

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemilaventi il giorno ___**diciotto**___ del mese di ___**maggio**___, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20.10.2019, assistito dal Direttore dell'Azienda, Ing. Donato Vito Petralla, con funzioni anche di segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. _0036/2020_ del _____18.05.2020_____

OGGETTO: assunzione a tempo parziale al 55% ed indeterminato della dott.ssa Teresa Perone e della dott.ssa Vincenza Ferrara, in categoria D – posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, avv. Francesco D'Onofrio: parere di regolarità tecnica favorevole/contrario _____

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'

Il Direttore

(Ing. Donato Vito Petralla)

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni locali;

VISTO il vigente Statuto dell'Azienda, ed in particolare l'art. 13, comma 1, lett. s, ai sensi del quale la competenza ad adottare i provvedimenti di assunzione è dell'Amministratore Unico;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 14.1.2019, approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 34 del 22.1.2019, avente ad oggetto "*Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021*", con cui si è previsto, per l'anno 2019, l'espletamento di un concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti a tempo parziale al 55% ed indeterminato di categoria D – posizione economica D1 - con riserva di nr. 1 posto per il personale interno";

CONSIDERATO che la suddetta procedura concorsuale è stata interamente espletata e la Commissione esaminatrice ha concluso i lavori in data 5.10.2019, trasmettendo all'Amministrazione, con nota prot. 9491 del 9.10.2019, tutti i verbali di seduta (dal n. 1 al n. 8) ed i relativi allegati;

PRESO ATTO che con determinazione n. 10 dell'11.10.2019 il Direttore pro tempore, previa verifica del completo e regolare espletamento della procedura di selezione in oggetto, ha provveduto ad approvare la graduatoria di merito, dichiarando quali vincitori la dott.ssa Teresa Perrone (classificata al 1^ posto), già dipendente di questa Amministrazione a tempo pieno ed indeterminato in categoria C – posizione economica C5 del CCNL Funzioni Locali, e la dott.ssa Vincenza Ferrara (classificata al 2^ posto);

TENUTO CONTO che con la suddetta determinazione direttoriale n. 10 dell'11.10.2019 è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (nella misura del 55%) delle suddette vincitrici di concorso, in categoria D – posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali, con decorrenza 01.11.2019 e la successiva trasformazione a tempo pieno del medesimo rapporto di lavoro con decorrenza 01.01.2020;

PRESO ATTO che, in attuazione della citata determinazione n. 10 dell'11.10.2019, in data 31.10.2019 il Direttore designato dall'Amministratore Unico pro tempore ha stipulato i contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato con le suddette vincitrici di concorso, ivi stabilendo l'assunzione a tempo parziale (nella misura del 55%) in categoria D – posizione economica D1 del CCNL Funzioni Locali con decorrenza 01.11.2019 e, contestualmente, la successiva trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza 01.01.2020;

VISTA la nota del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo prot. n. 3229 del 28.04.2020, da cui si rileva che i suddetti contratti individuali di lavoro non sono stati repertoriati in quanto ritenuti invalidi: 1) perché sono stati sottoscritti da "soggetto decaduto dalle proprie funzioni", essendo l'incarico di Direttore conferito dall'Amministratore Unico pro tempore scaduto, ai sensi dell'art. 1 del contratto di lavoro dell'1.6.2017 rep n. 25928 e dell'art. 17 L.R. n. 29/96, con la cessazione delle funzioni dello stesso Amministratore; 2) perché hanno previsto la trasformazione del rapporto di lavoro dal 55% al 100% con decorrenza 01.01.2020 "al di fuori di ogni previsione normativa attualmente vigente";

VISTO l'art. 3, comma 101, della Legge n. 244/2007 (legge finanziaria 2008) ai sensi del quale "per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e nei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni";

CONSIDERATO che, come chiarito dalla prevalente giurisprudenza amministrativo-contabile, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno è equiparabile a nuova assunzione e, come tale, è sottoposta alla normativa in materia di assunzioni presso le pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che, in base alla normativa suddetta, per poter procedere ad assunzioni di personale le pubbliche amministrazioni devono prevederle nei loro piani triennali dei fabbisogni di personale da redigere secondo le linee di indirizzo emanate con il DPCM dell'8. 05.2018 (artt. 6 e 6-ter del D. Lgs. 165/2001) e, quindi, dando atto del rispetto dei limiti di spesa e delle facoltà assunzionali previsti dalla normativa vigente;

VERIFICATO che nel piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, adottato con la già citata deliberazione dell'Amministratore Unico pro tempore n. 3/2019 del 14.01.2019 ed approvato con D.G.R. n. 34 del 22.01.2019, l'A.T.E.R. non ha previsto alcuna assunzione per l'anno 2020, limitandosi, nella premessa del provvedimento, a riservarsi di "utilizzare, nell'ipotesi di superamento da parte del personale interno, le economie rinvenienti dalla cessazione, nell'anno 2019, di dipendente di categoria C (...) esclusivamente per la espansione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno a decorrere dal 1.01.2020";

ACCERTATO che a questa dichiarazione di intenti non ha fatto seguito, all'esito della procedura concorsuale, la necessaria modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui sopra, con l'espressa previsione per l'anno 2020 della copertura di 2 posti di categoria D1 mediante trasformazione a tempo pieno dei due contratti di lavoro a tempo parziale stipulati nel 2019;

CONSIDERATO che le suddette assunzioni, con conseguente stipula dei contratti individuali di lavoro, sono state disposte dal Direttore pro tempore nonostante la competenza in materia dell'Amministratore Unico ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. s, dello Statuto dell'Azienda e comunque senza la previa autorizzazione regionale ai sensi dell'art. 49 della L.R. 26/2014;

ACCERTATO che, in considerazione di quanto sopra, la determinazione del Direttore pro tempore n. 10 dell'11.10.2019 è illegittima in parte qua, ed in specie nella parte in cui dispone l'assunzione in servizio a tempo parziale al 55% ed indeterminato della dott.ssa Teresa Perrone e della dott.ssa Vincenza Ferrara, nella categoria D - posizione economica D1, con decorrenza dall'1.11.2019, con successiva trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dall'1.1.2020, sia per vizio di incompetenza relativa ai sensi dell'art. 13, comma 1, lett. s, dello Statuto dell'ATER che per violazione dell'art. 49 della L.R. n. 26/2014 per difetto della prescritta autorizzazione regionale che, infine, per violazione dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 per difetto della prescritta modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale;

ACCERTATO altresì (1) quanto al vizio di incompetenza relativa, che lo stesso è suscettibile di convalida ai sensi del combinato disposto dell'art. 21-octies, comma 2, e dell'art. 21-nonies, comma 2, della Legge n.241/90 e s.m.i.; (2) quanto alla violazione dell'art. 49 della L.R. n. 26/2014, che è stata già concessa autorizzazione in sanatoria dalla Regione Basilicata giusta nota prot. n. 22599/11AG del 7.2.2020 del Dipartimento Presidenza della Giunta-Ufficio Risorse Umane e Organizzazione e che, pertanto, il vizio rilevato è venuto meno; (3) quanto alla violazione dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, che, perdurando il difetto del presupposto ivi previsto, il vizio non è sanabile;

RITENUTO, in considerazione di quanto sopra, di poter procedere alla convalida della determinazione del Direttore pro tempore n. 10 dell'11.10.2019 nella sola parte in cui dispone l'assunzione in servizio a tempo

parziale al 55% ed indeterminato della dott.ssa Teresa Perrone e della dott.ssa Vincenza Ferrara, nella categoria D - posizione economica D1;

PRESO ATTO della Determinazione del Direttore n. 0001/2020 del 15-5-2020, con la quale si è proceduto all'annullamento della determinazione n. 10 dell'11.10.2019 nella parte in cui dispone la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza dall'1.01.2020, sussistendone le ragioni di interesse pubblico;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

VISTO il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di convalidare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 21-*octies*, comma 2, e dell'art. 21-*nonies*, comma 2, della Legge n. 241/90 e s.m.i., la determinazione direttoriale n. 10 dell'11.10.2019, nella parte in cui è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo parziale al 55% ed indeterminato della dott.ssa Teresa Perrone, utilmente collocata al 1° posto della graduatoria richiamata in premessa, e della dott.ssa Vincenza Ferrara, utilmente collocata al 2° posto della medesima graduatoria, nella categoria D - posizione economica D1;
3. Di prendere atto della determinazione direttoriale n. 0001/2020 del 15-5-2020, con la quale si è annullato, ai sensi dell'art. 21-*nonies*, comma 1, della Legge n. 241/90 e s.m.i., la precedente determinazione direttoriale n. 10 dell'11.10.2019, per violazione dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nella parte in cui dispone la trasformazione del rapporto di lavoro delle vincitrici del concorso da tempo parziale a tempo pieno con decorrenza dal 1.01.2020;
4. Di autorizzare, di conseguenza, il Direttore alla stipula con la dott.ssa Teresa Perrone e con la dott.ssa Vincenza Ferrara di nuovi contratti individuali di lavoro a tempo parziale al 55% ed indeterminato con inquadramento nella categoria D – posizione economica D1;
5. Di demandare agli Uffici gli adempimenti conseguenti;
6. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza di procedere con i conseguenti provvedimenti.

Il Direttore
(Ing. Donato Vito Petralla)

L'Amministratore Unico
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente deliberazione n. **_0036/2020_** del **___18.05.2020___** è stata pubblicata nell'Albo Pretorio del sito Web dell'A.T.E.R. di Matera (www.atermatera.it) dal **___18.05.2020___** per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, **___18.05.2020___**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI