Verbale n. 10/2024

Parere al del fondo risorse salario accessorio dirigenti dell'Ente anno 2024

L'anno 2024 il giorno 29 del mese di novembre, alle ore 10.05, il Collegio dei Revisori nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale nr. 36 del 04.02.2020, composto da: Dott. Francesco De Rosa, Dott.ssa Addolorata Jessica Coco, (Collegio dei Revisori), a maggioranza, si è riunito in videoconferenza per esprimere il parere sul fondo risorse salario accessorio dirigenti, e

- vista la richiesta di parere del 20 novembre 2024 protocollo n. 9807, avente per oggetto la costituzione del fondo risorse salario accessorio dirigenti dell'Ente anno 2024, inviata dal responsabile Bilancio, Dott.ssa Vincenza Ferrara, in carica circa da inizio 2021;
- Visto il bilancio di previsione dell'anno 2024;
- Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il CCNL Funzioni locali 16 luglio 2024;
- Visto lo Statuto;
- Visto lo statuto e il Regolamento di contabilità;

Premesso

- L'art 40, comma 3-sexies – *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;
- L'art. 40-bis, comma 1 – *«Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi*

non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo».

- L'art. 57 del CCNL del 17 dicembre 2020 Area dirigenza prevede: "*1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. 2. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse*:

  a) *unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - **negli importi certificati dagli organi di controllo interno** di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;*

  b) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. 3. **Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato**; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";

- l'Art. 39 del CCNL del 16 luglio 2024 Area dirigenza prevede: "1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

  - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
  - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;
  - il fondo rideterminato ammonta ad €.123.402,19, come rappresentato nell'Allegato "A".

- che, come risulta dalla proposta di determinazione del Dirigente del Settore Tecnico, AA.GG. e Personale, parte integrante del presente verbale, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli sopra richiamati dei CCNL Funzioni locali 17 dicembre 2020 e 16 luglio 2024 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

- che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 10201 del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024;

dato atto

- che l'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), prevede che alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate».
- che in merito alla regolare costituzione del fondo, la giurisprudenza contabile ha sottolineato l'importanza fondamentale di ogni fase, che deve essere completa in tutti i passaggi, ivi compreso quello della certificazione da parte del revisore.
- che l'adozione dell'atto di costituzione del fondo ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse;
- che l'atto di costituzione del fondo risorse decentrate deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione" (cfr. Sezione controllo per il Friuli-Venezia Giulia 29/2018/PAR, Sezione controllo per il Molise n.15/2018/PAR e n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016; Sez. Liguria, n. 20/2021).
- che il citato punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del principio contabile «eleva ad ulteriore elemento costitutivo anche la certificazione dei revisori relativa sia alla corretta costituzione del fondo, in relazione alle risorse stanziate in bilancio e all'osservanza dei vincoli normativi di finanza pubblica e contrattuali, sia della conseguente proposta, alle parti sindacali, della bozza di ripartizione» (Sez. Veneto, n. 263/2016; in senso conforme, Sez. Friuli-Venezia Giulia n. 29/2018 e Sez. Marche, n. 40/2020).

Rilevato

dalla lettura della proposta di determinazione e dagli importi riportati nello schema allegato A) il permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

Verificati nel dettaglio

- gli importi determinati dall'Ufficio Tecnico, AA. GG. e personale di cui all'allegato A) della proposta di determinazione;
- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

Esprime parere favorevole

sulla costituzione e sull'entità del fondo del personale dirigente per l'anno 2024, così come risultante dalla proposta di determinazione sopra richiamata e dal prospetto allegato A) del

predetto atto, nonché il rispetto dei vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Matera lì 29.11.2024

La seduta, viene chiusa alle ore 11.20 previa redazione lettura e sottoscrizione del presente verbale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

F.to DE ROSA Francesco F.to COCO Addolorata Jessica