

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemilaventitre il giorno ventisette del mese di dicembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del giorno 20.10.2019, assistita dal Direttore F.F. Ing. Pasquale LIONETTI, con funzioni anche di segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0126/2023 del 27/12/2023

OGGETTO: Aumento a 36 ore settimanali della prestazione lavorativa della dipendente a tempo indeterminato PETRILLO Rosa Anna, con **decorrenza 30/12/2023**.

FORMULAZIONE DI PARERI:

Il Dirigente dell'Unità operativa Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale Lionetti: parere di regolarità tecnica favorevole _____

Il Direttore F.F. Ing. Pasquale Lionetti, parere di legittimità favorevole _____

LAMMINISTRATORE UNICO

Visto il Piano dei fabbisogni di personale (PTFP) del A.T.E.R. di Matera per il triennio 2023-2025 e la dotazione organica in termini di spesa potenziale massima, approvati con Deliberazione n.112/2023 del 28 novembre 2023 nell'ambito della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO;

Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 902 del 22 dicembre 2023 ad oggetto: "*Controllo ai sensi degli artt. 17 e 18 della L.R. n.11 del 14/7/2006 e ss.mm.ii.: Azienda territoriale per l'Edilizia residenziale di Matera - "Piano del fabbisogno di personale (PTFP) dell'ATER di Matera per il triennio 2023-2025 e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima. Aggiornamento del PIAO 2023-2025 ex art. 6 comma 2 lett. c), D.L. n. 80/2021 approvato con Deliberazione n. 78/2023".* Parere favorevole;

Atteso che:

- nel richiamato PTFP 2023-2025 è previsto, con riferimento ad un Funzionario Amministrativo già in servizio con contratto part time a tempo indeterminato, l'aumento della prestazione lavorativa fino a 36 ore settimanali, full time;
- la dipendente dell'Azienda dr.ssa **Rosa Anna Petrillo** è stata assunta alle Dipendenze dell'Ente in data 1° dicembre 2020 giusta deliberazione n. 84/2020 del 21 novembre 2020;
- a seguito dell'approvazione della delibera n. 45/2022 del 9 maggio 2022, ad oggetto "Riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda – approvazione nuovo organigramma" la dr.ssa Petrillo è stata assegnata all'Unità Operativa Appalti;
- i carichi di lavoro facenti capo alla richiamata Unità Operativa e più in generale all'Ufficio Tecnico, AA.GG. e Personale di cui fa parte la suddetta Unità Operativa, risultano essere di rilevante complessità, con incremento dei carichi di lavoro anche in ragione della qualificazione dell'Ente di "Stazione Unica Appaltante";
- in relazione a quanto sopra riportato ed in considerazione del ruolo assegnato, il tempo di lavoro attualmente espletato dalla dr.ssa Rosa Anna Petrillo risulta essere insufficiente rispetto alle esigenze amministrative degli Uffici cui è stata preposta, onde la necessità di incrementare le ore di lavoro ed il conseguente tempo della presenza in servizio di tale dipendente;

Considerato che:

- l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale ed all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente;
- per tendere ad un modello organizzativo ottimale, diventa essenziale valorizzare le risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ed ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;
- il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità di capitale umano;
- al fine di garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative dell'utenza, occorre provvedere all'aumento dell'orario di lavoro della suindicata unità lavorativa;

Acquista per le vie brevi la disponibilità della lavoratrice interessata, dr.ssa Rosa Anna Petrillo;

Visto il CCNL delle Funzioni Locali del 16.11.2022 e CCNL 21 maggio 2020;

Atteso che la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (*36 ore settimanali*) rappresenta una nuova assunzione che, come tale, soggiace ai limiti previsti dalla legge per i vincoli assunzionali, ai sensi dell'articolo 3, comma 101, della legge 244/2007;

Verificata agli atti dei competenti Uffici la presenza della necessaria capacità assunzionale, come previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato, attestato con il parere di regolarità contabile rilasciato sul PTFP 2023-2025 e sulla presente deliberazione;

Visto il bilancio di previsione 2023 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 42 del 09 maggio 2023 ed esecutivo ai sensi dell'art. 18 comma 9 della L.R. n. 11/2006;

Visto il Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023 approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9/2023 del 13.02.2023 e riportato all'interno PIAO, sezione Organizzazione e Capitale Umano;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'A.T.E.R. di Matera, approvato con deliberazione n. 52/2021 del 6 luglio 2021;

Dato atto che con la richiamata deliberazione n. 112/2022, di approvazione del PTFP 2023-2025 dell'A.T.E.R. di Matera, così come autorizzato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 902 del 22 dicembre 2023 è stata accertata la compatibilità del programma assunzionale previsto con i limiti di cui:

- al comma 557-quater della Legge n. 296/2006, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, come convertito nella L. n. 114/2014, spesa media del triennio 2011-2013 dell'A.T.E.R. di Matera, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP;
- al costo del personale cessato dal servizio nell'anno 2022 e turn over 2023, compresi i resti assunzionali del quinquennio precedente, 2021-2017;
- alla prescritta ricognizione delle eccedenze di personale e dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento orario della prestazione lavorativa della dr.ssa Rosa Anna Petrillo, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo verrà formalizzata attraverso apposito aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro, cui provvederà il Direttore F.F., ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in essere;

Valutata, pertanto, in funzione delle specifiche esigenze sopra espresse e in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane, tenuto conto, rispetto alle funzioni assegnate ed ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi che questa Amministrazione intende realizzare, l'esigenza e l'utilità per l'Ente di disporre l'aumento a 36 ore settimanali della prestazione lavorativa della dipendente a tempo indeterminato **dr.ssa Rosa Anna Petrillo**;

Ritenuto di dover approvare l'aumento a 36 ore settimanali della prestazione lavorativa della dipendente a tempo indeterminato **dr.ssa Rosa Anna Petrillo**, al fine di conseguire un'articolazione oraria meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi dell'Ente, cui tale dipendente deve attendere in ragione del ruolo assegnatole;

Verificata per l'anno 2023, rispetto al profilo interessato dal presente provvedimento e per effetto della comunicazione ex art 34 bis D.lgs. 165/2001 effettuata in data 5 dicembre 2022 – con nota prot. 0010739/2023, l'inesistenza di personale in posizione di disponibilità eventualmente iscritto negli appositi elenchi gestiti dal Dipartimento della funzione pubblica (art. 3, comma 9, lett. b, della L. n. 56/2019);

D E L I B E R A

- 1. Di richiamare** quanto sopra parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2. Di disporre** con **decorrenza 30.12.2023** **l'aumento a 36 ore settimanali** della prestazione lavorativa della dipendente a tempo indeterminato **dr.ssa Rosa Anna Petrillo**;
- 3. Di dare atto che** l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto dei vincoli di spesa e con la presenza della necessaria capacità assunzionale, come previsto dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato.
- 4. Di dare atto che** l'incremento dell'orario di lavoro di cui al presente atto deliberativo sarà oggetto di apposito aggiornamento del contratto individuale di lavoro, a parziale modifica di quello originario, limitatamente ed esclusivamente all'aspetto legato all'orario di lavoro, cui provvederà il Direttore F.F., ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in essere.
- 5. Di demandare** al Responsabile del Settore Finanziario conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato.

IL DIRETTORE F.F.

(Ing. Pasquale Lionetti)

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Avv. Lucrezia Guida)

*La presente Deliberazione N° **0126/2023** del 27/12/2023 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermaterita.it) dal 27/12/2023 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).*

Matera, lì 27/12/2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO

(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)