

La presente deliberazione n. 0033 del 12/07/2017 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 12/07/2017 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI**

(\_\_\_\_\_)

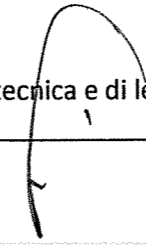
L'anno duemiladiciassette il giorno DOBICI del mese di LUGLIO, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N.** 0033/2017 **DEL** 12/07/2017

**OGGETTO:** Albero della Performance – triennio 2014/2016. Integrazione procedimento valutativo per l'annualità 2014

**Formulazione di pareri**

Il Direttore: parere di regolarità tecnica e di legittimità  
Arch. Francesco Paolo Gravina \_\_\_\_\_



Il Responsabile della P.O. Personale – dott. Massimo Cristallo

L'AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO CHE:

- il Bilancio previsionale 2014 è stato adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 85 del 23 dicembre 2013 ed approvato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2006 e s.m.i., dal Consiglio Regionale di Basilicata con deliberazione n. 12 del 25 febbraio 2014;
- il suddetto bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2014 contiene tra gli allegati il bilancio pluriennale di competenza 2014/2016;
- l'art. 3, comma 4, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i, prevede che *"le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi"*;
- l'art. 4 del citato Decreto stabilisce che *"ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance"*;
- ai sensi dell'art. 10 del D.lgs n. 150/2009 il Piano della performance è un documento programmatico triennale;
- l'art. 15 del richiamato D.lgs. n. 150/2009 precisa che *"l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità; emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano della performance e la Relazione annuale della performance; verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici (...)"*;
- la deliberazione n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la *"Struttura e modalità di redazione del Piano della performance"*, contiene le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico;
- nella suddetta deliberazione n. 112/2010 è stabilito che essa trova applicazione immediata per i ministeri, le aziende ed amministrazioni dello Stato ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici nazionali e le agenzie di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, con esclusione dell'Agenzia del Demanio, mentre costituisce linea guida per regioni, enti locali ed amministrazioni del Servizio sanitario nazionale;
- la citata deliberazione n. 112/2010 riporta al par. 3.3.3. che *"l'albero della performance è una mappa logica che rappresenta, anche graficamente, i legami tra mandato istituzionale, missione, aree strategiche, obiettivi strategici e piani operativi (che individuano obiettivi operativi, azioni e risorse). In altri termini, tale mappa dimostra come gli obiettivi ai vari livelli e di diversa natura contribuiscano, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, al mandato istituzionale e alla missione. Essa fornisce una rappresentazione articolata, completa, sintetica ed integrata della performance dell'amministrazione..."*;

CONSIDERATO che l'ATER di Matera si è avvalso dell'O.I.V. interno fino all'anno di competenza 2013 e di quello regionale nominato con delibera di Giunta regionale n. 1064 del 10-9-2013 a partire dall'annualità 2014;

CONSIDERATO che a seguito dell'insediamento dell'O.I.V. di competenza regionale e dei rapporti intercorsi con detto Organismo, nella Relazione annuale (2014) dell'O.I.V. sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, acquisita al prot. ATER n. 9412 del 31-7-2015, si evidenziava, sostanzialmente, l'inesistenza del piano della performance triennale (e quindi dell'albero della performance), nonché la mancata evidenza di un "Piano degli indicatori e risultati attesi di Bilancio" e degli *standard di qualità* per l'annualità 2014;

CONSIDERATO che le suddette mancanze sono state determinate dall'avvicendamento tra gli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Azienda, creatosi nel corso dell'anno 2014 per effetto della nomina dell'Amministratore Unico con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014 e che di

fatto hanno impedito la predisposizione e la conseguente formalizzazione del piano della performance 2014-2016;

CONSIDERATO, comunque, che per l'annualità 2014 l'ATER di Matera si è dovuta adattare ai nuovi parametri imposti dall'OIV regionale e che, di conseguenza, tale adattamento ha comportato, in prima battuta, una serie di problematiche che solo oggi si ritiene poter concludere ancorché in ritardo;

CONSIDERATO, altresì, che la normativa vigente in materia di valutazione del personale non esclude la possibilità di rielaborare e/o integrare in modo più confacente il processo valutativo di anni precedenti, come quello dell'anno 2014 (il cui procedimento, tra l'altro, non è stato ancora concluso), in quanto l'amministrazione ben potrebbe integrare le informazioni mancanti ovvero rielaborare le stesse in termini maggiormente comprensibili e che la fattibilità di tale soluzione non può essere negata in astratto anche laddove fosse già intervenuta una validazione negativa;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di completare il documento approvato con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 90 del 19/11/2015, avente ad oggetto "Adozione Piano Triennale della Performance 2015-2017 e proroga obiettivi per l'anno 2014," integrandolo con l'allegato "Albero della Performance – triennio 2014/2016", coerente con gli obiettivi formalmente attribuiti nel corso dell'anno 2014 e così costituito:

- diagramma riportante le aree strategiche di intervento, gli obiettivi, strategici (triennio 2014-2016) ed operativi (annualità 2014);
- albero dettagliato della Performance;
- schema obiettivi strategici, operativi, indicatori, piano d'azione, outcome e target, per le aree strategiche individuate;
- tabelle di dettaglio con esplicitazione del piano d'azione, del target e degli indicatori di risultato;

VISTO il parere favorevole del Direttore in ordine alla regolarità tecnica e alla legittimità del presente atto;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, l'allegato "Albero della Performance – triennio 2014/2016", coerente con gli obiettivi formalmente attribuiti nel corso dell'anno 2014 e così costituito:
  - diagramma riportante le aree strategiche di intervento, gli obiettivi, strategici (triennio 2014-2016) ed operativi (annualità 2014);
  - albero dettagliato della Performance;
  - schema obiettivi strategici, operativi, indicatori, piano d'azione, outcome e target, per le aree strategiche individuate;
  - tabelle di dettaglio con esplicitazione del piano d'azione, del target e degli indicatori di risultato;
2. di stabilire che il documento di cui al punto precedente vada ad integrare, completandolo, il Piano approvato con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 90 del 19.11.2015.
3. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva per la obiettiva urgenza del caso;
4. di trasmettere la presente deliberazione all'O.I.V. della Regione Basilicata per gli adempimenti di propria competenza.

IL DIRETTORE  
(Arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)