

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

Proponente: Unità operativa Affari Generali e Personale

L'anno duemila-ventuno il giorno ventiquattro del mese di novembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistita dal Direttore F.F., Dott. Francesco D'Onofrio, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0103/2021 del 24/11/2021

OGGETTO: approvazione piano formativo 2021/2023 del personale dell'ATER di Matera

Il Responsabile P.O. "Affari Generali e Personale"

Dott. Massimo Cristallo _____

Il Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale – Ing. Pasquale Lionetti

parere di regolarità tecnica favorevole _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo - Dott. Francesco D'Onofrio

parere di regolarità contabile favorevole _____

Il DIRETTORE F.F. – Dott. Francesco D'Onofrio

parere di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la Direttiva del 13 dicembre 2001 del Ministro per la Funzione Pubblica sulla formazione e valorizzazione del personale delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 7, comma 4, del D. Lgs. n.165/2001, secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione”*;

VISTO il CCNL 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018, ed in particolare il Capo VI (Formazione del personale);

RITENUTO, pertanto, di dover programmare l'attività formativa del personale dell'ATER di Matera, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie all'attuazione degli obiettivi e al miglioramento dei servizi;

CONSIDERATO che la programmazione e la gestione delle attività formative devono essere condotte tenuto conto delle numerose disposizioni normative che nel corso degli anni sono state emanate per favorire la predisposizione di piani mirati allo sviluppo delle risorse umane;

DATO ATTO che il piano formativo in materia di prevenzione della corruzione, così come previsto dalla specifica normativa di settore (art. 1, della legge 6 novembre 2012, n. 190; art. 15, comma 5, del decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62), sarà oggetto di apposito e separato provvedimento;

CONSIDERATO, pertanto, che sulla scorta delle predette disposizioni e delle esigenze formative dell'Ente, così come emerse in occasione della riunione dei dirigenti, alla presenza dell'Amministratore Unico, tenutasi in data 11 novembre 2021, giusta verbale acquisito al prot. n. 0010366 del 23-11-2021, l'Unità operativa Affari Generali e Personale ha predisposto il Piano della formazione del personale dell'ATER di Matera per gli anni 2021-2023;

DATO ATTO che il suddetto Piano formativo verrà trasmesso alle Organizzazioni Sindacali, al CUG e alla RSU per opportuna informativa;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'approvazione del richiamato Piano Formativo;

VISTA la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n. 265 del 18-5-2021, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021 e pluriennale 2021-2023;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

VISTO il parere favorevole del Direttore F.F. in ordine alla legittimità del presente atto;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di approvare il Piano della formazione del personale dell'ATER di Matera, triennio 2021/2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
3. Di demandare l'assunzione degli impegni di spesa derivanti dal Piano di cui al punto precedente e l'attuazione dei percorsi formativi individuati al Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale mediante appositi provvedimenti, sulla base degli effettivi stanziamenti di bilancio nel triennio di riferimento;
4. Di dare atto che il suddetto Piano formativo verrà trasmesso alle Organizzazioni Sindacali, al CUG e alla RSU per opportuna informativa;
5. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso l'Unità Operativa Affari Generali e Personale che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
6. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza.

IL DIRETTORE F.F.
(Dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0103/2021 del 24/11/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 24/11/2021 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì 24/11/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)