

<b>Performance Organizzativa</b>		
<b>Direttore</b>	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell'ente	Indicatori di "salute organizzativa" dell'amministrazione
<b>Peso</b>	60%	40%
<b>Dirigenti</b>	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura	Indicatori di "salute organizzativa" di struttura
<b>Peso</b>	60%	40%
<b>Personale non dirigente</b>	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici di struttura	
<b>Peso</b>	100%	

<b>Valutati</b>	<b>Performance Individuale</b>				
	<b>Performance operativa</b>			<b>Performance di ruolo</b>	<b>Valutatori</b>
	30%			70%	
<b>Direttore</b>	Grado raggiungimento obiettivi strategici di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	
	individuati nel Piano Performance	definiti dall'Amministratore Unico	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		

	<b>Performance Individuale</b>				
<b>Valutati</b>	<b>Performance operativa</b>			<b>Performance di ruolo</b>	<b>Valutatori</b>
	<b>40%</b>			<b>60%</b>	
<b>Dirigenti</b>	Grado raggiungimento obiettivi operativi di struttura	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari	Grado conseguimento obiettivi operativi della direzione	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Direttore</b>
	individuati nel Piano Performance	definiti dal dall'Amministratore Unico	risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		

<b>Performance Individuale</b>			
<b>Valutati</b>	<b>Performance operativa</b>	<b>Performance di ruolo</b>	<b>Valutatori</b>
	<b>50%</b>	<b>50%</b>	
<b>Personale non dirigente con PO/AP</b>	Grado di raggiungimento obiettivi assegnati	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b>

<b>Performance Individuale</b>			
<b>Valutati</b>	<b>Performance operativa</b>	<b>Performance di ruolo</b>	<b>Valutatori</b>
	<b>60%</b>	<b>40%</b>	
<b>Personale non dirigente senza PO/AP</b>	Grado raggiungimento obiettivi/attività assegnati	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	<b>Dirigenti</b> possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato