

La presente deliberazione n. 60 del 28 OTT 2014 è stata affissa all'albo

dell'A.T.E.R. dal 28 OTT 2014 al _____.

Matera, _____

IL DIRETTORE
(Dr. Luigi Vergari)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemilaquattordici il giorno ventotto del mese di Ottobre,
l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto della
Presidenza del Consiglio Regionale n. 19 del 01.07.2014, assistito dal Direttore, dott. Luigi
Vergari, con funzione e competenza anche segretariale, ha adottato la seguente:

28 OTT 2014
DELIBERAZIONE N. 60/2014 DEL _____

OGGETTO: Programmazione triennale (2014-2016) e annuale (2014) del fabbisogno di personale.

Formulazione dei pareri:

Dirigente dell'Ufficio Bilancio e Personale - dott. Vito Ruggieri: parere di regolarità tecnica
e contabile favorevole OR

Direttore - dott. Luigi Vergari:
parere di legittimità favorevole V

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la pratica predisposta dal Responsabile della P.O. personale;

Visto l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., secondo cui: *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482"*;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, secondo cui: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2 Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*;

Considerato che l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. stabilisce che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Vista la deliberazione n. 4 del 25-1-2012, con la quale si è proceduto alla riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda, mantenendo tuttavia inalterata la dotazione organica nel suo complesso;

Tenuto conto che la vigente dotazione organica dell'Azienda è costituita da n. 55 unità, mentre il numero dei dipendenti attualmente in servizio è di 39 unità, di cui n. 3 dirigenti;

Tenuto conto che nel corso degli anni 2003-2005 sono state portate a termine n. 5 procedure concorsuali, per complessivi n. 9 posti, di cui n. 4 di cat. iniziale D1, n. 2 di cat. C e n. 3 di cat. iniziale B3, ma che, a causa delle limitazioni imposte dalle leggi finanziarie e delle conseguenti decisioni assunte dai vertici aziendali, questa Amministrazione ha proceduto nel corso del tempo all'assunzione delle seguenti 5 unità:

1. Lospinuso Giancarla, cat. iniziale D1, assunzione a far data dal 3.12.2007;
2. Paolicelli Rossella, cat. iniziale D1, assunzione a far data dall'1.2.2010;
3. Gramegna Maria Teresa, cat. iniziale D1, assunzione a far data dal 21.6.2011;
4. Annalisa Chiara Giordano, cat. iniziale D1, assunzione a far data dal 20.12.2011
5. Angela Panza, cat. C, assunzione a far data dal 01.12.2012;

Constatato che, a far data dal 30.06.2007 e sino all'anno 2012 sono intervenute le seguenti cessazioni di personale a tempo indeterminato:

1. Franco Cervelli, cat. iniziale B1, cessato dal servizio a far data dal 30.06.2007;
2. Paola Landi, cat. iniziale B1, cessato dal servizio a far data dal 31.12.2008;
3. Vito Papapietro, cat. iniziale B1, cessato dal servizio a far data dal 31.12.2009;
4. Rocco Quagliata, cat. iniziale B1, cessato dal servizio a far data dal 31.12.2011;
5. Emanuele Antezza, cat. iniziale B1, cessato dal servizio a far data dal 31.12.2012;

Preso atto, altresì, che a far data dal 31.12.2013 è cessato il rapporto di lavoro con la dott. Giancarla Lospinuso, cat. iniziale D1, trasferita a seguito di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., con decorrenza 1° gennaio 2014, presso la Camera di Commercio di Matera;

Considerato che la dipendente Maria Teresa Gramegna, già in posizione di comando presso l'ARCA Puglia Centrale, ha ottenuto da questa Amministrazione il nulla-osta al trasferimento definitivo presso il medesimo Ente;

Rilevato, da quanto sopra, che nel corso degli ultimi anni l'ATER di Matera ha subito una notevole riduzione del personale di cat. iniziale B1;

Visto l'art. 16 della Legge di stabilità 2012 (183/2011), che prevede la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale;

Preso atto altresì che in questa Azienda non vi sono situazioni di eccedenza di personale o soprannumero e che, al momento, per esigenze di bilancio, non si prevede di effettuare assunzioni nel prossimo triennio, salvo eventuali mutamenti;

Tenuto conto che per gli anni 2014, 2015 e 2016 non si prevedono, al momento, nuove assunzioni di personale se non a seguito di un adeguamento delle previsioni del fabbisogno del personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e tenuto conto dei limiti alle assunzioni previsti dalle norme vigenti, nonché di nuove possibilità che verranno stabilite da successive disposizioni legislative, ovvero per effetto di mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in esame;

Vista l'esigenza manifestata dal Dirigente dell'Ufficio Progettazione e Costruzioni, Ing. A. Luciano Adorisio, con nota del 23 ottobre 2014 prot. n. 0014054, di n.1 collaboratore amministrativo di categoria B;

Preso atto che l'Ufficio Progettazione e Costruzioni è l'unico di questa Azienda che non dispone di personale di cat. B, profilo quest'ultimo tra l'altro necessario per lo svolgimento di attività caratterizzate da un contenuto di tipo prevalentemente operativo;

Ritenuto necessario ed essenziale, quindi, di avvalersi di una unità di cat. iniziale B1 tramite l'istituto del comando, per il periodo di un anno, a partire dal 10-11-2014 o comunque dalla prima data utile dall'avvenuta comunicazione di controllo da parte dell'organo di controllo regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11 del 14-7-2006, così come modificato dall'art. 40, L.R. 30-12-2009, n. 42;

Tenuto conto che l'utilizzo di personale tramite l'istituto del comando del dipendente configura una diversa modalità d'esecuzione della prestazione di lavoro che non dà luogo ad interruzione o sospensione del rapporto di lavoro con l'originario datore di lavoro, ma al semplice svolgimento, in via temporanea, della prestazione a vantaggio di un soggetto diverso, onde il datore di lavoro originario resta, anche dopo la concessione del comando, l'unico titolare del rapporto e continua ad effettuare gli adempimenti connessi alla gestione del rapporto;

Considerato che in applicazione del principio di neutralità finanziaria, per l'Ente utilizzatore (l'ATER di Matera nel caso di specie) la spesa relativa al personale in posizione di comando non può essere assimilata ad una assunzione a tempo determinato, non determinandosi tra l'altro aumento di spesa di personale nell'ambito della pubblica amministrazione in generale;

Esaminate le disposizioni normative in materia di spese ed assunzioni di personale nelle Amministrazioni Pubbliche;

Ritenuto necessario, ai sensi della normativa sopra richiamata, procedere alla programmazione triennale (2014-2016) e annuale (2014) dei posti di personale da ricoprire;

Visto il Bilancio di Previsione 2014 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 85 del 23 dicembre 2013 e approvato dalla Regione Basilicata, ai sensi dell'articolo 18 della legge n. 11/2006, con deliberazione del Consiglio Regionale n. 12 del 25 febbraio 2014;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Dirigente dell'Ufficio Bilancio e Personale;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, così come segue:
 - utilizzazione per il periodo di un anno di n. 1 unità di cat. B1, tramite l'istituto del comando per le evidenziate esigenze di servizio;
 - nessuna nuova assunzione di personale, salvo adeguamento delle previsioni del fabbisogno del personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e tenuto conto dei limiti alle assunzioni previsti dalle norme vigenti, nonché di nuove possibilità che verranno stabilite da successive disposizioni legislative, ovvero per effetto di mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in esame;
3. Di approvare, altresì, per l'anno 2014, la seguente programmazione annuale del fabbisogno di personale:
 - utilizzazione per il periodo di un anno di n. 1 unità di cat. B1, tramite l'istituto del comando;
4. Di stabilire che il relativo impegno di spesa verrà assunto con separata determinazione;
5. Di riservarsi l'adozione di apposito atto ricognitivo delle possibilità assunzionali dell'ATER di Matera, nel rispetto dei vincoli normativi applicabili in materia, e di conseguenza la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
6. Di riservare, altresì, ad apposito e successivo atto la riorganizzazione degli Uffici dell'Azienda, compresa la rideterminazione della dotazione organica, e comunque non oltre la scadenza del triennio di riferimento come previsto dal D.lgs. n. 165/2001;
7. Di trasmettere copia della presente deliberazione, quale informativa, alla R.S.U. aziendale e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
8. Di dare atto che la presente deliberazione è sottoposta al controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i. e che, a tal fine, deve essere trasmessa alla Regione Basilicata.

IL DIRETTORE
(dott. Luigi Vergari)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)