

**DI CHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

La presente deliberazione n. 17/2012 è stata affissa all'albo dell'A.T.E.R. di Matera

28 FEB. 2012

dal _____ al _____.

Matera, _____

IL DIRETTORE
(dott. Luigi Vergari)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemiladodici il giorno ventotto del mese di febbraio,
l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Innocenzo Loguercio, nominato con decreto
della Presidenza del Consiglio Regionale n. 12 del 25.10.2010, assistito dal Direttore,
dott. Luigi Vergari, con funzione e competenza anche segretariale, ha adottato la
seguente:

DELIBERAZIONE N. 17/2012 DEL 28 FEB. 2012

OGGETTO: fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della
retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale, per gli anni 2011 e 2012

Formulazione dei pareri:

Il Dirigente dell'Ufficio Bilancio e Personale – dott. Vito Ruggieri:
parere di regolarità tecnica e contabile **favorevole** _____

Il Direttore – dott. Luigi Vergari:
parere di legittimità **favorevole** _____

Il Responsabile della posizione organizzativa "Personale"
dott. Massimo Cristallo

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la pratica predisposta dal Responsabile della posizione organizzativa "Personale";

Esaminati i Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali del 23-12-1999, del 12-2-2002, del 22-2-2006, del 14-5-2007, del 22-2-2010 e del 3-8-2010;

Considerato che la dotazione organica dell'A.T.E.R. di Matera prevede n. 3 posti di Dirigente;

Vista la deliberazione n. 31 del 17-3-2010, di costituzione del fondo relativo all'anno 2010 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, e la successiva deliberazione n. 114 del 12-10-2010, di rideterminazione del medesimo fondo, a seguito del quale il predetto fondo, di importo complessivo pari a **€ 180.097,64**, risulta essere così ripartito:

- fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione: **€ 135.308,61**
- fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato: **€ 44.789,03.**

Considerato che il valore massimo della retribuzione di posizione, attribuibile al Dirigente, così come previsto dal vigente CCNL dell'area dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali, è pari a € 45.102,87;

Vista la deliberazione n. 53 del 27 aprile 2011, così come modificata con deliberazione n. 89 del 25 luglio 2011, con la quale si è proceduto alla riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda;

Considerato che allo scopo di individuare aree omogenee attributarie di una specifica e ben delimitata area di competenza e in un'ottica orientata al miglioramento dei livelli di efficacia e di efficienza gestionale, con successiva deliberazione n. 4 del 25 gennaio 2012 si è provveduto ad impiantare un nuovo assetto organizzativo degli Uffici dell'Azienda, modificando il precedente assetto e confermando il numero delle "linee dirigenziali", pari a 4, pur permanendo i 3 Dirigenti previsti in dotazione organica;

Esaminato, altresì, l'art. 4 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie Locali (sottoscritto il 12/2/2002);

Considerato che secondo quanto previsto dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999 dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie Locali, ai fini del trattamento economico di posizione, *"Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne"*;

Tenuto conto quindi che la retribuzione di posizione dei Dirigenti costituisce elemento retributivo connesso alle responsabilità della posizione rivestita e che in ordine alla misurazione della stessa si procederà previa individuazione di appositi criteri, validati dall'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance;

Considerato che ai fini della graduazione delle posizioni dirigenziali saranno, pertanto, introdotti meccanismi di differenziazione delle retribuzioni correlati alla rilevanza, alla complessità ed all'ampiezza dell'incarico attribuito, con apposita metodologia in linea con i criteri adottati dalla Regione Basilicata per il proprio personale dirigente;

Ritenuto comunque, nelle more dell'applicazione della suddetta graduazione, di dover adottare apposito provvedimento per la costituzione del fondo relativo al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, per gli anni 2011 e 2012, equivalente in termini di importo a quello dell'anno 2010;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del *Dirigente l'Ufficio Bilancio e Personale*;

Visto il parere favorevole di legittimità del *Direttore*;

DELIBERA

1. Di stabilire, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni dettate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali del 23.12.1999 e degli incrementi stabiliti dai successivi contratti, che le risorse di cui all'art. 26 del citato C.C.N.L. del 23.12.1999, destinabili, per gli **anni 2011 e 2012**, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, sono confermate nell'importo complessivo di **€ 180.097,64** e vengono così ripartite:
 - fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione: **€ 135.308,61**
 - fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato: **€ 44.789,03.**
2. Di confermare per l'anno **2011** il valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dell'ente, che risulta essere pari a **44.553,34 euro**, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità.
3. Di stabilire che per l'anno **2012** il valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dell'ente, risulta essere pari a **44.553,34 euro**, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità, salvo eventuali variazioni rivenienti dalla prevista "graduazione" delle posizioni dirigenziali, così come riportato in premessa;
4. Di stabilire che in caso di funzioni dirigenziali attribuite al Direttore dell'Azienda in riferimento alle definite linee dirigenziali, al medesimo Direttore deve essere corrisposta la retribuzione di risultato relativamente alle funzioni svolte, attingendo dal fondo costituito al precedente punto 1.
5. Di confermare, per gli anni 2011 e 2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 28, comma 2 e dell'art. 29 del C.C.N.L. del 23.12.1999, che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, saranno erogate, previa verifica e certificazione, da parte dell'Organismo indipendente di valutazione delle performance, dei risultati conseguiti dalla dirigenza, secondo i criteri e le modalità vigenti.
6. Di dare atto che la retribuzione di risultato per gli anni 2011 e 2012 potrà essere incrementata dalle seguenti risorse:
 - somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione relativa agli stessi anni;
 - compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza;
 - compensi derivanti dall'applicazione dell'art.20 del CCNL del 22/2/2010, aventi carattere episodico, che vengono acquisiti dall'ente nel rispetto del principio di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti.
7. Di imputare la spesa sul capitolo di bilancio 10201.
8. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

IL DIRETTORE
(dott. Luigi Vergari)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Innocenzo Loguercio)