

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemilaventitré il giorno ventisette del mese di dicembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore f.f., Ing. Pasquale Lionetti, giusta Deliberazione dell'A.U. n. 96/2023 del 16/10//2023, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0122/2023 del 27/12/2023

OGGETTO: D. Lgs. 81//2015 Somministrazione di lavoro – Approvazione capitolato tecnico

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale e Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio: Ing. Pasquale Lionetti:

Parere di regolarità tecnica e copertura finanziaria: favorevole _____

Il Direttore f.f. - Ing. Pasquale Lionetti, Parere di legittimità: favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 0096/2023 del 16.10.2023, con la quale il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale è stato individuato, ai sensi dell'art. 22, comma 2 del "Regolamento generale sull'Ordinamento degli Uffici dell'A.T.E.R. di Matera", per lo svolgimento delle funzioni attribuite al Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio e al Direttore f.f.;

VISTO il "Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025" di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 112 del 28/11/2023, approvato con D.G.R. n. 902 del 22.12.2023;

CONSIDERATO che il suddetto Piano prevede, tra l'altro, per l'annualità 2023 e per un periodo di 11 mesi, l'attivazione delle procedure di somministrazione di lavoro temporaneo per le seguenti figure professionali:

- **n. 1 unità di cat. C1 "TECNICO"** (n.36 ore settimanali)
- **n. 1 unità di cat. C1 "AMMINISTRATIVO"** (n.36 ore settimanali)
- **n. 2 unità di cat. B3 "TECNICO"** (n.36 ore settimanali)
- **n. 1 unità di cat. B3 "AMMINISTRATIVO"** (n.36 ore settimanali)

con inquadramento riferito al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) comparto Funzioni Locali, da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'Ente;

DATO ATTO:

- che l'Ater di Matera non dispone di una apposita graduatoria in corso di validità per l'assunzione a tempo determinato di personale con i profili professionali richiesti;
- che l'art. 36 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., tra l'altro, prevede che *"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35"*;
- che, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2015, le pubbliche amministrazioni possono far ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato di cui agli artt. 30 e seguenti dello stesso Decreto, attraverso l'attivazione di contratti con le agenzie appositamente autorizzate;
- che l'art. 52 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 prevede che gli enti locali possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- che l'art. 60, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce che *"Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione"*;

DATO ATTO che l'ATER di Matera al 1° gennaio 2022 aveva in servizio n. 32 dipendenti a tempo indeterminato e alla data odierna risultano in servizio n.31 dipendenti a tempo indeterminato;

RILEVATA quindi la necessità di ricorrere alla somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite agenzia interinale, così come previsto nel piano di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 00112/2023, per le seguenti n.4 unità per soddisfare urgenti esigenze temporanee dell'Ente ai sensi dell'art.36 comma 2 del D.lgs. n.165/2001;

- **n. 1 unità di cat. C1 "TECNICO"** (n.36 ore settimanali)
- **n. 2 unità di cat. B3 "TECNICO"** (n.36 ore settimanali)
- **n. 1 unità di cat. B3 "AMMINISTRATIVO"** (n.36 ore settimanali)

DATO ATTO che nelle more dell'espletamento della procedura di affidamento del servizio di somministrazione di lavoro al nuovo operatore economico, considerato che i tre contratti in essere presso questa Azienda, secondo i profili C1 (36 ore settimanali) e B3 (27 ore settimanali) sono in scadenza al 31.12.2023, risulta necessario prorogare il contratto con l'appaltatore uscente per n. 3 mesi, in quanto l'interruzione del servizio determinerebbe pregiudizio all'attività dell'Ente, ai sensi dell'art.120 comma 11 D.Lgs. 36/2023;

VISTO il capitolato tecnico che riporta il quadro economico dal quale si evince che il valore stimato dell'appalto per il presente contratto di fornitura di personale in somministrazione delle citate n. 4 unità per i residui 8 mesi ammonta ad € **107.953,87** oltre Iva 22% solo sull'aggio dell'Agenzia;

DATO ATTO che il Dirigente dell'Ufficio Tecnico Affari Generali e Personale assume le funzioni di Responsabile Unico del presente procedimento (RUP) ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023;

VISTO il Bilancio Previsionale 2023 e Pluriennale 2023/2025 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 42 del 09.05.2023 ed approvato dalla Regione Basilicata con Deliberazione di Giunta Regionale n.320 del 08.06.2023;

VISTO il parere favorevole di copertura finanziaria del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Patrimonio e Bilancio;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari generali e Personale;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore f.f.;

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare il "Capitolato tecnico" contenente le clausole ritenute essenziali per la fornitura per 8 mesi del servizio ed allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare mandato al Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari generali e Personale di avviare la procedura di affidamento necessaria e di prorogare il contratto di somministrazione con il fornitore uscente per mesi 3 a favore dei lavoratori già in servizio, nelle more dell'espletamento della procedura di individuazione del nuovo operatore economico;
4. di ordinare agli uffici gli adempimenti di loro competenza;
5. di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere con i successivi adempimenti;

IL DIRETTORE F.F.

(Ing. Pasquale LIONETTI)

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n. 0122/2023 del 27/12/2023 è stata affissa all'albo pretorio on-line del sito web dell'A.T.E.R. (www.atermatera.it) dal 27/12/2023 per rimanere pubblicata 15 giorni.

Matera, 27/12/2023

Il Funzionario Incaricato