AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemilaventicinque il giorno ventuno del mese di febbraio l'Amministratore Unico dell'Azienda, Maridemo Giammetta, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 16 del 22 dicembre 2024, assistito dal Direttore, Ing. Pasquale Lionetti, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0005/2025 del 21/02/2025

OGGETTO: *approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità - triennio 2025/2027*

Formulazione di pareri e dichiarazione sull'insussistenza del conflitto di interessi allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della l.n. 241/90, in relazione al procedimento in oggetto e al Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza:

Il Dirigente Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale – Ing. Pasquale Lionetti
parere di regolarità tecnica favorevole _____

Direttore– Ing. Pasquale Lionetti
parere di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

Proposta del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale.

il sottoscritto Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale propone l'adozione del presente provvedimento per le ragioni di seguito riportate:

" il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "*Codice delle Pari opportunità fra uomo e donna*" prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 recante "*attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" ha previsto tra l'altro, l'inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche.

Il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ha il fine – nell'ambito delle pari opportunità- di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurandone la formazione e lo sviluppo professionale, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato e garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Con la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri (*Ministro per la pubblica amministrazione e sottosegretario delegato alle pari opportunità),* sono state definite le linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, nonchè aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei «*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*»;

Si rileva che in caso di mancata adozione del piano triennale delle azioni positive di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006, si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che comporta il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Occorre, pertanto, aggiornare il Piano delle Azioni Positive, per il triennio 2025-2027, nel rispetto del principio delle pari opportunità, inteso come principio fondamentale da osservare e applicare nella gestione delle politiche del personale, per promuovere iniziative utili all'effettiva realizzazione di pari opportunità fra lavoratrici e lavoratori, insieme al miglioramento del benessere dei propri dipendenti e della funzionalità della struttura;

Con verbale n. 1/2025 del 16 gennaio 2025, trasmesso a questa Amministrazione con nota prot. ATER n. 389 del 16/01/2025, il C.U.G (*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni)* dell'Azienda ha proposto la bozza del piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027.

Con nota prot.Ater n. 396 del 16/01/2025, la bozza del piano veniva trasmessa per il parere di competenza all'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità;

Con nota del 20/01/2025, acquisita in pari data al prot. ATER n. 456, la Consigliera Regionale di Parità esprimeva parere positivo in considerazione dell' idoneità delle misure indicate nel Piano triennale delle Azioni Positive 2025/2027."

Pertanto, alla luce di quanto su evidenziato, risulta necessario procedere all'adozione del presente provvedimento

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale
Ing. Pasquale Lionetti

PRESO ATTO della proposta del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027 proposto dal C.U.G. (*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*) dell'Azienda;

PRESO ATTO della necessità di procedere all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025/2027 per le ragioni esposte nell'antescritta relazione del dirigente competente;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore;

D E L I B E R A

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità, triennio 2025/2027 (allegato A) quale parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare il suddetto Piano sul sito istituzionale dell'Azienda e nella sezione "Amministrazione trasparente-Dati ulteriori";
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza.

IL DIRETTORE
(Ing. Pasquale Lionetti)

L'AMMINISTRATORE UNICO
Maridemo Giammetta

La presente deliberazione n. N. 0005/2025 del 21/02/2025 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal 21/02/2025 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 21/02/2025

Il Funzionario con incarico di E.Q. – U.O. Affari Generali

Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano