

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

Proponente: Direzione

L'anno duemila-venti il giorno due del mese di novembre l'Amministratore Unico dell'Azienda, Avv. Lucrezia GUIDA, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 9 del 20 ottobre 2019, assistito dal Direttore Ing. Donato Vito Petralla, con funzioni anche di Segretario, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N.0080/2020 del 02/11/2020

OGGETTO: Dipendente Dott.ssa Vincenza Ferrara. Trasformazione rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale al 55% a tempo indeterminato e pieno.

Il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – Dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità contabile favorevole _____

Il Direttore - Ing. Donato Vito Petralla:
parere di regolarità tecnica e di legittimità favorevole _____

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente Statuto dell'ATER di Matera;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione dell'ATER di Matera;

Vista la determinazione n. 10 dell'11.10.2019, con cui il Direttore pro tempore, previa verifica del completo e regolare espletamento della procedura di selezione in oggetto, ha provveduto ad approvare la graduatoria di merito, dichiarando quali vincitori la dott.ssa Teresa Perrone (classificata al 1^o posto), già dipendente di questa Amministrazione a tempo pieno ed indeterminato in categoria C – posizione economica C5 del CCNL Funzioni Locali, e la dott.ssa Vincenza Ferrara (classificata al 2^o posto);

Vista la determinazione del Direttore n. 0001/2020 del 15-5-2020, con la quale si è proceduto all'annullamento della determinazione n. 10 dell'11.10.2019 nella parte in cui disponeva la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno con decorrenza dall'1.01.2020;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 36 del 18-5-2020, con cui si è proceduto a convalidare, ai sensi del combinato disposto dell'art. 21-octies, comma 2, e dell'art. 21-nonies, comma 2, della Legge n. 241/90 e s.m.i., la determinazione direttoriale n. 10 dell'11.10.2019, nella parte in cui è stata disposta l'assunzione in servizio a tempo parziale al 55% ed indeterminato della dott.ssa Teresa Perrone, utilmente collocata al 1^o posto della graduatoria richiamata in premessa, e della dott.ssa Vincenza Ferrara, utilmente collocata al 2^o posto della medesima graduatoria, nella categoria D - posizione economica D1;

Considerato che la dott.ssa Vincenza Ferrara è dipendente di questa Amministrazione, con inquadramento in categoria D – posizione economica D1 e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 55% (giusta contratto rep. n. 26364 del 19.5.2020);

Vista la richiesta inoltrata dalla suddetta dipendente dott.ssa Vincenza Ferrara ed acquisita al prot. ATER n. 2020-0007456 del 2-10-2020, tesa ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale al 55% a tempo pieno;

Visto l'art. 53, comma 14, del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018, in base al quale *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni"*;

Visto il parere ARAN n. 900-4CB, che in riferimento all'ammissibilità di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro parziale, prima dei tre anni dalla data di assunzione (caso di specie), così recita: *"è tuttavia evidente che, se il dipendente ha il diritto di chiedere la trasformazione del rapporto solo dopo un triennio dalla data di assunzione, nulla vieta all'Ente che abbia la disponibilità del posto in organico e che ritenga tale scelta rispondente alle sue esigenze organizzative e di servizio di accogliere analoga richiesta (di trasformazione in full-time) da questi (il dipendente) formulata. Il fatto che sia anticipata rispetto ai tre anni comporta solo che il dipendente non può pretendere la trasformazione, ma non vieta all'Ente di accoglierla se lo ritiene funzionale alle sue esigenze ..."*;

Richiamata la deliberazione 02/02/2017, n. 12 - Corte dei Conti - Sez. Controllo Abruzzo che evidenzia come *"in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, che il citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione,*

l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene, e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili e pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti elusivi dei vigenti vincoli in materia di turn over. Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo mai preso in considerazione prima, neanche in occasione degli incrementi di orario con cui è stata integrata la prestazione lavorativa part time, in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente";

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 62 del 4-8-2020, avente ad oggetto "*Piano del fabbisogno di personale (PTFP) dell'A.T.E.R. di Matera per il triennio 2020- 2022 e dotazione organica in termini di spesa potenziale massima*", trasmessa alla Regione Basilicata per il controllo ex artt. 17 e 18 L.R. 14.7.2006, n. 11, e divenuta esecutiva ai sensi di legge;

Considerato che nel suddetto Piano è stata prevista la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale al 55% a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di categoria D – posizione economica D1;

Vista l'autorizzazione regionale prot. n. 176792/11AG del 22-9-2020, acquisita al prot. ATER n. 2020-0007200 del 24-9-2020, con la quale è stata autorizzata ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 26/2014, tra l'altro, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale al 55% a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di categoria D – posizione economica D1;

Considerato che la dipendente sopra richiamata ha acquisito specifica professionalità nel settore in cui è incardinata e, pertanto, risulta opportuna e funzionale, la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, così come richiesto dalla dipendente dott.ssa Vincenza Ferrara;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 26 del 31-3-2020, con la quale è stato adottato il Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Regionale di Basilicata n.133 del 9-6-2020, con cui è stato approvato il suddetto Bilancio di Previsione 2020 e pluriennale 2020-2022;

Constatato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nel capitolo n. 10201 "*prestazioni di lavoro e relativi contributi*" del suddetto bilancio di previsione 2020/2022, esecutivo ai sensi di legge;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di accogliere, per le motivazioni richiamate in premessa, l'istanza presentata dalla dott.ssa Vincenza Ferrara, dipendente di questa Amministrazione inquadrata in categoria D - posizione economica D1, di trasformazione dell'attuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato da parziale al 55% a tempo pieno;

3. Di dare atto che tale trasformazione è equiparata a nuova assunzione ed è subordinata alla cessazione, alla data dell'2.11.2020, del precedente contratto di lavoro in essere;
4. Di approvare lo schema del contratto di lavoro, secondo l'allegato "A" alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. Di autorizzare, di conseguenza, il Direttore alla stipula con la suddetta dott.ssa Vincenza Ferrara del nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria D – posizione economica D1, con decorrenza 1-11-2020;
6. Di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento troverà copertura sul capitolo n.10201 "*prestazioni di lavoro e relativi contributi*" del bilancio previsionale 2020 e degli anni successivi;
7. Di demandare alla P.O. Affari Generali e Personale i conseguenti adempimenti;
8. Di dare atto che tutta la documentazione alla quale è fatto riferimento nelle premesse e nel dispositivo del presente provvedimento è depositata presso la Direzione, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
9. Di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione, stante l'urgenza.

Il Direttore
(Ing. Donato Vito Petralla)

L'Amministratore Unico
(Avv. Lucrezia GUIDA)

La presente Deliberazione N°0080/2020 del 02/11/2020 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER (www.atermatera.it) dal02/11/2020 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera,02/11/2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

