

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA

La presente deliberazione n. 30 del 28 APR. 2016 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'Ater di Matera (www.atermatera.it) dal 29 APR. 2016 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di Aprile l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito LUPU, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 del giorno 1° luglio 2014, assistito dal Direttore Ing. A. Luciano ADORISIO, con funzioni di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 30/2016 del 28 APR. 2016

OGGETTO: Sig. Emanuele SARCUNI – Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

FORMULAZIONE DEI PARERI

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo: dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità contabile favorevole Francesco D'Onofrio

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE
(ing. A. Luciano Adorasio)

Responsabile della posizione organizzativa Personale
dott. Massimo CRISTALLO: Massimo Cristallo

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la pratica predisposta dal Responsabile della P.O. Personale;

Vista l'istanza del 22-4-2016, acquisita al prot. n. 0004863 del 26-4-2016, con la quale il Sig. Emanuele Sarcuni, dipendente in regime di rapporto di lavoro a tempo pieno, ha chiesto ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 4, del CCNL di Comparto del 14.9.2000, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con prestazione lavorativa pari al 58,34% di quella a tempo pieno, articolata su tre giorni a settimana - dal mercoledì al venerdì - secondo il normale orario di lavoro previsto per il personale a tempo pieno;

Visti gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. - Comparto Regioni Autonomie Locali del 14.9.2000;

Visto il Decreto Legislativo n. 81/2015 e s.m.i.;

Verificato che la richiesta avanzata dal sig. Emanuele Sarcuni rientra nella percentuale prevista al comma 2 dell'art. 4 del CCNL 14.9.2000, il quale stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare in via generale il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno di ciascuna categoria, con arrotondamento all'unità superiore;

Preso atto che ai sensi dello stesso art.4, comma 14, del CCNL 14.9.2000, i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale hanno diritto a ottenere il ritorno a tempo pieno decorso un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Considerato che la trasformazione del rapporto di lavoro determina per l'Azienda un risparmio di spesa, dato dalla diminuzione della retribuzione spettante al dipendente, proporzionale alla riduzione della prestazione lavorativa;

Verificato che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale all'interno dell'orario di servizio e del relativo trattamento economico;

Ritenuto, per quanto sopra, di poter accogliere, con decorrenza 1-5-2016, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro avanzata dal dipendente sig. Sarcuni, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro di cui al punto precedente;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole del Direttore in ordine alla legittimità del presente atto;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di autorizzare, con decorrenza dal 1° maggio 2016 la trasformazione del rapporto di lavoro del Sig. Sarcuni Emanuele, nato a Matera il 25.02.1956, dipendente di Cat. D1 - posizione economica D6, da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 58,34% del normale orario di lavoro, articolato su tre giorni a settimana, dal mercoledì al venerdì;
3. Di demandare al Direttore la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle vigenti norme contrattuali, secondo il normale orario di lavoro previsto per il personale a tempo pieno;

4. Di dare atto che la trasformazione del rapporto di lavoro determina per l'Azienda un risparmio di spesa che è dato dalla diminuzione della retribuzione spettante alla dipendente proporzionale al minor orario di lavoro prestato;
5. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza;

~~IL DIRETTORE~~
(ing. A. Luciano Adorisio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dot. Vito Lupo)