

**Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica**

**MATERA**

**Proponente:** Direzione

L'anno duemila-venti il giorno **\_dieci\_** del mese di **\_settembre\_** l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistita dal Direttore Ing. Donato Vito Petralla, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 0066/2020 DEL 10/09/2020**

**OGGETTO: Piano annuale di formazione in materia di anticorruzione, trasparenza ed privacy  
relativamente all'anno 2020**

Formulazione dei pareri:

**Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo f.f. – Ing. Pasquale Lionetti:**

parere di regolarità contabile favorevole \_\_\_\_\_

**Direttore – Ing. Donato Vito Petralla**

parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole \_\_\_\_\_

# L' Amministratore Unico

**Visto** il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il vigente Statuto dell'Azienda;

## **Premesso che:**

- ✓ Con legge n. 190/2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", nel più ampio quadro legislativo concernente l'inasprimento delle pene dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pa, si riconosce al principio della trasparenza il carattere di vero e proprio asse portante delle politiche di prevenzione della corruzione con obbligo per le PA di redigere un piano di prevenzione comprensivo della trasparenza, in sinergia con il piano della performance.
- ✓ Gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono formulati in collegamento con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel *Piano della performance*.
- ✓ Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.
- ✓ La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali, cui l'Ente intende assolvere, anche in ottemperanza alle nuove disposizioni normative introdotte con il Dlgs 97/2016 di rivisitazione degli adempimenti in materia di trasparenza, introdotti con Dlgs 33/2013;

**Constatato** che la legge n. 190/2012 prevede che il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza definisca procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio corruttivo,

**Vista** la Delibera n.30 del 14/04/2020 con cui è stato nominato RPCT l'Ing. Donato Vito Petralla;

**Evidenziato** che la formazione costituisca misura necessaria come dal nuovo PNA 2019 n. 1064 per cui si rende necessario oltre che indispensabile procedere all'adozione del piano annuale che costituisce una misura fondamentale nella prevenzione del rischio corruttivo e nel miglioramento delle attività amministrative, che coinvolga tutti i dipendenti;

**Evidenziato** che il Piano di formazione assolve alla funzione di garantire, tra le altre cose, lo svolgimento del corso presso una sede individuata dell'Ente, nel rispetto dei principi di rotazione del personale dipendente e parità di trattamento;

**Rilevato** che, secondo l'orientamento indicato nella Deliberazione della Corte dei Conti n. 276/2013 Emilia Romagna, trattandosi di formazione obbligatoria in materia di anticorruzione è da considerarsi "fuori dell'ambito applicativo di cui al comma 13 dell'art.6 del D.L. 78/2010", la formazione in tema di anticorruzione prevede uno stretto collegamento tra il piano triennale di formazione e il P.T.P.C. unitamente al Piano delle performance, indicato nel D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

**Considerato** che attualmente l'Ente non dispone di un piano della formazione e che è obbligo del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dare immediato avvio alle procedure di formazione del personale, così come previste nel PTPCT;

**Constatato** che il nuovo Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020 individua i seguenti livelli di formazione:

- **formazione base e tecnica** destinata a Dirigenti e Posizioni Organizzative ovvero Responsabili del procedimento che operano nelle aree con processi ad alto rischio corruttivo
- **Formazione base** in tema di trasparenza – privacy al fine di garantire nell' attività quotidiana un necessario coordinamento tra queste due discipline e soprattutto una tutela dei dati personali, considerato anche obiettivo strategico, come da delibera del 31/01/2020 n. 09;

**Accertato** che il bilancio di previsione annuale deve prevedere, gli opportuni interventi di spesa finalizzati a garantire la formazione, senza le limitazioni previste dall'art. 6, comma 13, del Dl 78/2010 limitazione della spesa del 50% per attività di formazione rispetto a quella del 2009 – cfr. Corte Conti Emilia Romagna – Deliberazione n. 276/2013);

**Vista** la bozza di piano della formazione predisposta dal Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza che si allega al presente piano quale parte integrante e sostanziale, attuativa dei nuovi obblighi in materia di pubblicità e trasparenza previsti nel D.Lgs. 97/2016 e del nuovo PNA 2019, approvato con Delibera n. 1064;

**Vista** la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 26 del 31-3-2020, con la quale è stato adottato il Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n.133 del 9-6-2020, con cui è stato approvato il suddetto Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

**Constatato** che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nel capitolo n. 10201.15 "Formazione" del suddetto bilancio di previsione 2020, esecutivo ai sensi di legge;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo f. f., giusta disposizione dell'Amministratore Unico prot. n. 2020-0002587 del 25-3-2020;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

## **D E L I B E R A**

- 1) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale e si ha qui per richiamata per essere espressamente approvata;
- 2) di approvare il Piano annuale della formazione relativamente all'anno 2020 che è allegato alla presente deliberazione (all.n.1), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) Di demandare agli Uffici gli adempimenti conseguenti;
- 4) Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la Direzione, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
- 5) Di disporre la pubblicazione del piano della formazione nella Sezione Amministrazione trasparente altri contenuti /corruzione in modalità permanente;
- 6) Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione;

IL DIRETTORE  
(Ing. Donato Vito Petralla)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente deliberazione n° 0066/2020 del 10/09/2020 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal\_10/09/2020\_ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì \_10/09/2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(\_\_\_\_\_)