

MATERA

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

La presente deliberazione n. _____ del 6 NOV. 2015 è stata affissa all'albo
dell'A.T.E.R. dal 6 NOV. 2015 al _____.

Matera, _____

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

L'anno duemilaquindici il giorno sei del mese di novembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Dott. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 85/2015 DEL 6 NOV. 2015

OGGETTO: approvazione del Codice di Comportamento dell'ATER di Matera

Formulazione dei pareri:

Responsabile della prevenzione della corruzione - Direttore dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità tecnica favorevole Francesco D'Onofrio

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio) Francesco D'Onofrio

Il Responsabile della P.O. Affari Generali e Personale
dott. Massimo Cristallo

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista l'istruttoria effettuata dal Responsabile della P.O. Affari Generali e Personale;

Vista la Legge 06.11.2012, n. 190, avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001;

Tenuto conto che a norma dell'articolo 54, comma 5, del citato d.lgs. n. 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

Visto l'art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/2013 stabilisce che: "Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001";

Vista la delibera n. 75/2013 adottata dalla CIVIT, recante le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento in oggetto, a norma delle quali in particolare:

- il Codice è adottato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, su proposta del Responsabile per la prevenzione della corruzione, il quale per la predisposizione si avvale del supporto e della collaborazione dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), che deve essere costituito obbligatoriamente presso ciascuna amministrazione, per l'esercizio delle funzioni previste dall'articolo 55 bis e dell'articolo 15, comma 3, del Codice nazionale;
- l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) è chiamato ad emettere parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso sia conforme a quanto previsto nelle linee guida della Commissione;
- il Codice è adottato con procedura aperta alla partecipazione, per cui a tale fine l'Amministrazione dovrà procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale di un avviso pubblico, contenente le principali indicazioni del Codice da emanare alla luce del quadro normativo di riferimento, con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine a tal fine fissato;
- delle proposte di cui al punto precedente l'Amministrazione deve tenerne conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del Codice;

Preso atto della relazione illustrativa allegata al Codice di Comportamento dell'ATER di Matera, nella quale è esplicitata la modalità di stesura della bozza del Codice, ed in particolare:

- della nota del Direttore prot. n. 7316 del 9-6-2015, con la quale si invitava il Responsabile della P.O. Affari Generali e Personale a predisporre la bozza del codice di comportamento dei dipendenti;
- della nota del Responsabile della P.O. Affari Generali e Personale prot. n. 7613 del 17-6-2015, con la quale si trasmetteva al Direttore l'ipotesi di codice di comportamento dei dipendenti;
- della PEC in data 1-7-2015, con la quale il Direttore trasmetteva all'OIV la suddetta ipotesi di codice di comportamento;
- della PEC in data 10-9-2015, con la quale l'OIV trasmetteva a questa Amministrazione le proprie osservazioni in merito alla suddetta bozza di codice di comportamento, evidenziando le integrazioni da apportare;
- della PEC in data 22-9-2015, con la quale il Direttore trasmetteva all'OIV la nuova bozza di codice integrata secondo le indicazioni fornite dal medesimo OIV;

- della PEC in data 24-9-2015, con la quale l'OIV comunicava a questa Amministrazione che dai riscontri effettuati risultavano integrati i punti di cui alla nota dell'OIV inviati con PEC in data 10-9-2015;
- che con nota dell'OIV prot. n. 74 del 30-9-2015, trasmessa a mezzo PEC in data 1-10-2015 ed acquisita al ns. prot. n. 11633 del 1-10-2015, l'OIV ha espresso parere favorevole in merito al suddetto codice di comportamento;
- che sul sito web istituzionale dell'ATER di Matera è stato pubblicato un avviso, rivolto alle Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Azienda, nonché alle associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e ai soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Azienda, per eventuali proposte o osservazioni da parte dei medesimi sull'ipotesi di codice di comportamento, da comunicare entro e non oltre il 15-10-2015;
- che entro il suddetto termine non sono pervenute proposte o osservazioni in merito al codice di comportamento, da approvare;
- che in data 26-10-2015, giusta nota in pari data prot. n. 12656, il predetto codice di comportamento è stato trasmesso all'ufficio dei procedimenti disciplinari (UPD);
- del verbale dell'UPD in data 3 novembre 2015;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile della prevenzione della corruzione, nella persona del Direttore;

Visto il parere di legittimità espresso dal Direttore;

DELIBERA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare il Codice di Comportamento dell'ATER di Matera, allegato alla presente deliberazione, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del D.lgs. n.165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/2013, nonché l'allegata relazione illustrativa;
3. di dare atto che il predetto Codice di Comportamento si applica a tutto il personale a tempo indeterminato, determinato, collaboratori o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarichi e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione;
4. di demandare al competente Ufficio la diffusione del codice di comportamento ai dipendenti, al fine di consentire l'immediata conoscenza dei contenuti dello stesso e ai Dirigenti di ciascuna "struttura" di porre in essere le attività di loro esclusiva competenza;
5. di demandare ai Dirigenti di ciascuna "struttura" le idonee azioni finalizzate a favorire da parte dei dipendenti una piena conoscenza ed un pieno rispetto del codice;
6. di demandare ai Dirigenti di ciascuna "struttura", alle strutture di controllo interno e all'ufficio per i procedimenti disciplinari le attività di vigilanza sull'applicazione del presente Codice;
7. di dare atto che il presente Codice verrà pubblicato sul sito internet dell'ATER di Matera, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
8. di dare atto che il Responsabile della prevenzione della corruzione dell'ATER di Matera, nella persona del Direttore, con la collaborazione dell'ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), svolge azioni di verifica annuali sul livello di attuazione del codice, sulla vigilanza da parte dei Dirigenti di ciascuna "struttura" del rispetto delle norme in esso contenute da parte del personale;
9. di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupà)