

MATERA

La presente Deliberazione N° 24 del 15 MAR. 2016 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal 15 MAR. 2016 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, li \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI**

(\_\_\_\_\_)

L'anno duemilasedici il giorno quindici del mese di Marzo, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore Ing. A. Luciano Adorisio, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 24/2016 DEL 15 MAR. 2016

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'

IL DIRETTORE  
(Ing. A. Luciano Adorisio)

## L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto l'art. 6, commi 1 e 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui le amministrazioni pubbliche procedono alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente, e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti collettivi nazionali ed in funzione delle seguenti finalità: a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni; b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica; c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico pro-tempore n. 136 del 23.10.2006, regolarmente sottoposta a controllo regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14.7.2006, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Azienda in n. 55 unità, ripartite come di seguito riportato:

Profilo professionale	Categoria	Posti previsti
Dirigente		3
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	12
Istruttore amministrativo	C	19
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	7
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>55</b>

Tenuto conto che il numero complessivo di 55 unità, previsto in dotazione organica, è rimasto invariato a tutt'oggi e che i posti attualmente ricoperti sono pari a 37, così ripartiti:

Profilo professionale	Categoria	Posti coperti
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	6
Istruttore amministrativo	C	12
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	3
Operatore	B (accesso B1)	5
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>37</b>

Considerato che le disposizioni normative puntualmente adottate in materia di personale impongono costantemente, in via di principio, l'obbligo di riduzione della spesa di personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone, al comma 4, che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;

Vista la deliberazione n. 60 del 28 ottobre 2014 di programmazione triennale (2014-2016) del fabbisogno di personale, regolarmente sottoposta a controllo regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14.7.2006;

Vista la deliberazione n. 11 del 17 febbraio 2016 con cui si è proceduto alla riorganizzazione e disciplina degli uffici dell'Azienda;

Tenuto conto dell'esigenza di ottimizzare i processi decisionali e di saturare i carichi di lavoro dei dirigenti attualmente in servizio, confermando un modello organizzativo che attribuisce a tali figure dirigenziali maggiori responsabilità gestionali, e secondo un assetto già sperimentato a seguito del pensionamento di una unità dirigenziale;

Tenuto conto, altresì, che sussiste un notevole scostamento tra le previsioni della dotazione organica di cui alla deliberazione n. 136/2006 e l'attuale indice di copertura per quanto concerne i posti di Istruttore Direttivo e di Istruttore Amministrativo e che alla luce delle disposizioni in materia di spesa del personale nonché della rilevazione degli effettivi fabbisogni di personale non risulta programmabile una copertura di tutti i posti in questione;

Ritenuto, al fine di accrescere l'efficienza dell'Ente e di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, anche dirigenziali, ed in armonia con gli indirizzi legislativi nazionali e regionali in materia di *spending review*, di dover procedere alla ridefinizione complessiva della dotazione organica dell'Azienda, con la riduzione da n. 55 a n. 45 unità ed in

particolare con la riduzione di n. 1 posto di Dirigente, di n. 3 posti di Istruttore Direttivo, di n. 5 posti di Istruttore Amministrativo e di n. 1 posto di Operatore, così come di seguito rappresentato:

Profilo professionale	Categoria	Posti previsti
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	14
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>45</b>

Costatato che la dotazione organica così rideterminata, risulta coerente con la suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale, in quanto funzionale ad una riduzione complessiva dell'organico e, quindi, della relativa spesa;

Considerato che la presente deliberazione è stata trasmessa prima dell'adozione alle Organizzazioni sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c), ai sensi del quale le dotazioni organiche degli enti ed organismi suddetti e le relative variazioni sono sottoposte al controllo preventivo di merito e di legittimità della Regione;

Preso atto di quanto espresso dall'Ufficio Risorse Umane della Presidenza della Giunta Regionale nel verbale di istruttoria del 28/01/2016, relativamente alla parte riguardante la dotazione organica proposta con Deliberazione dell'Amministratore Unico n.1/2016;

Visto il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

### DELIBERA

- Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- Di approvare la nuova dotazione organica dell'A.T.E.R. di Matera, in riduzione, così come di seguito rappresentato:

Profilo professionale	Categoria	Posti previsti
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	14
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>45</b>

- Di dare atto che la presente deliberazione è sottoposta al controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i. e che, a tal fine, deve essere trasmessa alla Regione Basilicata.

IL DIRETTORE  
(Ing. A. Luciano Adorisio)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)