

A.T.E.R. MATERA

Relazione tecnico-finanziaria

Si espone, di seguito, relazione tecnico-finanziaria, al fine di consentire a questa Azienda l'integrazione della programmazione triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale.

L'art. 1, comma 228, della Legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), ha modificato le disposizioni in materia assunzionale contenute nell'articolo 3, comma 5, del decreto legge n. 90/2014, riducendo in maniera significativa le percentuali di turn-over del personale di qualifica dirigenziale e non dirigenziale.

A partire dall'anno 2019, per effetto dell'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, le assunzioni di personale a tempo indeterminato, anche per qualifiche non dirigenziali, saranno consentite sino al 100% della spesa relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.

Alla luce della suddetta normativa e tenuto conto dell'art. 23 comma 2 bis della Legge Regionale n. 18/2013, come modificato dall'art. 24 della Legge Regionale n. 4/2015, ai sensi del quale: *"...entro il 31 marzo di ogni anno, gli enti di cui al comma 1 trasmettono all'ufficio regionale per le risorse umane i propri documenti di programmazione dei fabbisogni, corredati da analitica illustrazione dei dati relativi alla spesa del personale, alle cessazioni avvenute e delle conseguenti economie registrate al 31 dicembre dell'anno precedente, e nelle altre annualità che, ai sensi della normativa nazionale vigente, concorrono alla determinazione delle capacità assunzionali, e dall'individuazione delle unità da assumere e dei correlati oneri, evidenziando altresì le unità che sono da ascrivere a copertura delle quote d'obbligo di cui alla L. n. 68/1999"*, si rileva:

- La spesa per il personale nell'ultimo triennio 2016/2018, così come risultante dalla tabella sotto riportata, dove sono indicati i dati impegnati nei bilanci dei rispettivi anni:

2016	2017	2018
1.816.382,20	1.706.297,34	1.865.867,96

- le seguenti economie in ragione annua, connesse a cessazioni per pensionamento che hanno già interessato il personale dell'Azienda, ovvero che si sono verificate nell'anno 2018 e che si verificheranno negli anni 2019 e 2020, comprensive dei contributi CPDEL e ENPDEP:

Anno di cessazione	Inquadramento iniziale	Importo in €
2017	B1	23.145,40
2017	C1	26.110,86
2017	Dirigente	118.112,50
2018	D3	32.666,02
2018	C1	26.110,86
2018	D3	32.666,02
2018	D1	28.409,41
2019	B1	24.204,86
2019	C1	27.305,29
2019	D1	29.709,64
2020	D3	34.160,83

ove per il personale non dirigenziale si è tenuto conto solo dello stipendio tabellare della categoria giuridica di inquadramento;

- il tetto massimo di spesa per procedere alle assunzioni, così come previsto dalla Legge n. 296/2006, articolo unico, commi 557 e 557-quater, è pari a € 2.076.160,80 (spesa media del triennio 2011-2013);
- il rispetto delle quote d'obbligo di cui all'art. 3 della legge n. 68/99 in materia di collocamento obbligatorio, considerata la presenza all'interno dell'Ente di due lavoratori disabili;
- l'insussistenza di situazione di personale in soprannumero ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011.

L'Amministrazione potrà procedere, pertanto, nel triennio 2019/2021, all'assunzione di personale a tempo indeterminato, in ragione delle economie connesse alle cessazioni di personale dal servizio nel triennio 2017/2019 e comunque nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

In particolare:

- premesso che, nell'anno 2018, il budget disponibile per le assunzioni di personale non dirigenziale è stato di **€ 39.528,48**, pari al 25% del valore annuo di € 158.113,90 (corrispondente alla somma della spesa annua di n. 2 unità di personale non dirigenziale, cessate dal servizio nell'anno 2017, e di n. 1 unità di qualifica dirigenziale cessata dal servizio nell'anno 2015), per cui è stato possibile procedere, a decorrere dal 15.10.2018, all'assunzione di n. 1 unità di categoria B3, con una spesa di € 24.467,73 e con un risparmio di **€ 15.060,75**, che può essere utilizzato come resto per le assunzioni di personale nell'anno 2019;

per l'anno 2019,

- il budget disponibile per le assunzioni di personale dirigenziale è pari a € 118.112,50, corrispondente alla spesa annua del dirigente cessato dal servizio il 31-12-2017, per cui è possibile procedere all'assunzione di n. 1 unità di qualifica dirigenziale, che, stante l'attuale valore annuo economico della retribuzione di posizione, richiederebbe una spesa annua pari a € 108.857,68;
- invece, il budget disponibile per le assunzioni di personale è pari a **€ 119.852,30** (corrispondente alla spesa annua delle n. 4 cessazioni nell'anno 2018), che unitamente al richiamato resto di **€ 15.060,75**, consentirebbe a questa Azienda di procedere ad assunzioni di personale (non dirigenziale) entro il limite annuo di spesa pari a **€ 134.913,05**;

Alla luce di quanto sopra riportato e delle esigenze manifestate nella conferenza dei dirigenti, questa Azienda ha deliberato, per l'anno 2019, di procedere al reclutamento di n. 1 unità di categoria D1, di n. 2 unità di categoria D1, di cui una con riserva per interno, con rapporto di lavoro part time al 55%, di n. 4 unità di categoria C1, di cui una con riserva per interno, con rapporto di lavoro part time al 70%.

La spesa annua per procedere alle predette assunzioni, infatti, è pari a **€ 132.770,17**, come risulta dalla seguente tabella, con un risparmio di **€ 2.142,88**, che può essere utilizzato come resto per le assunzioni di personale nell'anno 2020:

Inquadramento iniziale	Importo in €
D1	28.409,41
D1 al 55%	15.625,18
D1 al 55%	15.625,18
C1 al 70%	18.277,60
C1 al 70%	18.277,60
C1 al 70%	18.277,60
C1 al 70%	18.277,60
TOTALE	132.770,17

per l'anno 2020,

- il budget disponibile per le assunzioni di personale è pari a **€ 81.219,81** (corrispondente alla spesa annua delle n. 3 cessazioni nell'anno 2019), che unitamente al richiamato resto di **€ 2.142,88**, consentirebbe a questa Azienda di procedere ad assunzioni di personale (non dirigenziale) entro il limite annuo di spesa pari a **€ 83.362,69**.

Alla luce di quanto sopra riportato e delle esigenze manifestate nella conferenza dei dirigenti, questa Azienda disporrebbe nell'anno 2020 di una capacità assunzionale per il reclutamento di n. 3 unità di categoria C1, a tempo pieno.

La spesa annua per procedere alle predette assunzioni, infatti, è pari a **€ 81.915,87**, come risulta dalla seguente tabella, con un risparmio di **€ 1.446,82**, che può essere utilizzato come resto per le assunzioni di personale nell'anno 2021:

Inquadramento iniziale	Importo in €
C1	27.305,29
C1	27.305,29
C1	27.305,29
TOTALE	81.915,87

per l'anno 2021,

- il budget disponibile per le assunzioni di personale è pari a **€ 34.160,83** (corrispondente alla spesa annua di n.1 cessazione nell'anno 2020), che unitamente al richiamato resto di **€ 1.446,82**, consentirebbe a questa Azienda di procedere ad assunzioni di personale (non dirigenziale) entro il limite annuo di spesa pari a **€ 35.607,65**.

Alla luce di quanto sopra riportato e delle esigenze manifestate nella conferenza dei dirigenti, questa Azienda disporrebbe nell'anno 2021 di una capacità assunzionale per il reclutamento di n. 1 unità di categoria C1, a tempo pieno.

La spesa annua per procedere alle predette assunzioni, infatti, è pari a **€ 35.607,65**, come risulta dalla seguente tabella:

Inquadramento iniziale	Importo in €
C1 al 65%	17.748,44
C1 al 65%	17.748,44
TOTALE	35.496,88

Matera,

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo

(dott. Francesco D'Onofrio)

Il Direttore

(Arch. Francesco Paolo Gravina)