

MATERA

La presente Deliberazione N° 0001 del 05/01/2018 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 05/01/2018 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

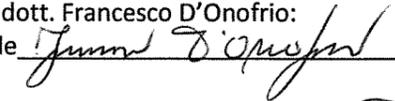
L'anno duemila-diciotto il giorno CINQUE del mese di AGOSTO, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Arch. Francesco Paolo Gravina, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0001/2018 DEL 05/01/2018

OGGETTO: Integrazione deliberazione n. 24 del 31-3-2016, concernente la programmazione triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale.

Formulazione dei pareri:

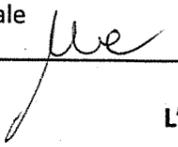
Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità contabile favorevole



PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA'
TECNICA E DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE
(Arch. Francesco Paolo Gravina)



Il Responsabile P.O. Personale
Dott. Massimo Cristallo


L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista l'istruttoria del Responsabile della P.O. Personale, relativamente alla presente proposta di deliberazione, unitamente ai pareri favorevoli di regolarità contabile del dirigente dell'Ufficio Amministrativo e di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

Vista la dotazione organica approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 15-3-2016;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 24 del 26-5-2017;

Rilevato che occorre procedere in via d'urgenza alla copertura di n. 1 posto di Dirigente e di n. 1 posto di categoria B1, atteso che:

- in data 31-12-2017 è stato risolto, per collocamento a riposo, il rapporto di lavoro del Dirigente dell'Ufficio Tecnico, per effetto della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 9-3-2017;
- in data 31-7-2017 è stato risolto, per collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, il rapporto di lavoro di n. 1 unità di categoria iniziale B1, per effetto della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 7 del 31-1-2017;
- dal 10-2-2018 resterà scoperto n. 1 posto di categoria B1, attualmente coperto da n. 1 unità di personale in comando, giusta deliberazione dell'Amministratore Unico n. 6 del 19-1-2016;
- nel periodo 2007/2012 sono cessate dal servizio altre n. 5 unità di categoria iniziale B1;

Vista la propria deliberazione n. 24 del 31-3-2016, regolarmente sottoposta a controllo regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14-7-2006, con la quale si è proceduto alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018;

Considerato che, nella citata deliberazione n. 24/2016, si dava atto che la programmazione del fabbisogno di personale sarebbe stata suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato non era possibile prevedere o definire, e che comunque si sarebbe proceduto ad effettuare nuove assunzioni previa puntuale verifica del rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa del personale;

Tenuto conto, ai fini della spesa pubblica, che:

- per la sostituzione dei dirigenti sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, ai sensi del quale è possibile procedere per l'anno 2018 ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (Corte dei Conti Veneto n. 12/2017);
- le procedure di mobilità tra enti soggetti a limitazioni in materia di assunzioni di personale sono considerate operazioni globalmente neutre dal punto di vista della spesa di personale e non sono configurabili come assunzioni da parte dell'amministrazione ricevente anche qualora i due enti abbiano regimi e percentuali diverse in sostituzione del turn over (Corte dei Conti Lombardia n. 80/2011 e da ultimo Corte dei Conti Liguria n. 37/2017), e che pertanto non incidono sulle capacità assunzionali;

Dato atto che l'art. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001 impone alle PP.AA. che intendono bandire pubblici concorsi per la copertura di posti vacanti, di definire preventivamente, a pena di nullità, le procedure di mobilità obbligatoria riservata al personale in disponibilità iscritto negli elenchi di cui all'art. 34 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto, altresì, che l'art. 30 comma 2-bis del D.Lgs. n.165/2001 impone alle PP.AA. che intendono bandire pubblici concorsi per la copertura di posti vacanti, di definire preventivamente, a pena di nullità, le procedure di mobilità volontaria;

Ritenuto, pertanto, di dover integrare la deliberazione n. 24 del 31-3-2016, concernente la programmazione triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale, prevedendo per l'anno 2018 le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n. 1 Dirigente, mediante espletamento di pubblico concorso, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001;
- n. 1 unità di categoria iniziale B1, mediante l'avvio della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Bilancio Previsionale 2018 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 71 del 6-12-2017 e trasmesso alla Regione Basilicata con nota prot. n. 0011581 del 6-12-2017, ai sensi dell'art. 17 della l.r. 14 luglio 2006, n. 11;

Preso atto che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell'adozione, alle Organizzazioni sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c);

Visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dover integrare la deliberazione n. 24 del 31-3-2016, concernente la programmazione triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale, prevedendo per l'anno 2018 le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - n. 1 Dirigente, mediante espletamento di pubblico concorso, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, a seguire, salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001;
 - n. 1 unità di categoria iniziale B1, mediante l'avvio della procedura di mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., salva la definizione con esito positivo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
3. di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Basilicata per il controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i.

IL DIRETTORE
(Arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)