

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

Proponente: Direzione

L'anno duemila-venti il giorno due del mese di novembre l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore Ing. Donato Vito Petralla, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0081/2020 del 02/11/2020

OGGETTO: Dipendente di matricola 320 - collocamento a riposo ex art. 14 del Decreto Legge n. 4 del 28.1.2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28-3-2019

Il Direttore - Ing. Donato Vito Petralla:
parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/03/2019, recante «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/03/2019: *“In via sperimentale per il triennio 2019-2021, gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n.335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita <<pensione quota 100>>...”*
- ai sensi dell'art.14, comma 6, del succitato D.L. n. 4 del 28/01/2019 ai lavoratori dipendenti dalle pubbliche amministrazioni, ai fini della decorrenza della pensione “quota 100”, si applica, tra l'altro, la seguente disciplina:
 - i dipendenti che maturano i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
 - i dipendenti che maturano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019 (giorno successivo all'entrata in vigore del D.L. n. 4/2019) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1° agosto 2019;
 - la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;
- con circolare INPS n. 11 del 29-1-2019 sono state fornite istruzioni in merito all'applicazione delle disposizioni normative sopra richiamate;

Premesso che il dipendente di matricola 320, nato il 10-7-1958 ed in servizio presso questa Azienda dal 1° settembre 1982, attualmente con inquadramento nella categoria C - posizione economica C6, con nota acquisita al prot. ATER n. 2020-0005186 dell'8-7-2020, ha chiesto di essere collocato a riposo con effetto dal 01/02/2021 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2021) ai sensi dell'art. 14 del citato D.L. 28-1-2019, n. 4 (c.d. quota 100);

Visto che dagli atti presenti nel fascicolo personale del dipendente di matricola 320, risulta che ai sensi degli artt. 20 della Legge 958/86 e 1 della Legge 247/91, allo stesso dipendente è stato riconosciuto il servizio militare di leva o equiparato reso dal 18/04/1979 al 01/04/1980, utile ai fini del trattamento di quiescenza;

Dato atto che il dipendente di matricola n. 320, ha maturato i requisiti dell'età anagrafica e dell'anzianità contributiva per accedere alla pensione anticipata in regime di “quota 100”, previsti dal succitato art. 14 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, ed ha presentato la domanda di pensione nel rispetto del termine di preavviso di cui al medesimo decreto-legge n. 4/2019;

Ritenuto, per le ragioni sopra riportate, di prendere atto delle dimissioni del dipendente di matricola n. 320 per conseguimento dei requisiti di accesso alla pensione “quota 100” e, conseguentemente, di disporre la risoluzione del rapporto di lavoro con il medesimo dipendente;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di prendere atto della richiesta presentata dal dipendente di matricola 320, di essere collocato a riposo con effetto dal 01/02/2021 (ultimo giorno di lavoro 31/01/2021) ai sensi dell'art. 14 del citato D.L. 28-1-2019, n. 4 (c.d. quota 100);
3. Di collocare a riposo, con decorrenza 1-2-2021 e a tutti gli effetti di legge, il dipendente di matricola 320, attualmente inquadrato nella categoria C - posizione economica C6;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
5. Di trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente interessato;
6. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la Direzione, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
7. Di incaricare il personale di questa Azienda abilitato ad utilizzare l'applicativo PassWeb a porre in essere, tra l'altro, gli adempimenti necessari per consentire all'interessato di percepire il trattamento di pensione;
8. Di demandare agli Uffici preposti ogni altro adempimento conseguente all'adozione della presente deliberazione.
9. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza di adottare i conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE
(Ing. Donato Vito Petralla)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Avv. Lucrezia Guida)

La presente deliberazione n.0081/2020 del 02/11/2020 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermaterita.it) dal 02/11/2020 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, 02/11/2020

IL RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)