

La presente deliberazione n. 23/2015 del 12 FEB. 2015 è stata affissa all'albo
dell'A.T.E.R. dal 12 FEB. 2015 al _____.

Matera, _____

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

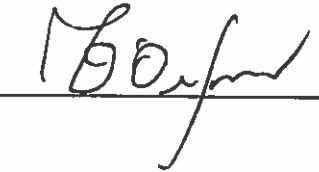
L'anno duemilaquindici il giorno addici del mese di Febbraio, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Dott. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 23/2015 DEL 12 FEB. 2015

OGGETTO: istituzione posizione organizzative a seguito della riorganizzazione degli Uffici, approvata con deliberazione n. 17 del 5 febbraio 2015

Formulazione dei pareri:

Direttore – Dott. Francesco D'Onofrio
parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole



L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la propria deliberazione n. 7 del 5 febbraio 2015, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'A.T.E.R. di Matera;

Esaminate le disposizioni rivenienti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, ed in particolare quelle relative all'area delle posizioni organizzative;

Visto il vigente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente;

Constatato che l'art. 14 del citato contratto collettivo decentrato integrativo prevede, tra le altre cose, che *"il numero delle posizioni organizzative è fissato dall'Amministratore Unico in modo da soddisfare le esigenze di carattere organizzativo in base al modello gestionale fissato per realizzare le finalità istituzionali dell'Azienda, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti, tutti elementi da graduare, privilegiando, nel punteggio, quelli di carattere oggettivo"*, e che ciascun Dirigente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate preventivamente, secondo i seguenti indicatori:

- Complessità Organizzativa (punti da 60 a 100);
- Autonomia decisionale (punti da 30 a 50);
- Carico di lavoro (punti da 60 a 100);
- Responsabilità di procedimento (punti da 60 a 100);
- Quantità di personale assegnato (punti da 30 a 50);
- Budget gestito (punti da 60 a 100);
- Grado di specializzazione (punti da 60 a 100).

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico pro-tempore n. 13 del 10 febbraio 2012, con la quale sono state individuate n.9 posizioni organizzative, confacenti all'organizzazione degli Uffici disposta con deliberazione n. 4 del 25 gennaio 2012;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico pro-tempore n. 92 del 31 dicembre 2013, con la quale si è disposto, tra l'altro, di prorogare i predetti incarichi di posizione organizzativa, in scadenza al 31 dicembre 2013, fino a nuova e diversa disposizione;

Ritenuto di confermare, a seguito del nuovo assetto organizzativo disposto con deliberazione n. 17/2015, salvo diverso provvedimento organizzatorio, l'istituzione di n. 9 posizioni organizzative, tutte di tipo B in base all'attuale disponibilità finanziaria del relativo fondo, di importo pari a € 87.187,50;

Ritenuto di distribuire le n. 9 posizioni organizzative, come di seguito riportato:

- Unità Operative "Affari Generali e Personale, Patrimonio, Inquinato, Vendite, Legale, Appalti di Lavori, Servizi e Forniture": n.6 di tipo B;
- Ufficio Tecnico: n. 2 di tipo B;
- Ufficio Amministrativo: n.1 di tipo B

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di stabilire che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di istituire per le motivazioni esposte in premessa, n. 9 posizioni organizzative, ripartite come di seguito specificato:
 - Unità Operative "Affari Generali e Personale, Patrimonio, Inquinato, Vendite, Legale, Appalti di Lavori, Servizi e Forniture": n.6 di tipo B;
 - Ufficio Tecnico: n. 2 di tipo B;
 - Ufficio Amministrativo: n.1 di tipo B;
3. Di trasmettere a ciascun Dirigente copia della presente deliberazione, al fine di consentire l'adozione dei provvedimenti di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa al personale dipendente inquadrato nella categoria D ed in possesso dei requisiti e delle relative professionalità richieste;

4. Di demandare a ciascun Dirigente, inoltre, il compito di procedere alla graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative, secondo i seguenti indicatori definiti dal vigente C.C.D.I., e nel rispetto di quanto riportato al precedente punto 2):

- Complessità organizzativa (punti da 60 a 100);
- Autonomia decisionale (punti da 30 a 50);
- Carico di lavoro (punti da 60 a 100);
- Responsabilità di procedimento (punti da 60 a 100);
- Quantità di personale assegnato (punti da 30 a 50);
- Budget gestito (punti da 60 a 100);
- Grado di specializzazione (punti da 60 a 100);

5. Di dichiarare immediatamente esecutiva ai sensi di legge la presente deliberazione;

IL DIRETTORE
(Dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Dott. Vito Lupo)