

La presente deliberazione n. 0035 del 12/07/2017 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 12/07/2017 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI**

( \_\_\_\_\_ )

L'anno duemiladiciassette il giorno DODICI del mese di LUGLIO, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, ha adottato la seguente:

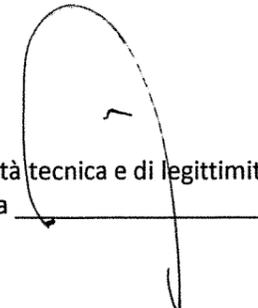
DELIBERAZIONE N. 0035/2017 DEL 12/07/2017

**OGGETTO:** Albero della Performance – triennio 2016/2018. Integrazione procedimento valutativo per l'annualità 2016

~~8~~

**Formulazione di pareri**

Il Direttore: parere di regolarità tecnica e di legittimità  
Arch. Francesco Paolo Gravina \_\_\_\_\_



Il Responsabile della P.O. Personale – dott. Massimo Cristallo

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE:

- il Bilancio previsionale 2016 è stato adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 84 del 2 novembre 2015 ed approvato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2006 e s.m.i., dalla Giunta Regionale di Basilicata con deliberazione n. 1536/2015;
- il suddetto bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 contiene tra gli allegati il bilancio pluriennale di competenza 2016/2018;
- l'art. 3, comma 4, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i., prevede che *"le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi"*;
- l'art. 4 del citato Decreto stabilisce che *"ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance"*;
- ai sensi dell'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 il Piano della performance è un documento programmatico triennale;
- l'art. 15 del richiamato D.lgs. n. 150/2009 precisa che *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance e la Relazione annuale della performance; verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici (...)"*;
- la deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la *"Struttura e modalità di redazione del Piano della performance"*, contiene le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico;
- nella suddetta deliberazione n. 112/2010 è stabilito che essa trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, con esclusione dell'Agenzia del Demanio, mentre costituisce linea guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;
- la citata deliberazione n. 112/2010 riporta al par. 3.3.3. che *"l'albero della performance è una mappa logica che rappresenta, anche graficamente, i legami tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani operativi (che individuano obiettivi operativi, azioni e risorse). In altri termini, tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione. Essa fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione..."*;

CONSIDERATO che la Relazione annuale (2016) dell'O.I.V. regionale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, acquisita al prot. ATER n. 5621 del 8-6-2017, evidenzia, in relazione agli aspetti legati al procedimento valutativo, che nel piano della Performance 2016/2018, adottato con deliberazione dell'Amministratore unico n. 27 del 19.4.2016, viene data scarsa attenzione, in forma sintetica nell'Albero della Performance, degli obiettivi strategici – obiettivi operativi collegati – pesi – indicatori – target;

RIBADITO, altresì, che la normativa vigente in materia di valutazione del personale non esclude la possibilità di rielaborare e/o integrare in modo più confacente il processo valutativo di anni precedenti, come quello dell'anno 2016 (il cui procedimento, tra l'altro, non è stato ancora concluso), in quanto l'amministrazione ben potrebbe integrare le informazioni mancanti ovvero rielaborare le stesse in termini maggiormente comprensibili e che la fattibilità di tale soluzione non può essere negata in astratto anche laddove fosse già intervenuta una validazione negativa;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di rivedere, così come auspicato dall'O.I.V. regionale, l'albero della performance riportato nel par. 2 del documento approvato con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 27 del 19/4/2016, avente ad oggetto "adozione Piano della Performance 2016-2018", sostituendolo con l'allegato "Albero della Performance – triennio 2016/2018", coerente con gli obiettivi formalmente attribuiti nel corso dell'anno 2016 (mediante schede confacenti al sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale n. 559 del 29/4/2015) e così costituito:

- diagramma riportante le aree strategiche di intervento, gli obiettivi, strategici (triennio 2016-2018) ed operativi (annualità 2016);
- albero dettagliato della Performance;
- schema obiettivi strategici, operativi, indicatori, piano d'azione, outcome e target, per le aree strategiche individuate;
- tabelle di dettaglio con esplicitazione del piano d'azione, del target e degli indicatori di risultato;

VISTO il parere favorevole del Direttore in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente atto;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, l'allegato "Albero della Performance – triennio 2016/2018", coerente con gli obiettivi formalmente attribuiti nel corso dell'anno 2016 (mediante schede confacenti al sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale n. 559 del 29/4/2015) e così costituito:
  - diagramma riportante le aree strategiche di intervento, gli obiettivi, strategici (triennio 2016-2018) ed operativi (annualità 2016);
  - albero dettagliato della Performance;
  - schema obiettivi strategici, operativi, indicatori, piano d'azione, outcome e target, per le aree strategiche individuate;
  - tabelle di dettaglio con esplicitazione del piano d'azione, del target e degli indicatori di risultato;
2. di stabilire che il documento di cui al punto precedente vada a sostituire l'albero della Performance riportato nel par. 2 del documento approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 27 del 19.4.2016;
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva per la obiettiva urgenza del caso;
4. di trasmettere la presente deliberazione all'O.I.V. della Regione Basilicata per gli adempimenti di propria competenza.

IL DIRETTORE  
(Arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)