

**Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica**

**MATERA**

**Proponente:** Direzione

L'anno duemila-ventuno il giorno ventuno del mese di giugno l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore Ing. Donato Vito Petralla, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N.0049/2021 del 23/06/2021**

**OGGETTO:** Dipendente di matricola n. 680 - collocamento a riposo ex art. 14 del Decreto Legge n. 4 del 28.1.2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28-3-2019

**Responsabile P.O. Affari Generali e Personale**

Dott. Massimo Cristallo \_\_\_\_\_

**Il Direttore - Ing. Donato Vito Petralla:**

parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole \_\_\_\_\_

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Visto** il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/03/2019, recante «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;

**Considerato** che:

- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/03/2019: *"In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita <<pensione quota 100>>..."*
- ai sensi dell'art.14, comma 6, del succitato D.L. n. 4 del 28/01/2019 ai lavoratori dipendenti dalle pubbliche amministrazioni, ai fini della decorrenza della pensione "quota 100", si applica, tra l'altro, la seguente disciplina:
  - i dipendenti che maturano i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
  - i dipendenti che maturano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019 (giorno successivo all'entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1° agosto 2019;
  - la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;
- con circolare INPS n. 11 del 29-1-2019 sono state fornite istruzioni in merito all'applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate;

**Premesso** che il dipendente di matricola n. 680, nato il 16-7-1955 ed in servizio presso questa Azienda dal 14 luglio 1981 al 13 gennaio 1982 con contratto a tempo determinato e dal 21 gennaio 1982 a tempo indeterminato, attualmente con inquadramento nella categoria B - posizione economica B7, con nota acquisita al prot. ATER n. 2021-0001811 del 25-2-2021, ha chiesto di essere collocato a riposo con effetto dal 01/09/2021 (ultimo giorno di servizio 31-8-2021) ai sensi dell'art. 14 del citato D.L. 28-1-2019, n. 4 (c.d. quota 100);

**Dato atto** che il dipendente di matricola n. 680 ha maturato i requisiti dell'età anagrafica e dell'anzianità contributiva per accedere alla pensione anticipata in regime di "quota 100", previsti dal succitato art. 14 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, ed ha presentato la domanda di pensione nel rispetto del termine di preavviso di cui al medesimo decreto-legge n. 4/2019;

**Ritenuto**, per le ragioni sopra riportate, di prendere atto delle dimissioni del dipendente di matricola n. 680 per conseguimento dei requisiti di accesso alla pensione "quota 100" e, conseguentemente, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro con il medesimo dipendente;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

### DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto della richiesta presentata dal dipendente di matricola n. 680, di essere collocato a riposo con effetto dall'1-9-2021 (ultimo giorno di servizio 31-8-2021) ai sensi dell'art. 14 del citato D.L. 28-1-2019, n. 4 (c.d. quota 100);
3. Di collocare a riposo, con decorrenza 1-9-2021 e a tutti gli effetti di legge, il dipendente di matricola n. 680, attualmente inquadrato nella categoria B-posizione economica B7;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato;

6. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la Direzione, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
7. Di incaricare il personale di questa Azienda abilitato ad utilizzare l'applicativo PassWeb a porre in essere, tra l'altro, gli adempimenti necessari per consentire all'interessato di percepire il trattamento di pensione;
8. Di demandare agli Uffici preposti ogni altro adempimento conseguente all'adozione della presente deliberazione.
9. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza di adottare i conseguenti adempimenti.

**IL DIRETTORE**  
**(Ing. Donato Vito Petralla)**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**  
**(Avv. Lucrezia Guida)**

La presente deliberazione n. 0049/2021 del 23/06/2021 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 23/06/2021 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, \_23/06/2021

IL RESPONSABILE DEGLI "AFFARI GENERALI"