R. MATERA

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA'
ARTICOLO 84 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE
NONDIRIGENTE DELL'ATER DI MATERA
PARTE NORMATIVA PER IL TRIENNIO 2019-
2021 PARTE ECONOMICA PER L'ANNUALITÀ
2023**

INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022

**IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO relativo ai Criteri per l'attribuzione della
INDENNITÀ' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'
di cui all'art.84 CCNL 2022**

Art. 1 - Finalità

1. La presente disciplina regola le modalità, i criteri per l'individuazione ed il conferimento degli incarichi Specifiche Responsabilità di cui all'art.84 del CCNL 16 novembre 2022, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione.
2. La presente disciplina non trova comunque applicazione per l'esercizio di quei compiti e/o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa.
3. Le modalità di conferimento sono disciplinate in maniera coerente ed integrata con l'intero sistema organizzativo dell'Ente ed in particolare in armonia con la Disciplina delle Elevate Qualificazioni.

Art. 2 - Applicazione dell'alt. 84 del CCNL 16.11.2022

1. Al personale delle categorie possono essere attribuiti compiti e funzioni che, seppur insiti nelle declaratorie della categoria di appartenenza ed, in quanto tali, integralmente esigibili, siano espressione di assunzione di responsabilità per attività specifiche, ruoli di carattere particolare e/o funzioni complesse normalmente non reperibili nell'ordinaria e consueta attività generale della struttura. Le Specifiche Responsabilità possono quindi riguardare procedimenti amministrativi o attività di tipo tecnico, gestionale, attività istruttorie di atti ben definiti, con responsabilità di risultati relativi ad importanti processi produttivi.
2. Le Specifiche Responsabilità possono essere individuate sia nell'ambito dei compiti e funzioni la cui responsabilità finale risulta attestata ad una delle Elevate Qualificazioni istituite presso l'Ente o direttamente tra le attività previste nella declaratoria dell'ufficio ed attestate direttamente alla responsabilità del Dirigente.
3. La dizione "Specifiche Responsabilità" non coincide con la dizione "Responsabilità del Procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.

Art. 3 - Fattispecie di responsabilità

1. Ai fini del riconoscimento della suddetta indennità, si indicano a titolo esemplificativo e non esaustivo le seguenti attività:
 - a) Specifiche Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi; tenuta di archivi informatizzati riguardanti la gestione del personale;
 - b) Specifiche Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);
 - c) Specifiche Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati degli adempimenti in materia di Trasparenza ed Anticorruzione;
 - d) Specifiche Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alla Sicurezza nei luoghi di lavoro;

- e) Specifiche Responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- f) Specifiche Responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali;
- g) Specifiche Responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- h) Specifiche Responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP e/o di Direttore dei lavori e/o Direttore Operativo come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs. n. 36 del 2023;
- i) Responsabilità nell'esercizio di funzioni esigibili, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, in relazione alla particolare competenza e specializzazione legata alla formazione culturale del dipendente;
- j) Autonomia decisionale e collaborativa di particolare rilevanza, che concorre alla formazione delle decisioni/determinazioni del responsabile.
- k) Specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

Art. 4 - Requisiti di accesso

1. L'incarico di specifica responsabilità è conferito al personale delle Aree in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) Essere dipendente di ruolo dell'ATER di Matera a tempo indeterminato e determinato;
 - b) Essere in posizione di comando presso l'ATER di Matera;
 - c) Non aver riportato una valutazione negativa nel biennio precedente.

Art.5 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

1. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022. Eventuali economie realizzate, a qualsiasi titolo, nell'anno di riferimento rientrano nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo.
2. Le indennità per specifiche responsabilità vengono contrattate annualmente sulla base delle risorse disponibili del Fondo in applicazione della vigente disciplina;
3. Per compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti di Specifiche Responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari, che non risulti titolare di incarico di EQ. è riconosciuta una indennità erogabile mensilmente, nelle seguenti misure annue:
 - **Operatori Esperti** **fino a 3.000 euro;**
 - **Istruttori** **fino a 3.000 euro;**
 - **Funzionari E.Q.** **fino a 4.000 euro.**

Ogni dipendente può essere titolare di uno solo degli incarichi di Specifica Responsabilità.

Art. 6 - Modalità di attribuzione delle posizioni

1. In relazione alle risorse assegnate ad ogni Area da parte dell'Amministratore Unico le Specifiche Responsabilità ai dipendenti vengono attribuite dal Dirigente dell'Ufficio di appartenenza con proprio atto, così come disciplinato dalle declaratorie descrittive delle responsabilità, riconducibili ad una delle fattispecie elencate in via esemplificativa, all'art. 3.
2. La notifica degli incarichi avviene a cura dell'Unità Operativa Personale.
3. Il compenso è corrisposto dalla data di notifica dell'incarico all'interessato.

Art. 7 - Durata e revoca dell'incarico di Specifica Responsabilità

1. In analogia a quanto previsto nella disciplina per le Elevate Qualificazioni, gli incarichi di Specifiche Responsabilità conferiti ai sensi del presente disciplinare hanno di norma durata non inferiore a 12 mesi e non superiore a 3 anni.
2. Gli incarichi conferiti cessano anticipatamente in seguito a processi di riorganizzazione e/o modifiche

organizzative delle competenze e delle attività degli uffici o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

3. Costituisce, inoltre, causa di cessazione il trasferimento del dipendente ad ufficio o ente diverso da quello presso il quale è istituito l'incarico.
4. Alla data di naturale scadenza, gli incarichi possono essere prorogati fino alla conclusione della procedura di nuova assegnazione degli stessi, verificata la sostenibilità finanziaria del fondo delle risorse decentrate.

Art. 8 - Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi spettanti sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Art. 9 - Clausola di rinvio

1. Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente disciplina, si rinvia alle disposizioni contrattuali vigenti.