

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemilasedici il giorno trentuno del mese di Marzo, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Ing. A. Luciano Adorasio, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 24/2016 DEL 31 MAR. 2016

OGGETTO: *Programmazione Triennale del fabbisogno di Personale 2016-2018*

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo - **dott. Francesco D'Onofrio:**
parere di regolarità contabile **favorevole**

Francesco D'Onofrio

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'

~~IL DIRETTORE~~

(Ing. A. Luciano Adorasio)

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la D.G.R. n.78 del 02/02/2016 di annullamento della propria deliberazione n.1 del 7/1/2016, avente ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica del personale- programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018";

Letto il Verbale del 28/01/2016 dell'Ufficio Risorse Umane della Giunta Regionale, relativo all'istruttoria della predetta D.G.R. n.78;

Visto l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., secondo cui: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";

Visto l'art. 23, della L.R. 08/08/2013 n.18 che, ai fini della determinazione delle economie utilizzabili dai singoli enti strumentali per le assunzioni, prevede che, entro il 31 marzo di ciascun anno, gli stessi trasmettano all'ufficio per le risorse umane della Giunta Regionale i propri documenti di programmazione dei fabbisogni;

Visto l'art. 49, della L.R. 18/08/2014 n.26, che subordina tutte le assunzioni di nuove unità da parte degli enti strumentali, alla preventiva autorizzazione della Giunta Regionale;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone, al comma 4-bis, che "il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti";

Accertato che, ai sensi della Legge n.183/2011, in sede di Conferenza dei Dirigenti del 25/02/2016, il cui verbale è stato acquisito in pari data al protocollo aziendale n.0002377, si è provveduto, a seguito di analisi dei compiti e dei programmi di attività dell'Azienda, delle professionalità esistenti e delle relative competenze, all'individuazione delle risorse umane da inserire nel documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018;

Vista la relazione tecnico-finanziaria, in merito alle capacità assunzionali dell'Azienda, acquisita al prot. n. 0003217 del 17/03/2016 e che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante;

Visto l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nonché l'art. 33 dello stesso D.Lgs, riguardante le situazioni di esubero nelle pubbliche amministrazioni, ovvero eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Vista la deliberazione n. 11 del 17 febbraio 2016 con cui si è proceduto alla riorganizzazione e disciplina degli uffici dell'Azienda;

Vista la dotazione organica vigente, approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 136 del 23.10.2006, regolarmente sottoposta a controllo regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14.7.2006, ripartita come di seguito riportato:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti previsti</i>
Dirigente		3
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	12
Istruttore amministrativo	C	19
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	7
Ausiliario	A	1
Totale		55

Vista altresì la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 21 del 15/03/2016, trasmessa alla Regione Basilicata per il controllo ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14.7.2006, con cui la dotazione organica è stata rideterminata – in riduzione – come di seguito riportato:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti previsti</i>
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	14
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
Totale		45

Tenuto conto che i posti attualmente ricoperti sono pari a 37, così ripartiti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti coperti</i>
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	6
Istruttore amministrativo	C	12
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	3
Operatore	B (accesso B1)	5
Ausiliario	A	1
Totale		37

Esaminato il vigente quadro normativo in materia di spese ed assunzioni di personale nelle Amministrazioni Pubbliche;

Constatato che l'A.T.E.R. di Matera, nel corso degli anni 2003-2005, ha portato a termine n. 5 procedure concorsuali, per complessivi n. 9 posti, ma che a causa delle limitazioni imposte dalle leggi finanziarie non si è potuto procedere all'assunzione di tutti i relativi vincitori;

Considerato che in merito alle graduatorie di concorsi pubblici già espletati, l'art. 4, comma 4, del D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, ha previsto la proroga fino al 31 dicembre 2016 dell'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

Tenuto conto, per quanto sopra riportato, che sono da ritenersi ancora valide le graduatorie di cui alle deliberazioni n. 122 del 26.7.2004, n. 139 del 30.7.2004 e n. 129 dell'1.8.2005;

Richiamato il suddetto verbale della Conferenza dei Dirigenti del 25/02/2016, ed in specie le richieste di fabbisogno di personale di n. 2 unità di categoria D1, n. 2 unità di categoria B3, n. 2 unità di categoria C e n. 1 unità di categoria B1;

Richiamata la relazione tecnico-finanziaria di cui sopra, da cui è possibile dedurre che non vi sono risorse finanziarie per procedere a nuove assunzioni secondo i limiti della normativa vigente, atteso che il pensionamento del dirigente avvenuto nell'anno 2015 non libera alcuna risorsa finanziaria;

Accertata l'inesistenza di personale in sovrannumero, ovvero in eccedenza;

Accertato, altresì, che risultano soddisfatte le percentuali relative al collocamento obbligatorio dei lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999;

Tenuto conto che:

- o la presente programmazione del fabbisogno di personale è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- o in ogni caso, si procederà ad effettuare le assunzioni previa puntuale verifica del rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa del personale;

Preso atto che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell'adozione, alle Organizzazioni sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c);

Visto l'art. art. 41, comma 2, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014;

Visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di dichiarare l'inesistenza di personale in sovrannumero ovvero in eccedenza ai sensi degli art. 6, comma 1, quarto periodo, e 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
3. di dare atto che le percentuali di assunzioni ai sensi della legge 2 aprile 1968 n.482, sono soddisfatte;
4. di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, così come segue:
 - nessuna nuova assunzione di personale, salvo adeguamento delle previsioni del fabbisogno del personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e tenuto conto di eventuali nuove possibilità assunzionali che verranno stabilite da successive disposizioni legislative, ovvero per effetto di possibili cessazioni future dal servizio di personale nel triennio di riferimento;
5. di stabilire che, in caso di variazione della suddetta programmazione del fabbisogno di personale, si procederà alle assunzioni del personale, secondo le esigenze risultate in sede di Conferenza dei Dirigenti del 25/02/2016, il cui verbale è stato acquisito in pari data al protocollo aziendale n.0002377, dando priorità ai vincitori di concorso;
6. di stabilire che si procederà all'adozione dei piani annuali del fabbisogno di personale, compatibilmente con il quadro normativo vigente e con le risorse finanziarie derivanti dalle possibili cessazioni future dal servizio nel triennio di riferimento;
7. la presente deliberazione è sottoposta al controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i, e che, a tal fine, deve essere trasmessa alla Regione Basilicata.

IL DIRETTORE
(Ing. A. Luciano Adorisio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)

La presente Deliberazione N° 24 del 31 MAR. 2016 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 31 MAR. 2016 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)