La presente deliberazione n. 11/19 del - 7 FEB. 2019 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal - 7 FEB. 2019 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemiladiciannove il giorno Sette del mese di Febbraio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, arch. Francesco Paolo Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 11/2019 **DEL** - 7 FEB. 2019

OGGETTO: *SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ATER DI MATERA*

Parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità
IL DIRETTORE
(Arch. Francesco P. Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il D. Lgs. n. 150/2009 con cui è stata data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Considerato che, nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti:

- in particolare, l'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e per gli enti locali, di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale) e 15, comma 1, (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo);
- l'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale, e stabilisce che, a tale fine, le medesime amministrazioni adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

Vista la L.R. n. 31/2010, la Regione Basilicata che ha recepito i principi innovatori introdotti dal citato D. Lgs. n. 150/2009, istituendo l'Autorità regionale per la valutazione e il merito - O.I.V., quale Organismo deputato alla valutazione della performance del personale della Giunta regionale, del Consiglio regionale, degli Enti ed Organismi sub-regionali di cui alla L.R. 14 luglio 2006, n. 11, e di tutti gli Enti strumentali e locali che ne facciano richiesta;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale di Basilicata n. 1391, adottata in data 28 dicembre, con la quale è stato approvato il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance della Regione Basilicata, degli Enti e Organismi sub regionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata"*;

Visto che, nella predetta deliberazione di Giunta Regionale, è espressamente previsto *"che al fine di tutelare l'autonomia organizzativa degli enti del Sistema Basilicata prevista dalla normativa regionale, contemperandola con le esigenze di coordinamento del sistema stesso, gli enti potranno procedere a recepire con proprio atto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance della Regione Basilicata apportando le eventuali modifiche allo stesso che siano precisamente identificate e motivate dalle proprie esigenze e specificità organizzative";*

Ritenuto opportuno recepire il contenuto del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 1391/2018, modificandolo esclusivamente nelle parti che richiedono necessari adeguamenti rispetto all'assetto organizzativo dell'Azienda;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELI BERA

1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2) di approvare il ""*Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'A.T.E.R. di Matera*", come da allegata documentazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3) di dare atto che la disciplina di cui al punto precedente troverà applicazione a partire dall'anno 2019;
4) di dare atto, altresì, che eventuali disposizioni regolamentari o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del presente atto, che risultassero in contrasto con le disposizioni della presente disciplina, devono intendersi superate e non più applicabili;
5) di pubblicare integralmente il presente provvedimento sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente, dandone comunicazione altresì a tutto il personale dipendente;
6) di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali per l'opportuna informativa.

IL DIRETTORE
(arch. Francesco P. Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)