

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE  
MATERA

-----

L'anno duemilaventitre il giorno ventinove del mese di dicembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore F.F. Ing. Pasquale LIONETTI, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0130/2023 del 29/12/2023

OGGETTO: Istituzione delle Elevate Qualificazioni e relativa graduazione.

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale e dell'Ufficio Amministrativo, Bilancio e Patrimonio – Ing. Pasquale Lionetti: parere di regolarità tecnica e contabile favorevole \_\_\_\_\_

Il Direttore F.F. – Ing. Pasquale Lionetti: parere di legittimità favorevole \_\_\_\_\_

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Premesso** che con deliberazione n. 127/2023 in data 29 dicembre 2023 è stata approvata la nuova riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda;

**Considerato** che l'articolazione degli Uffici dell'Ente in Unità Operative, funzionale alla realizzazione delle attività e al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di:

- Responsabilità amministrative e di risultato;
- Conoscenze altamente specialistiche;

**Ritenuto** che, a seguito del modello organizzativo adottato e in considerazione dei programmi da realizzare e della complessità e rilevanza strategica delle diverse strutture organizzative dell'Ente, si è rende necessario istituire n. 7 posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione, così come di seguito riportate:

- n. 1, nell'ambito dell'Ufficio di Direzione – U.O. Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance;
- n. 3, nell'ambito dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale – U.O. Costruzioni e Gestione Fabbricati, U.O. Appalti e U.O. Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico;
- n. 2, nell'ambito dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio – U.O. Gestione Immobiliare e U.O. Bilancio e Risorse;
- n. 1, nell'ambito dell'Unità Operativa Legale;

**Dato atto** che con deliberazione n. 124/2023 in data 27 dicembre 2023, a seguito di informativa e confronto con le OO.SS., ai sensi dell'art. 4 e 5 del vigente CCNL, giusta Verbale del giorno 18 settembre 2023, prot. n. 0008405 del 21 settembre 2023, è stato approvato il Regolamento per la Disciplina dell'Area delle Elevate Qualificazioni di cui agli articoli 16 e 18 del CCNL 16 novembre 2022;

**Rilevato che:**

- l'art. 3 del suddetto Regolamento testualmente recita: "*L'A.T.E.R. Matera istituisce posizioni di lavoro di elevata responsabilità (EQ) secondo le proprie esigenze organizzative, di norma con cadenza triennale, fatte salve diverse esigenze dell'Azienda. Le EQ sono individuate con deliberazione dell'Amministratore Unico dell'Azienda. La deliberazione individua per ciascuna struttura di livello dirigenziale:*
  - a. *il numero e la tipologia di EQ;*
  - b. *le funzioni/attività di ciascuna posizione ed il relativo valore economico, sulla base dei criteri di graduazione fissati dal presente Regolamento.**tenendo conto:*
  - *della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare e delle linee strategiche individuate nei documenti di programmazione dell'Azienda;*
  - *della complessità e/o della rilevanza strategica delle diverse strutture organizzative di livello dirigenziale e delle specifiche competenze gestionali e/o specialistiche occorrenti;*
  - *delle problematiche ed ambiti che richiedono competenze specialistiche qualificate*";
- l'art. 4 dispone, tra l'altro, che:
  1. *Alla Elevata Qualificazione Gestionale compete la direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, e in particolare*
    - a. *la gestione dell'attività ordinaria facente capo alla struttura in base alla declaratoria degli Uffici;*
    - b. *la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;*
    - c. *la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi e/o alla realizzazione di progetti/programmi assegnati;*
    - d. *lo svolgimento delle attività istruttorie di maggiore complessità;*
    - e. *la pianificazione, programmazione, presidio e rendicontazione periodica dell'attività della struttura, con relative scadenze normative e/o cronoprogrammi;*
    - f. *la gestione in autonomia di problemi, criticità ed imprevisti (individuazione e attuazione/proposta delle relative soluzioni);*
    - g. *l'esercizio di funzioni eventualmente delegate dal Dirigente di riferimento con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base e nei limiti di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.*
  2. *Possono essere previste posizioni di EQ di Alta professionalità (art. 16, comma 2, lett. b), del CCNL del 16.11.2022) cui compete:*
    - a. *lo svolgimento di attività con contenuti comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali;*

- b. lo svolgimento di attività e/o progetti e/o programmi, aventi contenuti di alta professionalità e specializzazione, volti al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- c. lo svolgimento di attività di studio, ricerca e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza, con assunzione diretta delle relative responsabilità;
- d. l'esercizio delle funzioni di consulenza tecnica/giuridica/legale;
- e. l'esercizio di funzioni eventualmente delegate dal Dirigente di riferimento con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base e nei limiti di quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative.

➤ L'art. 5 che prevede:

1. Le posizioni di EQ sono graduate in tre fasce, in base alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali attribuite, ed al grado di professionalità richiesto.
2. L'individuazione della fascia di appartenenza è finalizzata alla determinazione del valore economico di ciascuna posizione, nei limiti contrattualmente previsti e delle risorse finanziarie disponibili. La retribuzione di posizione di cui all'articolo 17 del CCNL del 26.11.2022 è graduata come di seguito indicato:

Fascia	Range di punteggio graduazione	Retribuzione di Posizione attribuita
A	85/100	da € 10.000,00 a € 18.000,00
B	70/84	da € 7.000,00 a € 9.999,99
C	55/69	da € 5.000,00 a € 6.999,99

3. I criteri di graduazione sono esposti nell'Allegato A del richiamato Regolamento e riguardano:
  - a) Responsabilità di Prodotto e risultato,
  - b) Discrezionalità ed autonomia;
  - c) Professionalità specifica correlata al ruolo:
  - d) Relazioni,
  - e) Autonomia e complessità decisionale.

**Dato atto** che in data 12 dicembre 2023 è stato sottoscritto il CCDI 2023-2025 dell'A.T.E.R. di Matera, trasmesso, successivamente, entro i termini di legge, all'ARAN e al CNEL;

Dato atto che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle Elevate Qualificazioni è determinato in € 90.000,00 come previsto dal CCDI 2023-2025;

**Precisato** che per ciascun incarico di Elevata Qualificazione istituito sono assegnate le attività distintamente elencate e che è determinata la relativa retribuzione di posizione e di risultato, in applicazione del Regolamento approvato con deliberazione n. 124/2023 in data 27 dicembre 2023:

**Ritenuto** di dover procedere alla graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione così come di seguito riportato:

#### Incarichi di fascia A

##### Incarico di EQ: **Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	15
b) Discrezionalità ed autonomia	20
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	20
d) Relazioni	15
e) Autonomia e complessità decisionale	20
<b>Punteggio totale</b>	<b>90</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Ufficio di Direzione**
- attività assegnate: **Responsabilità dei procedimenti di cui all'Unità Operativa Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance;**
- retribuzione di posizione: **€ 11.800,00;**
- retribuzione di risultato: **minimo 15% dell'indennità di posizione;**
- risultati attesi (obiettivi): **come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione;**

**Incarico di EQ: Legale**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	15
b) Discrezionalità ed autonomia	20
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	20
d) Relazioni	15
e) Autonomia e complessità decisionale	20
<b>Punteggio totale</b>	<b>90</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Unità Operativa Legale;**
- attività assegnate: **Responsabilità dei procedimenti di cui all'Unità Operativa Legale;**
- retribuzione di posizione: **€ 11.800,00;**
- retribuzione di risultato: **15% dell'indennità di posizione;**
- risultati attesi (obiettivi): **come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione;**

**Incarico di EQ: Appalti**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	15
b) Discrezionalità ed autonomia	20
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	20
d) Relazioni	15
e) Autonomia e complessità decisionale	20
<b>Punteggio totale</b>	<b>90</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Ufficio Tecnico, AA.GG. e Personale**
- attività assegnate: **Responsabilità dei procedimenti di cui all'Unità Operativa Appalti;**
- retribuzione di posizione: **€ 11.800,00;**
- retribuzione di risultato: **minimo 15% dell'indennità di posizione;**
- risultati attesi (obiettivi): **come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione;**

**Incarico di EQ: Costruzioni e gestione fabbricati**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	15
b) Discrezionalità ed autonomia	20
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	20
d) Relazioni	15
e) Autonomia e complessità decisionale	20
<b>Punteggio totale</b>	<b>90</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Ufficio Tecnico, AA.GG. e Personale**
- attività assegnate: **Responsabilità dei procedimenti di cui all'Unità Operativa Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance;**
- retribuzione di posizione: **€ 11.800,00;**
- retribuzione di risultato: **minimo 15% dell'indennità di posizione;**
- risultati attesi (obiettivi): **come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione;**

**Incarico di EQ: Gestione Immobiliare**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	15
b) Discrezionalità ed autonomia	20
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	20
d) Relazioni	15
e) Autonomia e complessità decisionale	20
<b>Punteggio totale</b>	<b>90</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio**
- attività assegnate: **Responsabilità dei procedimenti di cui all'Unità Operativa Gestione Immobiliare;**
- retribuzione di posizione: **€ 11.800,00;**
- retribuzione di risultato: **minimo 15% dell'indennità di posizione;**
- risultati attesi (obiettivi): **come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione;**

## Incarichi di fascia B

### Incarico di EQ: **Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	10
b) Discrezionalità ed autonomia	20
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	15
d) Relazioni	15
e) Autonomia e complessità decisionale	20
<b>Punteggio totale</b>	<b>80</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Ufficio Tecnico, AA.GG. e Personale**;
- attività assegnate: Responsabilità dei procedimenti di cui all'**Unità Operativa Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico**;
- retribuzione di posizione: **€ 9.600,00**;
- retribuzione di risultato: **minimo 15% dell'indennità di posizione**;
- risultati attesi (obiettivi): come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione;

### Incarico di EQ: **Bilancio e Risorse**

- Punteggio complessivo assegnato:

a) Responsabilità di prodotto e di risultato	20
b) Discrezionalità ed autonomia	15
c) Professionalità specifica correlata al ruolo	20
d) Relazioni	10
e) Autonomia e complessità decisionale	15
<b>Punteggio totale</b>	<b>80</b>

- collocazione nella struttura organizzativa: **Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio**
- attività assegnate: **Responsabilità dei procedimenti di cui all'Unità Operativa Gestione Bilancio e Risorse**;
- retribuzione di posizione: **€ 9.600,00**;
- retribuzione di risultato: **15% dell'indennità di posizione**;
- risultati attesi (obiettivi): **come definiti nel Piano Integrati di Attività e Organizzazione**;

**Dato atto** che per l'attribuzione dell'incarico di EQ si procederà secondo quanto previsto nel Regolamento di Disciplina dell'area delle Elevate Qualificazioni di cui agli articoli 16-18 del CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022;

**Dato atto** altresì che in relazione all'effettiva funzionalità degli incarichi di EQ, l'Amministrazione si riserva di modificare il presente provvedimento di costituzione, variandone i contenuti o revocandone la costituzione;

**Visti** i pareri favorevoli di Regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente dell'Ufficio Tecnico, AA.GG. e Personale e dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo Patrimonio e Bilancio;

**Visto** il parere favore di legittimità del Direttore F.F.;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001.

**Visto** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

## DELIBERA

- 1) di istituire, per il periodo di un anno salvo proroga fino ad un periodo massimo di tre anni, per le motivazioni riportate in premessa, i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:

### FASCIA A

- **Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance**
- **Legale**
- **Appalti**
- **Costruzioni e gestione fabbricati**

- **Gestione Immobiliare**

**FASCIA B**

- **Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico**
- **Bilancio e Risorse**

- 2) di stabilire che la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini della retribuzione di risultato, è così determinata:

Incarico di EQ	Indennità di posizione	Indennità di Risultato (minimo)
<b>Sistema Informativo Aziendale, Transizione Digitale e Performance</b>	€ 11.800,00	15%
<b>Legale</b>	€ 11.800,00	15%
<b>Appalti</b>	€ 11.800,00	15%
<b>Costruzioni e gestione fabbricati</b>	€ 11.800,00	15%
<b>Gestione Immobiliare</b>	€ 11.800,00	15%
<b>Affari Generali e Segreteria Amministratore Unico</b>	€ 9.600,00	15%
<b>Bilancio e Risorse</b>	€ 9.600,00	15%

- 3) di stabilire che l'incarico è attribuito con separato provvedimento del Dirigente ai sensi dell'art. 6 del Regolamento approvato con deliberazione n. 124/2023 in data 27 dicembre 2023;
- 4) di stabilire che è facoltà dell'Amministratore Unico modificare i contenuti degli incarichi di EQ o sopprimere la loro istituzione, in particolare quando si riscontri la non funzionalità delle stesse;
- 5) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri della Regolarità Tecnica e Contabile e di Legittimità;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Direttore F.F.  
(Ing. Pasquale Lionetti)

L'Amministratore Unico  
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente deliberazione n° 0130/2023 del 29/12/2023 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on- line del sito web dell'ATER ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 29/12/2023 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 29/12/2023

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
(Dott.ssa Annalisa Chiara GIORDANO)