

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemilaventitré il giorno sette del mese di agosto, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20/10/2019, assistito dal Direttore f.f., Avv. Francesco D'ONOFRIO, con funzioni anche di segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0078/2023 DEL 07/08/2023

OGGETTO: Decreto-legge 9.06.2021, n. 80/2021 conv. dalla Legge 6.08.2021, n. 113 e ss.mm.ii. Adozione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025.

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale, Ing. Pasquale LIONETTI:
parere di regolarità tecnica favorevole

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE F.F.
(Avv. Francesco D'ONOFRIO)

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*;

Esaminato in particolare l’art. 6 del suddetto decreto-legge, recante *“Piano integrato di attività e organizzazione”*, ai sensi del quale *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni (...) di cui all’articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (...) nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;

Preso atto

- che, ai sensi dell’art. 6, commi 2 e 3, del D.L. n. 80/2021, il suddetto Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: **(a)** gli obiettivi programmatici e strategici della *performance* secondo i principi e criteri direttivi di cui all’art. 10 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; **(b)** la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito di impiego e alla progressione di carriera del personale; **(c)** compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all’articolo 6 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; **(d)** gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall’Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; **(e)** l’elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; **(f)** le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; **(g)** le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi; **(h)** le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D. Lgs. 20.12.2009, n. 198;
- che, ai sensi dell’art. 6, comma 7, del D.L. n. 80/2021, *“in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

Visto il D.P.R. n. 81 del 24.06.2022 (G.U. n. 151 del 30.06.2022) con il quale è stato emanato, ai sensi dell’art. 6, comma 5, del D.L. n. 80/2021, il regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal P.I.A.O.;

Visto il D. M. n. 132 del 30.06.2022 (G.U. n. 209 del 7.09.2022) con il quale è stato emanato, ai sensi dell’art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021, il regolamento recante la definizione del contenuto del P.I.A.O.;

Visto l’art. 10, comma 11-bis, del Decreto-legge 29.12.2022, n. 198, convertito, con modificazioni, dalla Legge 24.02.2023, n. 14 *“Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”*, in base al quale *“Per l’anno 2023, i termini previsti dall’art. 6, comma 1, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (...) sono differiti al 31 marzo 2023”*;

Considerato

- che l'A.T.E.R. ha meno di cinquanta dipendenti, per cui, in base all'art. 6, commi 1 e 6, del D.L. n. 80/2021, sarebbe tenuta all'adozione del P.I.A.O. in forma semplificata secondo le modalità definite dall'art. 6 del D.M. n. 132/2022;
- che, ciò nonostante, nel 2022 l'Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere comunque all'adozione del P.I.A.O. in forma non semplificata e che tale scelta è stata confermata per il 2023 al fine di procedere ad una sempre maggiore integrazione, attorno al concetto fondamentale di valore pubblico, di tutti i piani alla cui adozione l'A.T.E.R. è comunque tenuta in base alla normativa di riferimento;
- che, in ragione di ciò, nelle more dell'approvazione da parte della Regione Basilicata del bilancio di previsione 2023-2025 adottato con deliberazione dell'Amministratore n. 42/2023 del 9.05.2023, l'A.T.E.R. ha proceduto alla redazione del P.I.A.O. per il triennio 2023-2025 in coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria vigenti e con le linee programmatiche definite dall'Amministratore Unico per il suddetto triennio;

Dato atto

- che il P.I.A.O. è stato redatto nel rispetto delle vigenti discipline di settore specificamente richiamate dall'art. 6, comma 1, del D.L. n. 80/2021;
- che sul Piano triennale delle Azioni positive, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 9/2023 del 13.02.2023 ed allegato, quale parte integrante e sostanziale, alla Sottosezione "*Parità di genere e pari opportunità*", è stato acquisito il parere positivo della Consigliera Regionale di Parità;
- che la sottosezione "*Rischi corruttivi e Trasparenza*", redatta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente e approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24/2023 del 27.03.2023, è stata sottoposta a consultazione pubblica al fine di acquisire proposte e osservazioni da parte della società civile e dei soggetti portatori di interessi nei confronti dell'A.T.E.R.;
- che le sottosezioni "*Valore pubblico*" e "*Performance*" sono state sottoposte alla valutazione *ex ante* dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-O.I.V. ai sensi del vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Azienda;

Considerato che il bilancio di previsione annuale 2023 e pluriennale 2023-2025 dell'A.T.E.R. è stato appena approvato dalla Regione Basilicata ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 11/2006, giusta la nota della Presidenza del Consiglio regionale prot. n. 4074/c del 20.07.2023;

Ritenuto che, al fine di non rinviare oltre l'avvio formale del ciclo di gestione della *performance* di cui al D. Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2023, sia opportuno procedere all'adozione del P.I.A.O. per il triennio 2023-2025 nel testo allegato alla presente deliberazione, riservandosi di apportarvi entro breve termine le modifiche e/o integrazioni che, in base alle vigenti discipline di settore sopra richiamate, risultano subordinate all'approvazione del bilancio di previsione suddetto (e, segnatamente, la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*");

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore f.f.;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di adottare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. e delle vigenti discipline di settore ivi espressamente richiamate, il "**Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)**" per il triennio 2023-2025 nel testo che, completo degli allegati, viene allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge;
- 3) di trasmettere copia della presente deliberazione all'Ufficio Tecnico, Affari Generali e Personale per i conseguenti adempimenti di competenza, ivi compresi la trasmissione del Piano all'Autorità Regionale per la Valutazione ed il Merito-O.I.V. di cui all'art. 3 della L.R. n. 31/2010 e ss.mm.ii. e la sua pubblicazione sia nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" del sito web istituzionale dell'Azienda che sul Portale P.I.A.O. - Piano integrato di attività ed organizzazione del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE F.F.
(Avv. Francesco D'ONOFRIO)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente deliberazione n.0078/2023 del 07/08/2023 è stata affissa pubblicata nell'albo pretorio on-line del sito web dell'A.T.E.R. (www.atermatera.it) dal 07/08/2023 per quindici giorni.

Matera, 07/08/2023

**Il Responsabile della P.O. Affari Generali
(Dott.ssa Annalisa Chiara Giordano)**