

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemila-venti il giorno dieci del mese di aprile l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia Guida, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0029/2020 del 10.04.2020

OGGETTO: assunzione a tempo determinato Direttore ATER

FORMULAZIONE DI PARERI:

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, avv. Francesco D'Onofrio: parere di regolarità tecnica e contabile favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTA la Legge Regionale di Basilicata 24.6.1996, n. 29, avente ad oggetto *“Riordino degli enti di edilizia residenziale pubblica”*, così come modificata dalla Legge Regionale 14.7.2006, n. 11, avente ad oggetto *“Riforma e riordino degli enti ed organismi sub regionali”*;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'ATER di Matera;

VISTO l'art. 2, comma 2-quater e commi 7 e 8 della L.R. n. 31/2010, come modificato dall'art. 51 L.R. n. 26/2014;

VISTO il Bilancio Pluriennale di Previsione 2019-2021 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 111 del 31 dicembre 2018 e approvato dalla Regione Basilicata con deliberazione di Consiglio Regionale n. 873 del 4.03.2019;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 26 del 31-3-2020 con cui si approvava il bilancio di previsione dell'esercizio 2020, comprendente anche, in allegato, il Bilancio Pluriennale di competenza 2020/2022 ed è in attesa di approvazione da parte della Regione Basilicata ai sensi degli artt. 17 e 18 L.R. n. 11/2016 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione A.U. n. 28 del 9-4-2020 di approvazione della Gestione Provvisoria del Bilancio 2019-21 Esercizio 2020;

CONSIDERATO che:

- l'articolo 17 L.R. n. 29/1996 e ss.mm.ii. e lo Statuto dell'Azienda prevedono l'obbligatoria presenza all'interno dell'Azienda della figura del Direttore e che in relazione ad esigenze operative particolari e con provvedimento motivato dell'Amministratore unico, il Direttore può essere scelto fra esperti di particolare qualificazione;

VISTA la propria deliberazione n. 20/2020 del 06/03/2020 con cui si proponeva, alla Giunta Regionale, la designazione dell'ing. Donato Vito Petralla, quale Direttore dell'Ater Matera, individuato all'esito della procedura di cui all'avviso pubblicato in data 05.02.2020 sul sito istituzionale dell'Azienda, così come previsto all'art. 2, comma 2-quater e commi 7 e 8 della L.R. n. 31/2010;

PRESO ATTO che

- con nota del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo prot. n. 0002212 del 6-3-2020 veniva trasmessa alla Regione Basilicata la deliberazione A.U.n.20/2020 per l'approvazione e designazione del soggetto proposto;
- con DGR n. 222 del 30-3-2020, acquisita al prot. ATER n. 0002729 del 2-4-2020, la Regione Basilicata autorizzava l'Amministratore Unico dell'ATER di Matera, tra l'altro, di procedere all'assunzione a tempo determinato dell'ing. Donato Vito Petralla per le funzioni di Direttore dell'Azienda come definite nell'art. 17 L.R. n. 29/96, precisando che l'incarico è conferito per la durata del mandato dell'Amministratore Unico proponente e con la retribuzione commisurata ai valori economici spettanti al personale con qualifica dirigenziale del CCNL "Regioni-Autonomie Locali";
- con la medesima DGR n. 222 del 30-3-2020, la Regione demandava all'Amministratore Unico la sottoscrizione del relativo contratto di assunzione previo ogni accertamento preliminare all'assunzione dell'incarico e la gestione dell'instaurando rapporto;

VISTA la dichiarazione di assenza di cause inconferibilità o incompatibilità, ex art.20 del D.Lgs.n.33/2013 trasmessa in data 06/04/2020, a mezzo pec, dall'ing. Donato Vito Petralla, ed acquisita al protocollo aziendale al n. 0002782 del 6-4-2020;

SENTITO il Responsabile della Prevenzione della Corruzione dell'ATER Matera;

EVIDENZIATO che:

- con nota dell'Ufficio Risorse Umane e organizzazione prot. n. 7113 del 16.01.2020, la Regione Basilicata esprimeva, all'ATER, parere favorevole all'avvio della procedura per il reclutamento dall'esterno della figura del Direttore, ricorrendo le ragioni di urgenza previste dalla circolare esplicativa inviata a tutti gli Enti strumentali in data 26.2.2015 prot. n. 38687/11AG che giustificano la deroga all'art. 49 L.R. n. 26/2015,
- che nelle more, quindi, dell'adozione dei necessari atti di programmazione e nel rispetto degli ulteriori adempimenti obbligatori previsti dalla legislazione vigente in materia di nuove assunzioni, ivi compresa quella del Direttore Ater, nonché nei vincoli finanziari in materia di contenimento della spesa del personale è necessario ed urgente garantire la copertura del posto di cui trattasi, per i seguenti motivi:
 - ✓ la presenza all'interno dell'Azienda della figura del Direttore è obbligatoria ed infungibile ai sensi dell'articolo 17 L.R. n. 29/1996 e ss.mm.ii. e dello Statuto dell'Azienda;
 - ✓ con propria deliberazione n. 2/2020 del 10-1-2020 si è provveduto a nominare quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza il dott. Francesco Mario Zunino (in pensione dal 16-4-2020), ad interim e fino alla nomina del nuovo Direttore;

VISTI il comma 4 dell'art. 17 della L.R. 29/96, il quale dispone che il trattamento economico del Direttore è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Autonomie Locali, ed il successivo comma 5 ai sensi del quale *“In relazione ad esigenze operative particolari e con provvedimento dell'Amministratore Unico, il Direttore può essere scelto fra esperti di particolare qualificazione....In tal caso il rapporto di lavoro è regolato mediante contratto di diritto privato,, commisurato ai valori economici di cui al comma precedente”*;

VISTO il vigente C.C.N.L. per l'area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali (ex Regioni-Autonomie Locali);

DATO ATTO che la nomina del Direttore ha anche l'obiettivo di assicurare una maggiore efficienza e correttezza della gestione amministrativa dell'Ente poichè si provvederà ad assegnare, al medesimo, specifiche unità operative alleggerendo così il carico di lavoro delle due Aree (Amministrativa e Tecnica);

RITENUTO, in ragione di quanto sopra, di stabilire il seguente trattamento economico annuo lordo del Direttore esterno, comprensivo della tredicesima mensilità:

- | | |
|------------------------------|----------------|
| a) stipendio tabellare | euro 43.310,90 |
| b) retribuzione di posizione | euro 45.102,87 |

che potrà essere elevato, a seguito delle operazioni di valutazione annuale, di un importo a titolo di retribuzione di risultato secondo la metodologia determinata dall'Azienda, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e dei C.C.N.L.;

VISTO che, per quanto riguarda i limiti finanziari nel lavoro flessibile, l'art.9, comma 28, del D.L. 78/2010 prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. A partire dal 2014 la Legge 114/2014 (articolo11, comma 4-bis) ha previsto che tali limitazioni non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dai commi 557 e 562, articolo 1, della legge 296/2006, fermo restando, in ogni caso, la presenza del vincolo che la spesa complessiva non sia superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

DATO ATTO che questa Azienda, a seguito dell'assunzione a tempo determinato del Direttore rispetterebbe il tetto massimo di spesa di € 2.076.160,80 (spesa media del triennio 2011-2013) previsto dalla Legge n. 296/2006, articolo unico, commi 557 e 557-quater;

DATO ATTO che la spesa complessiva dell'incarico *de quo* non è superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

DATO ATTO che l'onere economico trova capienza, in conto competenza del Bilancio Pluriennale 2019-21 – Gestione Provvisoria Esercizio 2020 e per lo stesso importo negli anni successivi, sul capitolo 10201.001, che presenta la necessaria disponibilità;

Tenuto conto che trattandosi di soggetto esterno alla struttura il rapporto di lavoro del Direttore sarà regolato mediante contratto di diritto privato, il cui schema è allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che la presente deliberazione è stata trasmessa per opportuna conoscenza alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U.;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di procedere all'assunzione a tempo determinato dell'ing. Donato Vito Petralla, nato a Matera il 13-9-1964, per le funzioni di Direttore dell'Azienda come definite nell'art. 17 L.R. n. 29/96, per effetto della DGR n. 222 del 30-3-2020;
3. Di stabilire il seguente trattamento economico annuo lordo del Direttore esterno, comprensivo della tredicesima mensilità:

a) stipendio tabellare	euro 43.310,90
b) retribuzione di posizione	euro 45.102,87

che potrà essere elevato, a seguito delle operazioni di valutazione annuale, di un importo a titolo di retribuzione di risultato secondo la metodologia determinata dall'Azienda, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e dei C.C.N.L.;
4. Di dare atto che l'assunzione a tempo determinato del Direttore avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e cesserà con la scadenza del mandato dell'Amministratore Unico proponente;
5. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per l'incarico di Direttore esterno, conformemente all'allegato "A" alla presente deliberazione;
6. Di dare atto che la spesa trova capienza sul capitolo 10201.001 del Bilancio Pluriennale 2019-21 – Gestione Provvisoria Esercizio 2020 e per lo stesso importo negli anni successivi;
7. Di stabilire che, ad avvenuto insediamento del Direttore, si procederà con urgenza alla definizione dei relativi atti programmatici ed in particolare all'adozione del fabbisogno di personale 2020/2022;
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, per la obiettiva urgenza del caso.

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente Deliberazione N° 0029/2020 del 10.04.2020 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 10.04.2020 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li 10.04.2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)