

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno **duemila-ventidue** il giorno sette del mese di novembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore F.F. Avv. Francesco D'ONOFRIO, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0088/2022 del 08/11/2022

OGGETTO: Spesa del personale e programma delle assunzioni per il triennio 2023-2025.

Il Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale – Ing. Pasquale Lionetti
parere di regolarità tecnica favorevole _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – Dott. Francesco D'Onofrio
parere di regolarità contabile favorevole _____

Il Direttore F.F. – Dott. Francesco D'Onofrio:
parere di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'art. 1, comma 557 e ss., della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge n. 114/2014;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- il CCNL dell'area "dirigenziale" Funzioni Locali 17.12.2020;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 convertito in legge n. 26/2019;
- il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito in legge n. 58/2019;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in legge n. 113/2021;

CONSIDERATO

- che, in base all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006, le pubbliche amministrazioni assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valor medio del triennio 2011-2013;
- che, in base allo stesso art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006 costituiscono spese di personale, oltre a quelle relative ad assunzioni a tempo indeterminato e determinato, *"anche quelle sostenute (...) per la somministrazione di lavoro (...)"*;
- in base all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, a decorrere dall'anno 2018 le pubbliche amministrazioni procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, fatto salvo l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote assunzionali riferite al quinquennio precedente;
- che, in base all'art. 28, comma 9, del D.L. n. 78/2010, a decorrere dall'anno 2011 le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato e fare ricorso alla somministrazione di lavoro nel limite del 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

CONSTATATO che, in base alla normativa sopra richiamata, nel triennio 2023-2025 l'ATER

- può procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 e a nuove assunzioni a tempo determinato e/o con somministrazione di lavoro entro il limite di cui all'art. 28, comma 9, del D.L. n. 78/2010;
- è tenuta a vigilare sulla dinamica della spesa del personale, assicurando, in ogni caso, il rispetto del tetto di spesa del personale, affinché, per ciascun anno di riferimento, non superi il corrispondente ammontare del valore medio del triennio 2011-2013 che, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP e al netto delle componenti escluse in base alle disposizioni in materia, è stato determinato in €. 2.076.160,80;

RILEVATO

- che per il triennio 2022-2024 non si prevedono cessazioni di personale utili ai fini della capacità assunzionale di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, per cui nel triennio 2023-2025 si potrà procedere alle sole assunzioni a tempo indeterminato già programmate nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con la deliberazione

dell'Amministratore Unico n. 74/2022 del 23/09/2022 ed approvato dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 713 del 28.10.2022;

- che nel medesimo triennio 2023-2025 si potrà procedere, inoltre, alle assunzioni a tempo determinato e/o con il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato nel limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 (già determinata in complessivi €. 146.544,41 e nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI

- l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, nel quale viene confermato che il ricorso, da parte delle pubbliche amministrazioni, a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e di somministrazione di lavoro a tempo determinato è consentito "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'art. 35" e, inoltre, che "i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli artt. 19 e ss. del D. Lgs. 15 giugno 2015, n. 81";
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 (cd iobs act), il quale dispone che il tetto massimo percentuale di assunzione di personale a tempo determinate è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro;

RITENUTO di dover procedere alla definizione della previsione di spesa del personale per il triennio 2023-2025 tenendo conto delle assunzioni programmabili per il medesimo triennio in base alla normativa di riferimento sopra richiamata;

VALUTATI i fabbisogni di personale relativamente ai profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Azienda e al conseguimento degli obiettivi di valore pubblico e performance programmati, tenuto conto del contingente del personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale, così come rappresentati in data 7/11/2022 nella conferenza dell'Amministratore Unico e dei Dirigenti, di cui al verbale prot. n. 9961 del 7/11/2022;

RITENUTO, in relazione a tutto quanto sopra esposto e considerato, di dover procedere all'approvazione dell'allegato documento relativo alle previsioni di spesa di personale e al programma delle assunzioni per il triennio 2023-2025;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Bilancio e Patrimonio;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore F.F.;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare il documento relativo alla previsione di spesa del personale e al programma delle assunzioni per il triennio 2023-2025, come da Allegato n. 1, unito alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il suddetto documento è stato redatto in conformità alla normativa di riferimento ed assicura, pertanto, il rispetto di tutti i vincoli e limiti assunzionali e di spesa da questa previsti;

4. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la U.O. Personale che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Il Direttore F.F.
(Dott. Francesco D'Onofrio)

L'Amministratore Unico
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n° 0088/2022 del 08/11/2022 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio online del sito web dell'ATER (www.atermatera.it) dal 08/11/2022 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 08/11/2022

IL RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(Dott.ssa Annalisa Chiara GIORDANO)