

MATERA

La presente Deliberazione N° 63 del 2 SET. 2016 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio  
on-line del sito web dell'ATER ( www.atermatera.it ) dal 2 SET. 2016 per rimanere pubblicata  
per giorni 15 (quindici)

Matera, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI**

L'anno duemilasedici il giorno due del mese di Settembre, l'Amministratore Unico  
dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio  
2014, assistito dal Direttore, ing. A. Luciano ADORISIO, con funzioni di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 63/2016 DEL 2 SET. 2016

**OGGETTO:** programmazione triennale 2016-2018 della formazione del personale per la prevenzione della  
corruzione - piano formativo per l'anno 2016

**Formulazione dei pareri:**

Il Responsabile della Prevenzione dell'Anticorruzione - **dott. Francesco D'Onofrio:**  
parere favorevole [firma]

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'  
IL DIRETTORE  
(ing. Angelo Luciano Adorisio)

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Premesso che:

- con legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", nel più ampio quadro legislativo concernente l'inasprimento delle pene dei delitti dei pubblici ufficiali contro la P.A., si riconosce al principio della trasparenza il carattere di vero e proprio asse portante delle politiche di prevenzione della corruzione con obbligo per le PA di redigere una piano di prevenzione, unitamente o disgiuntamente al Piano della trasparenza, in sinergia con il piano della performance. Infatti, gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono formulati in collegamento con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance.
- le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, come previsto dalle "Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013" emanate con Delibera n. 6/2013 dalla CIVIT, quale Autorità Nazionale Anticorruzione, oggi A.N.A.C.
- la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali, cui l'ATER di Matera intende assolvere;

**Constatato** che la legge n. 190/2012 prevede che il Responsabile per la prevenzione della corruzione definisca procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio corruttivo, e che la formazione in tema di anticorruzione prevede uno stretto collegamento tra il piano triennale di formazione e il P.T.P.C. unitamente al Piano delle performance, indicato nel d.lgs. n. 150/2009;

**Considerato** che con deliberazione n. 11 del 17.2.2016 è stata disposta la riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda;

**Visto** che con deliberazione n. 65 del 27.7.2015 è stato approvato il piano triennale 2015-2017 della formazione del personale per la prevenzione della corruzione ed il relativo piano per l'anno annuale 2015;

**Considerato** che occorre aggiornare il suddetto piano riportandolo al triennio 2016-2018 e alla conseguente prima annualità 2016;

**Tenuto conto** che il presente Piano individua i seguenti livelli di formazione:

- **formazione base** (codice identificativo M14A): destinata al personale che opera nelle aree individuate come a rischio dal presente piano. E' finalizzata ad una sensibilizzazione generale sulle tematiche dell'etica e della legalità (anche con riferimento ai codici di comportamento). Viene impartita mediante appositi seminari destinati a Dirigenti e Posizioni Organizzative che, a loro volta, provvederanno alla formazione *in house* del restante personale.
- **Formazione tecnica** (codice identificativo M14B): destinata a Dirigenti e Posizioni Organizzative che operano nelle aree con processi classificati dal presente Piano a rischio medio, alto e altissimo. Viene impartita al personale sopra indicato mediante appositi corsi anche su tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto;

**Vista** la proposta di piano triennale 2016-2018 della formazione del personale per la prevenzione della corruzione ed il relativo piano per l'anno 2016, così come avanzata dal Responsabile della Prevenzione dell'Anticorruzione e che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile della Prevenzione dell'Anticorruzione;

**Visto** il parere favorevole di legittimità del Direttore;

## DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale e si ha qui per richiamata per essere espressamente approvata;

2. Di approvare la programmazione triennale 2016-2018 della formazione del personale per la prevenzione della corruzione, che allegato alla presente deliberazione (all. n.1), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare il conseguente piano formativo per l'anno 2016, che allegato alla presente deliberazione (all. n.2), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Di disporre la pubblicazione del piano della formazione nella Sezione Amministrazione trasparente /corruzione in modalità permanente;
5. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza.

IL DIRETTORE  
(ing. A. Luciano Adorisio)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)