

DELIBERAZIONE N° 559

SEDUTA DEL 29 APR. 2015

PRESIDENZA DELLA GIUNTA
Ufficio Valutazione, Merito e
Semplificazione - 11AL
DIPARTIMENTO

OGGETTO Sistema di misurazione e Valutazione della performance del personale, dei dirigenti Generali, dei dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli Enti strumentali del Sistema Basilicata

Relatore **PRESIDENTE**

La Giunta, riunitasi il giorno 29 APR. 2015 alle ore 9,00 nella sede dell'Ente,

		Presente	Assente
1.	Maurizio Marcello PITTELLA Presidente	X	
2.	Flavia FRANCONI Vice Presidente		X
3.	Aldo BERLINGUER Componente	X	
4.	Raffaele LIBERALI Componente	X	
5.	Michele OTTATI Componente	X	

Segretario: avv. Donato DEL CORSO

ha deciso in merito all'argomento in oggetto,
secondo quanto riportato nelle pagine successive.

L'atto si compone di N° 6 pagine compreso il frontespizio
e di N° 1 allegati

UFFICIO RAGIONERIA GENERALE

Prenotazione di impegno N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____ per € _____

Assunto impegno contabile N° _____ Missione.Programma _____ Cap. _____

Esercizio _____ per € _____

IL DIRIGENTE

Atto soggetto a pubblicazione integrale per estratto

- VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e successive modificazioni ed integrazioni,
- VISTA la Legge Regionale n°12 del 02.03.1996 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del 13.01.1998 n°11, concernente l'individuazione degli atti di competenza della Giunta;
- VISTA la D.G.R. 539 del 23.4.2008 di modifica alla D.G.R. 637/06, concernente il disciplinare dell'iter procedurale delle determinazioni e delle disposizioni dirigenziali della Giunta Regionale;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n° 227 del 19 febbraio 2014, che sostituisce le deliberazioni n. 1148/2005, n. 1380/2005, n. 753/2010 e n. 421/2013, ed avente ad oggetto la nuova "Denominazione e configurazione dei Dipartimenti regionali relativi alle Aree istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale";
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n° 694 del 10 giugno 2014, con la quale l'esecutivo ha proceduto a ridefinire la configurazione dei dipartimenti regionali relativi alle Aree Istituzionali "Presidenza della Giunta" e "Giunta Regionale" a parziale modifica della D.G.R. 227/2014;
- VISTE la L.R. n. 5 del 27 gennaio 2015, avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale 2015"; la L.R. n. 6 del 27 gennaio 2015, avente ad oggetto "Collegato alla legge di stabilità 2015" e la L.R. n°6 del 27 gennaio 2015 di approvazione del "Bilancio di previsione pluriennale 2015-2017";
- VISTO il D.Lgs 150 del 27.10.2009 ed in particolare l'art. 7, comma 1, in base al quale le pubbliche amministrazioni valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano con specifico provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance
- VISTA la L.R. 31/2010 e successive modifiche e integrazioni con la quale la Regione Basilicata ha recepito i principi innovatori introdotti dal citato D.Lgs. 150/2009 istituendo l' O.I.V., quale organismo deputato alla valutazione della performance della dirigenza della Giunta Regionale, Consiglio Regionale, degli Organismi sub regionali di cui alla L.r. n. 11/2006 e di tutti gli Enti strumentali e locali che ne facciano richiesta;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1294 del 28/10/2014 di approvazione del Piano della performance 2014-2016, quale documento programmatico annuale con proiezione triennale che, in coerenza con gli strumenti e il ciclo della programmazione generale, definisce la prestazione

organizzativa e esplicita gli obiettivi individuali del personale coinvolto nella Regione Basilicata;

- PRESO ATTO che il titolo III (merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009 detta le disposizioni relative agli strumenti di valorizzazione del merito e ai metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsuali;
- che per il recepimento di tali criteri l'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione ha elaborato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" contenente le "regole" da impiegare ai fini dello svolgimento dell'attività di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e del personale non dirigenziale della Regione Basilicata e di tutti gli Enti strumentali (Sistema Basilicata).
- CONSIDERATO che il D.Lgs 150/2009 all'art. 7 statuisce che *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale"* e, in particolare all'art. 8, lettera c) e g) richiede, per la misurazione e valutazione della performance organizzativa, la rilevazione dell'impatto e qualità dell'azione amministrativa ;
- PRESO ATTO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato alla presente ha individuato quali strumenti di rilevazione della performance organizzativa le indagini conoscitive e le interviste con gli stakeholder;
- VISTA la Legge n.150 del 7 giugno 2000 avente ad oggetto "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art.8 che delinea i compiti e le funzioni degli URP (tra le quali risulta rilevante dare attuazione ai processi di verifica della qualità dei servizi resi e di gradimento degli stessi da parte dell'utenza, mediante l'ascolto dei cittadini e la comunicazione interna);
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 694 del 10/06/2014 che riconduce le attività di coordinamento delle attività delle sedi URP nonché la rilevazione dell'impatto e qualità dell'azione amministrativa all'Ufficio Stampa e comunicazione istituzionale della Regione Basilicata ;
- CONSIDERATO che il Sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere applicato da tutti gli Organismi sub regionali di cui alla L.R. n. 11/2006 che costituiscono insieme alla Regione Basilicata e al Consiglio Regionale della Basilicata "il Sistema Basilicata",

- CONSIDERATO** che per applicare il Sistema di misurazione e valutazione della performance è necessario che i suddetti Enti lo personalizzino a seconda della loro organizzazione;
- CONSIDERATO** che il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato presentato all'O.I.V., alle organizzazioni sindacali e al CUG per consentirne l'opportuna informazione e per prendere spunti dalle loro osservazioni per migliorarlo;
- RITENUTO** che per l'efficacia complessiva del sistema di valutazione non si possa prescindere, in particolare nel primo anno di applicazione, da un capillare processo di comunicazione e formazione su tutti gli attori del processo valutativo;
- CONSIDERATO** che il 2015 costituisce l'anno di prima applicazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance e che, pertanto, a seguito dell'ampio processo di confronto da proseguire con le organizzazioni sindacali e CUG, può essere soggetto ad eventuali modifiche con l'obiettivo di migliorare nell'insieme il Sistema, l'organizzazione e la qualità delle prestazioni;
- CONSIDERATO** che le attività di rilevazione dell'impatto e qualità dell'azione amministrativa, necessarie per valutare la performance organizzativa, deve coinvolgere tutti i destinatari delle attività e dei servizi della Regione Basilicata e ogni Ente o Società che appartengono al Sistema Basilicata;
- CONSIDERATO** che, pertanto, è necessario adottare entro il 31 maggio 2015 il testo e le modalità di somministrazione dell'indagine/questionario, perché sia distribuito agli stakeholders negli ultimi sei mesi dell'anno 2015, affidando tale incarico alla competenza dell'Ufficio Stampa e Comunicazione;
- PRESO ATTO** della deliberazione n. 36. dell'11 marzo con la quale il Consiglio Regionale della Basilicata adotta il medesimo Sistema di Misurazione e valutazione della Performance del Sistema Basilicata di cui all'allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

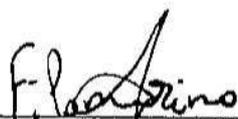
Tutto ciò premesso:

DELIBERA

- di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Sistema Basilicata", così come risulta dai documenti allegati, alle lettere "A" e "B", alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

- di stabilire che la nuova metodologia è utilizzata per le valutazioni del personale dirigenziale e non a partire dall'anno 2015 per tutto il Sistema Basilicata, con la precisazione che lo stesso sarà accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione e socializzazione nei confronti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione regionale e a tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata;
- di stabilire che, per l'anno 2015, il Sistema di misurazione e valutazione della performance è in fase di sperimentazione ed è quindi possibile modificarlo in corso d'opera con l'obiettivo di migliorarlo negli aspetti critici che solo la pratica può rilevare;
- di comunicare la presente deliberazione ad ogni dirigente generale, dirigente regionale nonché a tutti i dirigenti degli enti strumentali ed enti collegati al fine della piena conoscenza del contenuto della relativa disciplina e della sua divulgazione all'interno della struttura direttiva.
- di autorizzare i dirigenti dell'Ufficio Stampa e comunicazione istituzionale, dell'Ufficio Valutazione, Merito e Semplificazione a dare seguito agli adempimenti di propria competenza rivenienti dalla presente deliberazione;
- di dare atto che il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al presente provvedimento viene adottato d'intesa con il Consiglio Regionale della Basilicata;
- di pubblicare integralmente il presente provvedimento sul BUR e sul sito istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".

L'ISTRUTTORE

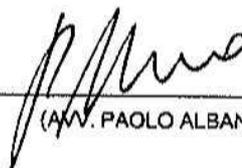


(FILOMENA LAURINO)

IL RESPONSABILE P.O.

("[Inserire Nome e Cognome]")

IL DIRIGENTE



(AVV. PAOLO ALBANO)

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature]

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 4 . 5 . 15
al Dipartimento interessato al Consiglio regionale

L'IMPIEGATO ADDETTO

F. J...

