Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemilaventitré il giorno venti del mese di settembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20/10/2019, assistito dal Direttore f.f., Ing. Pasquale Lionetti, giusta disposizione di servizio prot. 8089 del 11/09/2023, con funzioni anche di segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0085/2023 DEL 20/09/2023

OGGETTO: D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. Relazione sulla *performance* 2021. Approvazione del testo definitivo.

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale e Direttore f.f., Ing. Pasquale LIONETTI: parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la propria disposizione di servizio prot. n. 8089 del giorno 11.09.2023 con la quale l'ing. Pasquale Lionetti, Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, è stato individuato quale sostituto del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo e del Direttore f.f. a causa dell'assenza dal servizio di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 22, comma 3 del Regolamento generale sull'ordinamento degli Uffici Ater, approvato con deliberazione n.52/2021 del 6.07.2021;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 4 marzo 2009, n. 15 "*Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti"*;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 25 ottobre 2010, n. 31 recante *"Disposizioni di adeguamento della normativa regionale al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 (…)"* e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che il D. Lgs. n. 150/2009 ha previsto la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale quale strumento per migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni e far crescere le competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati perseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

DATO ATTO che la misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale nel rispetto delle disposizioni dettate dal citato D. Lgs. n. 150/2009, è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla *performance;*

CONSIDERATO che il D. Lgs. n. 150/2009 ha previsto, in particolare, che, ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui sopra, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, il ciclo di gestione della *performance*;

VISTO l'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009 in base al quale il ciclo di gestione della *performance* ha durata annuale e si articola in più fasi, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, alla misurazione e valutazione della *performance* in base all'apposito Sistema adottato, alla rendicontazione dei risultati;

CONSIDERATO che, ai sensi del successivo art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della *performance*, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della *performance*, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione (…), e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi (…) con i relativi valori attesi di risultato e i rispettivi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la *"Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e*

individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

CONSIDERATO, inoltre, che, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, la validazione della relazione annuale sulla *performance* da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 150/2009, per l'anno 2021 l'A.T.E.R. ha provveduto

- all'adozione del Piano della *performance* previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, giusta la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71/2021 del 14/09/2021;
- alla misurazione e valutazione della *performance* in base al Sistema di Misurazione e Valutazione di cui all'art. 7 dello stesso D. Lgs. n. 150/2009, adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11/2019 del 7/02/2019 e successiva deliberazione n. 68/2019 del 23/07/2019;
- alla "*rendicontazione dei risultati conseguiti"* mediante la redazione della Relazione annuale sulla *performance* prevista dallo stesso art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, approvata con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 43/2023 del 9/05/2023;

CONSIDERATO

- che con nota prot. n. 66 del 09/05/2023, acquisita al protocollo dell'Azienda il successivo 10/05/2023 al n. 2023-0004437, l'Autorità regionale per la valutazione e il merito-OIV ha comunicato la non validazione della relazione sulla *performance* 2020, esplicitandone le ragioni nel verbale n. 209 del 9/05/2023, trasmesso con nota prot. n. 67 dello stesso 9/05/2023 ed acquisito al protocollo dell'Azienda il successivo 10/05/2023 al n. 2023-0004437;

- che si è ritenuto opportuno, pertanto, rivedere la Relazione sulla *performance* 2021 approvata con la suddetta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 43/2023 del 9/05/2023, al fine di superare le criticità e le lacune che hanno portato alla mancata validazione della relazione sulla *performance* 2020;

- che, a tal fine, con l'ausilio di due funzionari dell'Ente appositamente incaricati con ordine di servizio prot. n. 4677 del 17/05/2023 del Direttore f.f., si è proceduto ad una più accurata rendicontazione delle attività svolte nel 2021 in relazione a quelle programmate e sono stati acquisiti, dai competenti Uffici dell'Azienda, gli ulteriori dati e/o documenti necessari alla redazione di un documento completo e conforme alla normativa di riferimento e alle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

- che si è provveduto, conseguentemente, a modificare ed integrare la Relazione sulla *performance* 2021;

STANTE l'urgenza e l'indifferibilità del presente provvedimento in considerazione del fatto che l'adempimento andava espletato entro il 30 giugno 2022, ai sensi dell'art. 10 del D. lgs n. 150/2009;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della Relazione sulla *performance* 2021 nel testo definitivo che viene allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore f.f.;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di approvare, in specifica attuazione delle disposizioni di cui al D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. la ***"Relazione sulla performance 2021"*** dell'A.T.E.R. nel testo definitivo che viene allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
2) di dare atto che la presente deliberazione modifica *in parte qua* la deliberazione n. 43/2023 del 9 maggio 2023;
3) di disporre che copia della Relazione di cui al precedente punto 1) sia inviata all'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito- O.I.V. di cui all'art. 3 della L.R. n. 31/2010 e ss.mm.ii.;
4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

IL DIRETTORE F.F.
(Ing. Pasquale LIONETTI)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0085/2023 del 20/09/2023 è stata affissa pubblicata nell'albo pretorio on-line del sito web dell'A.T.E.R. (www.atermatera.it) dal 20/09/2023 per quindici giorni.

Matera, 20/09/2023

Il Funzionario incaricato
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)