

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemiladiciassette il giorno VENTISEI del mese di GIUGNO, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, ha adottato la seguente:


DELIBERAZIONE N. 0024/2014 DEL 26/05/2014

OGGETTO: adempimenti conseguenti alla deliberazione n. 22 del 27-4-2017 e ricognizione della dotazione organica del personale

Il Responsabile della P.O Bilancio – dott. Michele Bianco



Il Responsabile della P.O. Personale – dott. Massimo Cristallo



L'AMMINISTRATORE UNICO

Considerato che con propria nota prot. n. 0004085 del 28-4-2017 è stata trasmessa alla Regione Basilicata la deliberazione n. 22 del 27-4-2017, relativa alla designazione del Direttore dell'Azienda;

Vista la nota della Regione Basilicata-Dipartimento Presidenza Giunta - Ufficio Risorse Umane e Organizzazione prot. n. 78710/11AG del 10-5-2017, con la quale, in riferimento alla nomina disposta con la suddetta deliberazione n. 22/2017, è stato evidenziato che *“l'assunzione del dirigente deve avvenire a copertura di un posto di funzione previsto nell'organigramma aziendale e soddisfare le condizioni ed i vincoli sanciti dalla legge in materia di spesa di personale, previa adozione del piano dei fabbisogni”*;

Vista altresì la D.G.R. n. 970 del 24-7-2012, riguardante l'approvazione della relazione redatta dalla Commissione di Indagine Amministrativa sull'A.T.E.R. di Matera, nella quale, con specifico riferimento a precedente incarico di Direttore a soggetto esterno all'Azienda, veniva rilevato che l'incarico a soggetto esterno determina aumento della dotazione organica e costituisce nuova assunzione, seppure a tempo determinato;

Considerato che:

- l'articolo 17 della L.R. n. 29/1996 e ss.mm.ii. e lo Statuto dell'Azienda prevedono l'obbligatoria presenza all'interno dell'Azienda della figura del Direttore e che in relazione ad esigenze operative particolari e con provvedimento motivato dell'Amministratore unico, il Direttore può essere scelto fra esperti di particolare qualificazione;
- non è possibile conferire l'incarico di Direttore ai due Dirigenti attualmente in servizio, per le motivazioni riportate nella D.G.R. n. 1338 del 23-11-2016 e nella propria deliberazione n. 21 del 10-3-2017;
- il Direttore è figura infungibile, al quale sono attribuite dalla legge regionale n. 29/1996, istitutiva delle A.T.E.R., le competenze elencate nell'art. 17 della stessa e che l'assenza del Direttore comporta gravi ripercussioni sul piano operativo-gestionale;

Dato atto che l'organigramma dell'Azienda, ivi compreso quello da ultimo approvato con propria deliberazione n. 11 del 17-2-2016, prevede funzioni specifiche attribuite alla responsabilità gestionale del Direttore, in aggiunta ai compiti attribuiti al medesimo e rivenienti dalla L.R. n. 29/1996 e dallo Statuto dell'Azienda;

Vista la propria deliberazione n. 21 del 15-3-2016, regolarmente sottoposta a controllo regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14-7-2006, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica relativamente ai posti di funzione rappresentativo del fabbisogno organizzativo e non già disciplinati dalla L.R. n. 29/1996;

Rilevato che, per le ragioni sopra specificate ed ancorché non esplicitamente rappresentato nella tabella acclusa alla predetta deliberazione n. 21/2016, l'organico aziendale include necessariamente il posto di funzione del Direttore, trovando esso previsione e disciplina nell'art. 17 della L.R. n. 29/1996, laddove si prevede che esso di norma è scelto tra i dirigenti interni dell'Azienda e che, in relazione ad esigenze operative particolari e con provvedimento motivato dell'Amministratore unico, il Direttore possa essere scelto fra esperti esterni di particolare qualificazione, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso articolo;

Richiamato l'art. 2 L.R. 25-10-2010, n.31, come modificato dall'art. 51 della L.R. 18-8-2014, n. 26 e dall'art. 87, comma 1, L.R. 4-03-2016, n. 5, nonché la D.G.R. n. 770 del 9-6-2015 di istituzione del ruolo unico della dirigenza regionale, comprendente tutti i dirigenti a tempo indeterminato dipendenti della Regione Basilicata e dei suoi enti strumentali;

Dato atto che, con D.G.R. n. 1338/2016, all'Avv. Vincenzo Pignatelli, dirigente a tempo indeterminato dell'A.T.E.R. di Potenza, già Direttore della medesima Azienda giusta n D.G.R. n. 899 del 9-8-2016, è stato conferito *l'incarico ad interim* di Direttore dell'A.T.E.R. di Matera;

Dato atto, altresì, che a seguito delle dimissioni dell'avv. Vincenzo Pignatelli dall'incarico di Direttore dell'A.T.E.R. di Matera, si è reso necessario ricorrere con la richiamata deliberazione n. 21/2017 all'approvazione dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore a soggetto esterno all'Azienda, in quanto la Regione Basilicata non ha proposto all'Amministratore Unico il nominativo di un dirigente incluso nel predetto ruolo unico della dirigenza regionale, da destinare alla funzione;

Considerato che con propria nota prot. n. 0003238 del 30-3-2017 è stato comunicato alla Regione Basilicata l'esito della procedura di cui all'avviso indetto con la richiamata deliberazione n. 21/2017, al termine della quale è stato individuato quale soggetto idoneo, destinatario della designazione a Direttore dell'Azienda, l'Arch. Francesco Paolo Gravina;

Visti il comma 4 dell'art. 17 della L.R. 29/1996, il quale dispone che il trattamento economico del Direttore è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni – Autonomie Locali, ed il successivo comma 5 ai sensi del quale *“In relazione ad esigenze operative particolari e con provvedimento dell'Amministratore Unico, il Direttore può essere scelto fra esperti di particolare qualificazione....In tal caso il rapporto di lavoro è regolato mediante contratto di diritto privato,, commisurato ai valori economici di cui al comma precedente”*;

Visto il vigente C.C.N.L. per l'area della Dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Tenuto conto che la Direzione dell'Azienda costituisce *ex lege* una struttura complessa secondo il richiamato C.C.N.L. dei Dirigenti del Comparto Regioni Autonomie Locali, anche perchè l'organigramma aziendale prevede la responsabilità gestionale di alcune linee dirigenziali in capo alla figura del Direttore, in aggiunta ai compiti attribuiti allo stesso e rivenienti dalla L.R. n. 29/96 e dallo Statuto;

Ritenuto, in ragione di quanto sopra riportato e del nuovo quadro normativo regionale, che il trattamento economico annuo lordo del Direttore esterno, comprensivo della tredicesima mensilità, debba essere il seguente:

a) stipendio tabellare	euro 43.310,90
b) retribuzione di posizione	euro 45.102,87
c) indennità di vacanza contrattuale	euro 314,73

fatti salvi gli incrementi retributivi previsti dai C.C.N.L. successivi a quello attualmente vigente, e che comunque la predetta retribuzione possa essere elevata a seguito delle operazioni di valutazione annuali di un importo a titolo di retribuzione di risultato secondo la metodologia determinata dall'Azienda, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e dei C.C.N.L.;

Tenuto conto che questa Azienda, a seguito dell'assunzione a tempo determinato del Direttore con decorrenza prevista dal 1-6-2017, rispetterebbe il tetto massimo di spesa di € 2.076.160,80 (spesa media del triennio 2011-2013) previsto dalla Legge n. 296/2006, articolo unico, commi 557 e 557-quater, in quanto la previsione di spesa 2017 si attesterebbe ad € 1.784.565,09, ove i predetti valori di spesa sono stati calcolati con le decurtazioni di cui alla Circolare n. 9/2006 del Ministero delle Economie e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato;

Tenuto conto che trattandosi di soggetto esterno alla struttura il rapporto di lavoro del Direttore sarà regolato mediante contratto di diritto privato, il cui schema è allegato alla presente deliberazione;

Dato atto, altresì, che si stabilisce sin d'ora che ad avvenuto insediamento del Direttore si procederà con estrema urgenza alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019, nel rispetto dei limiti di spesa consentiti dalle vigenti disposizioni legislative;

Visto il Decreto Legislativo 30-3-2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

DELIBERA

- 1) Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di dare atto che, ancorché non esplicitamente rappresentato nella tabella acclusa alla deliberazione n. 21 del 15-3-2016, l'organico aziendale include necessariamente il posto di funzione del Direttore, trovando esso previsione e disciplina nell'art. 17 della L.R. n. 29/1996, laddove si prevede che esso di norma è scelto tra i dirigenti interni dell'Azienda e che, in relazione ad esigenze operative particolari e con provvedimento motivato dell'Amministratore unico, il Direttore possa essere scelto fra esperti esterni di particolare qualificazione, in possesso dei requisiti previsti dallo stesso articolo;
- 3) di dare atto che, in ragione di tanto, la tabella acclusa alla predetta deliberazione n. 21/2016 deve intendersi riscritta nei seguenti termini allo scopo di dar conto della posizione funzionale del Direttore, in caso di nomina esterna di quest'ultimo, così come previsto dall'art. 17 L.R. n. 29/1996:

La presente deliberazione n. 0024 del 11/4/10 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 26/05/2017 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)