

**Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica  
MATERA**

L'anno duemila-ventidue il giorno ventinove del mese di aprile, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore F.F. Dott. Francesco D'Onofrio, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N.0042/2022 DEL 29/04/2022**

**OGGETTO:** Legge n. 124/2015, n. 124 e ss.mm.ii. Adozione Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2022- 2024

Responsabile del procedimento – *Dott.ssa Maria Isabella Laguardia*  
\_\_\_\_\_

Il Dirigente dell'U.O. Affari Generali e Personale - *Ing. Pasquale Lionetti*  
parere di regolarità tecnica favorevole \_\_\_\_\_

Il Direttore F.F. - *Avv. Francesco D'Onofrio*  
parere di legittimità favorevole \_\_\_\_\_

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**VISTO** l'art. 14 (*"Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche"*) della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Legge Madia) come modificato, da ultimo, dall'art. 11-bis del Decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 giugno 2021, n. 87;

**VISTA** la Legge 22 maggio 2017, n. 81 recante *"Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi di lavoro subordinato"* (c.d. Jobs Act) ed in particolare il Capo II che disciplina il *"Lavoro agile"*;

**ESAMINATA** la Direttiva n. 3/2017 del 1° giugno 2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri, emanata in attuazione della Legge n. 124/2015 sopra richiamata, avente ad oggetto *"Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro"*;

**ESAMINATE** le *"Linee Guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance"*, adottate con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;

**ESAMINATE** altresì le *"Linee Guida in materia di lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni"* di cui all'art. 1, comma 6, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021, che sono state emanate nelle more della disciplina del lavoro agile da parte della contrattazione collettiva nazionale di comparto;

**RITENUTO** di dover procedere, conformemente alla normativa sopra richiamata, all'introduzione del lavoro agile nell'organizzazione del lavoro dell'A.T.E.R. quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa;

**VISTO** l'allegato Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2022-2024 predisposto dall'U.O. Affari Generali e Personale;

**DATO ATTO** che lo stesso costituirà specifica sezione del redigendo Piano della *performance* per il triennio 2022-2024, dove la *"revisione in senso agile dell'organizzazione del lavoro dell'A.T.E.R."* sarà prevista come obiettivo di *performance*;

**DATO ATTO** che il suddetto POLA 2022-2024 è comprensivo del *"Disciplinare per l'applicazione del lavoro agile"* che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il verbale della delegazione trattante tenutasi con le rappresentanze sindacali in data 26/04/2022, acquisito al prot. ATER n. 0003801 del 28/4/2022, in cui le parti hanno approvato la proposta del richiamato POLA, nel testo allegato alla presente, demandando a successivo atto dell'Amministratore Unico gli adempimenti conseguenti;

**RITENUTO** di poter procedere, quindi, all'approvazione del Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) per il triennio 2022-2024, nel testo che viene allegato alla presente delibera quale parte integrante e

sostanziale e che andrà a costituire specifica sezione del redigendo Piano della Performance 2022-2024;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'U.O. Affari Generali e Personale;

**Visto** il parere favorevole di legittimità del Direttore F.F.;

#### **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) dell'ATER di Matera per il triennio 2022-2024, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che, per l'effetto, viene approvato anche il "Disciplinare per l'applicazione del lavoro agile" contenuto nel POLA con i relativi allegati i quali si intendono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge, stante l'urgenza di procedere con i successivi adempimenti;
4. di trasmettere copia del presente atto all'Unità Operativa "Affari Generali e Personale" per i conseguenti adempimenti di competenza;
5. di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nella presente deliberazione è depositata presso l'U.O. "Affari Generali e Personale", che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

**IL DIRETTORE F.F.**  
(Avv. Francesco D'Onofrio)

**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente Deliberazione N° 0042/2022 del 29/04/2022 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 29/04/2022\_ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 29/04/2022

IL RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI