

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemilasedici il giorno sette del mese di gennaio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore F.F., Ing. A. Luciano Adorisio, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 004/2016 DEL -7 GEN. 2016

**OGGETTO:** RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE – PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018

**Formulazione dei pareri:**

Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – **dott. Francesco D'Onofrio:**  
parere di regolarità contabile favorevole



PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'  
IL DIRETTORE F.F.  
(Ing. A. Luciano Adorisio)



## L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista l'istruttoria effettuata dal Responsabile della P.O. Affari Generali e Personale;

Visto l'art. 6, commi 1 e 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo cui le amministrazioni pubbliche procedono alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche periodicamente, e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti collettivi nazionali ed in funzione delle seguenti finalità: a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni; b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica; c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico pro-tempore n. 136 del 23.10.2006, regolarmente sottoposta a controllo regionale ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 2, della L.R. n. 11 del 14.7.2006, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica complessiva dell'Azienda in n. 55 unità, ripartite come di seguito riportato:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti previsti</i>
Dirigente		3
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	12
Istruttore amministrativo	C	19
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	7
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>55</b>

Tenuto conto che il numero complessivo di 55 unità, previsto in dotazione organica, è rimasto invariato a tutt'oggi e che i posti attualmente ricoperti sono pari a 37, così ripartiti:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti coperti</i>
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	6
Istruttore amministrativo	C	12
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	3
Operatore	B (accesso B1)	5
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>37</b>

Considerato che le disposizioni normative puntualmente adottate in materia di personale impongono costantemente, in via di principio, l'obbligo di riduzione della spesa di personale delle pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione n. 17 del 5 febbraio 2015 con cui si è proceduto alla riorganizzazione e disciplina degli uffici dell'Azienda;

Tenuto conto che, giusta deliberazione n. 21 dell'11.2.2015, è cessata dal servizio con decorrenza 1.9.2015 una unità di qualifica dirigenziale;

Considerato che a seguito di riunione del 4 gennaio 2016, giusta verbale acquisito in pari data al prot. n. 0000037, che costituisce parte integrante della presente deliberazione, è stata effettuata la ricognizione degli effettivi fabbisogni di personale, attraverso l'analisi dei compiti e dei programmi di attività dell'Azienda, la valutazione delle professionalità esistenti e delle relative competenze, nonché l'individuazione delle risorse

umane necessarie, in termini qualitativi e quantitativi, al funzionamento delle strutture dell'Ente, e sono state acquisite le proposte dei Dirigenti per l'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

**Tenuto conto** dell'esigenza di ottimizzare i processi decisionali e di saturare i carichi di lavoro dei dirigenti attualmente in servizio, confermando un modello organizzativo che attribuisce a tali figure dirigenziali maggiori responsabilità gestionali, e secondo un assetto già sperimentato a seguito del predetto pensionamento dell'unità dirigenziale;

**Tenuto conto**, altresì, che sussiste un notevole scostamento tra le previsioni della dotazione organica di cui alla deliberazione n. 136/2006 e l'attuale indice di copertura per quanto concerne i posti di Istruttore Direttivo e di Istruttore Amministrativo e che alla luce delle disposizioni in materia di spesa del personale nonché della rilevazione degli effettivi fabbisogni di personale non risulta programmabile una copertura di tutti i posti in questione;

**Ritenuto**, al fine di accrescere l'efficienza dell'Ente e di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, anche dirigenziali, ed in armonia con gli indirizzi legislativi nazionali e regionali in materia di *spending review*, di dover procedere alla ridefinizione complessiva della dotazione organica dell'Azienda, con la riduzione da n. 55 a n. 45 unità ed in particolare con la riduzione di n. 1 posto di Dirigente, di n. 3 posti di Istruttore Direttivo, di n. 5 posti di Istruttore Amministrativo e di n. 1 posto di Operatore, così come di seguito rappresentato:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti previsti</i>
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	14
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>45</b>

**Visto** l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., secondo cui: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";

**Visto** l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone, al comma 4, che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale; nonché, al comma 4-bis, che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

**Visto** l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, secondo cui: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2 Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

**Considerato** che la cessazione dal servizio di una unità dirigenziale nell'anno 2015 libera risorse per procedere a nuove assunzioni;

**Accertata**, ai sensi degli art. 6, comma 1, quarto periodo, e 33 del D. Lgs. n. 165/2001, l'inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza;

**Esaminato** il vigente quadro normativo in materia di spese ed assunzioni di personale nelle Amministrazioni Pubbliche;

**Constatato** che l'A.T.E.R. di Matera, nel corso degli anni 2003-2005, ha portato a termine n. 5 procedure concorsuali, per complessivi n. 9 posti, ma che a causa delle limitazioni imposte dalle leggi finanziarie non si è potuto procedere all'assunzione di tutti i relativi vincitori;

**Considerato** che in merito alle graduatorie di concorsi pubblici già espletati, l'art. 4, comma 4, del D.L. n. 101/2013, convertito dalla Legge n. 125/2013, ha previsto la proroga fino al 31 dicembre 2016 dell'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

**Tenuto conto** che dal quadro normativo di riferimento risulta evidente che le graduatorie prorogate fino al 31 dicembre 2016, in base al predetto art. 4, comma 4, del D.L. n. 101/2013, come convertito dalla Legge n. 125/2013, sono quelle dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003;

**Richiamato** il predetto verbale dei Dirigenti del 4 gennaio 2016, ed in specie le richieste di fabbisogno di personale di n. 2 unità di categoria D1, n. 2 unità di categoria B3, n. 2 unità di categoria C e n. 1 unità di categoria B1;

**Vista** l'allegata relazione tecnico-finanziaria, in merito alle capacità assunzionali dell'Azienda, acquisita al prot. n. 0000076 del 5.1.2016, da cui si evince che questa Amministrazione non sia da annoverarsi tra i soggetti destinatari dell'art. 1, comma 424 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, e che per le assunzioni debba farsi prioritariamente ricorso alle graduatorie concorsuali ancora vigenti;

**Tenuto conto**, per quanto sopra riportato, che sono da ritenersi ancora valide le graduatorie di cui alle deliberazioni n. 122 del 26.7.2004, n. 139 del 30.7.2004 e n. 129 dell'1.8.2005;

**Ritenuto**, alla luce del nuovo quadro normativo e della riduzione della spesa per il personale, nonché delle specifiche richieste dei Dirigenti come sopra richiamate, di dover dare seguito nel triennio 2016/2018, previa acquisizione dell'autorizzazione della Giunta Regionale della Basilicata, all'assunzione di n. 4 unità lavorative e precisamente di n. 2 unità di categoria B3 di cui alla deliberazione n. 129 dell'1.8.2005, di n. 1 unità di categoria C, seconda classificata al concorso di cui alla deliberazione n. 122 del 26.7.2004 e di n. 1 unità di categoria D1 attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 139 del 30.7.2004;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere, nei termini di cui sopra, alla programmazione triennale 2016-2018 del fabbisogno di personale;

**Ritenuto**, altresì, di procedere successivamente all'adozione dei relativi piani annuali di fabbisogno di personale;

**Considerato** che la presente deliberazione è stata trasmessa prima dell'adozione alle Organizzazioni sindacali e alla RSU, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Vista** la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di "Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali", ed in particolare l'art. 17, comma 2, lett. c), ai sensi del quale le dotazioni organiche degli enti ed organismi suddetti e le relative variazioni nonché gli atti di assunzioni sono sottoposte al controllo preventivo di merito e di legittimità della Regione;

**Visto** l'art. art. 41, comma 2, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014;

**Visto** il Decreto Legislativo 30.3.2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il parere favorevole di regolarità contabile del Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

**Visto** il parere favorevole di legittimità del Direttore;

### DELIBERA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare la nuova dotazione organica dell'A.T.E.R. di Matera, in riduzione, così come di seguito rappresentato:

<i>Profilo professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Posti previsti</i>
Dirigente		2
Funzionario	D (accesso D3)	8
Istruttore direttivo	D (accesso D1)	9
Istruttore amministrativo	C	14
Collaboratore professionale	B (accesso B3)	5
Operatore	B (accesso B1)	6
Ausiliario	A	1
<b>Totale</b>		<b>45</b>

3. Di dichiarare l'inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi degli art. 6, comma 1, quarto periodo, e 33 del D. Lgs. n. 165/2001;
4. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale 2016/2018, per le ragioni di cui in premessa, prevedendo:
  - di assumere n. 2 unità di categoria B3, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 129 dell'1.8.2005, previa acquisizione dell'autorizzazione della Giunta Regionale della Basilicata;
  - di assumere n. 1 unità di categoria C, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 122 del 26.7.2004, previa acquisizione dell'autorizzazione della Giunta Regionale della Basilicata;
  - di assumere n. 1 unità di categoria D1, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 139 del 30.7.2004, previa acquisizione dell'autorizzazione della Giunta Regionale della Basilicata;
5. Di dare atto che si procederà successivamente all'adozione dei piani annuali del fabbisogno di personale;
6. Di dare atto che con appositi atti amministrativi, da sottoporre al controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i, saranno adottate le deliberazioni di assunzione del personale, garantendo altresì le necessarie coperture finanziarie;
7. Di dare atto che la presente deliberazione è sottoposta al controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i, e che, a tal fine, deve essere trasmessa alla Regione Basilicata.

IL DIRETTORE F.F.  
(Ing. A. Luciano Adorisio)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)

La presente deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata affissa all'albo  
dell'A.T.E.R. dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

Matera, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE F.F.  
(Ing. A. Luciano Adoriso)