

CONFERENZA DEI DIRIGENTI

VERBALE

Oggetto: integrazione al piano del fabbisogno del personale 2019/2021

L'anno duemiladiciannove (2019), il giorno del mese di SETTEMBRE, alle ore , presso la sede dell'ATER di Matera, a seguito di convocazione per le vie brevi da parte del Direttore, arch. Francesco Paolo Gravina, si sono riuniti il medesimo Direttore, il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Dott. Francesco D'Onofrio e il Dirigente dell'Ufficio Tecnico, ing. Pasquale Lionetti, per discutere l'ordine del giorno in oggetto indicato.

Il Direttore, fa presente che è necessario integrare il piano del fabbisogno del personale 2019/2021, approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n.15/2019 in quanto, nel corso dell'anno 2019, saranno collocati a riposo i sig.ri Marazia Girolamo e Tarasco Maria Giovanna e, nel corso dell'anno 2020, il dott. Francesco Mario Zunino. Stante la situazione di grave carenza di personale dell'Azienda e i tempi necessari per l'espletamento dei concorsi pubblici, si rende necessario programmare le nuove assunzioni per gli anni 2020 e 2021 ad integrazione di quanto già programmato per il 2019.

Il Direttore invita, pertanto, i Dirigenti a illustrare le esigenze di personale degli uffici dai medesimi diretti.

I Dirigenti evidenziano la stringente necessità di implementare il personale in servizio per garantire l'ordinario funzionamento degli Uffici, pesantemente compromesso dal numero di pensionamenti intervenuti negli ultimi anni. Pertanto, in considerazione delle risorse disponibili e per fronteggiare nell'immediato la situazione di sottodimensionamento degli Uffici, i Dirigenti propongono l'assunzione,

per l'anno 2020:

- di n.1 unità di categoria C1, istruttore amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato;
- di n.1 unità di categoria C1, ragioniere, a tempo pieno ed indeterminato;
- di n.1 unità di categoria C1, perito informatico, a tempo pieno ed indeterminato;

per l'anno 2021:

- di n.2 unità di categoria C1, istruttore amministrativo, a tempo parziale al 65% ed indeterminato, con riserva di un posto per interno.

Si fa presente che le assunzioni a tempo parziale si rendono necessarie in relazioni alle risorse economiche disponibili per l'anno 2021, salva la facoltà per l'Ente di espandere, nell'anno 2022, il rapporto di lavoro a tempo pieno, utilizzando le economie rinvenienti dall'eventuale superamento, da parte del personale interno, della procedura concorsuale da indire.

Alla luce di quanto sopra, per assicurare la funzionalità dell'Azienda, si ritiene necessario procedere alla copertura delle seguenti unità:

ANNO 2020		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
1	C1 – Istruttore tecnico-ragioniere,	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria
1	C1 – Istruttore tecnico-perito informatico	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria
1	C1 – Istruttore amministrativo,	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria

ANNO 2021		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	C1 – Istruttore amministrativo, con contratto di lavoro part time al 65%	Concorso pubblico, con riserva di un posto per interno, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria

La seduta è chiusa alle ore _____

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore (arch. Francesco Paolo Gravina) _____

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo (dott. Francesco D'Onofrio) _____

Il Dirigente dell'Ufficio Tecnico (Ing. Pasquale Lionetti) _____