

La presente deliberazione n. 54 del - 9 GIU. 2015 è stata affissa all'albo
dell'A.T.E.R. dal - 9 GIU. 2015 al _____.

Matera, _____

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

L'anno duemilaquindici il giorno novi del mese di giugno, l'Amministratore Unico dell'Azienda, Dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, Dott. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 54/2015 DEL - 9 GIU. 2015

OGGETTO: programmazione del fabbisogno di personale 2015-2017

Formulazione dei pareri:

Direttore – dott. Francesco D'Onofrio:
parere di regolarità tecnica favorevole

FOL

PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista l'istruttoria effettuata dal Responsabile della P.O. Affari Generali e Personale;

Visto l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., secondo cui: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482";

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, secondo cui: "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

Considerato che l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. stabilisce che alla ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

Vista la deliberazione n. 60 del 28.10.2014, avente ad oggetto "Programmazione triennale (2014-2016) e annuale (2014) del fabbisogno di personale, regolarmente sottoposta al controllo regionale ex art. 17 comma 2 lett. c) della L.R. n. 11/2006;

Tenuto conto che con la predetta deliberazione n. 60/2014 si prevedeva, per il triennio 2014/2016, solamente l'utilizzazione per il periodo di un anno di n. 1 unità di cat. B1, tramite l'istituto del comando, riservandosi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Vista la propria deliberazione n. 17 del 5.2.2015, con la quale si è proceduto all'approvazione nel nuovo Organigramma e delle relative declaratorie degli Uffici dell'Azienda;

Considerato che, giusta deliberazione n. 20 dell'11.2.2015, attualmente sottoposta al controllo ex art. 17 L.R. n. 11/2006, si è provveduto a modificare la dotazione organica dell'ATER di Matera, riducendo i posti da n. 55 a n. 45;

Considerato che i posti attualmente ricoperti in dotazione organica sono pari a 38, così ripartiti:

| Profilo professionale | Categoria | Posti coperti |
|-----------------------------|----------------|---------------|
| Dirigente | | 3 |
| Funzionario | D (accesso D3) | 8 |
| Istruttore direttivo | D (accesso D1) | 6 |
| Istruttore amministrativo | C | 12 |
| Collaboratore professionale | B (accesso B3) | 3 |
| Operatore | B (accesso B1) | 5 |
| Ausiliario | A | 1 |
| Totale | | 38 |

e che, giusta deliberazione n. 21 dell'11.2.2015, si è disposta la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con decorrenza 1.9.2015, di uno dei n. 3 dirigenti attualmente in servizio;

Tenuto conto che, giusta deliberazione n. 69 del 3-12-2014, è stato risolto il contratto individuale di lavoro a tempo parziale e determinato per l'incarico di Direttore dell'A.T.E.R. di Matera;

Considerato che negli anni 2007/2014 l'ATER di Matera ha sostenuto oneri per l'affidamento dell'incarico di Direttore a soggetti esterni all'amministrazione e che dal 4.12.2014 l'incarico di Direttore è affidato a dirigente interno, senza oneri aggiuntivi per l'Azienda;

Tenuto conto, tra l'altro, che nel periodo 2007/2012 sono cessate dal servizio n. 5 unità di categoria iniziale B1 e che l'attuale organico dell'Azienda appare fortemente sbilanciato verso le categorie superiori;

Esaminato il vigente quadro normativo in materia di spese ed assunzioni di personale nelle Amministrazioni Pubbliche;

Constatato che l'A.T.E.R. di Matera nel corso degli anni 2003-2005 ha portato a termine n. 5 procedure concorsuali, per complessivi n. 9 posti, ma che a causa delle limitazioni imposte dalle leggi finanziarie si è proceduto nel corso degli anni all'assunzione di n. 5 delle predette 9 unità;

Ritenuto, alla luce del nuovo quadro normativo e della riduzione della spesa dirigenziale, di dover dare seguito all'assunzione dei vincitori dei concorsi espletati dall'ATER di Matera e comunque nei limiti dei posti disponibili in dotazione organica;

Considerato che in merito alle graduatorie di concorsi pubblici già espletati, l'art. 4, comma 4, del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, ha previsto la proroga fino al 31 dicembre 2016 dell'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

Tenuto conto che dal quadro normativo di riferimento risulta evidente che le graduatorie prorogate fino al 31 dicembre 2016, in base al predetto art. 4, comma 4, del decreto legge n. 101/2013, come convertito dalla legge n. 125/2013, sono quelle dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003;

Tenuto conto, pertanto, che sono da ritenersi ancora valide le graduatorie di cui alle deliberazioni n. 122 del 26.7.2004 e n. 129 dell'1.8.2005, in ragione del fatto che l'Azienda in questi anni non ha dato seguito alle relative assunzioni per via del c.d. "blocco delle assunzioni" che ha interessato le pubbliche amministrazioni

Viste le note A.T.E.R., acquisite ai prot. n. 5957 dell'11 maggio 2015 e n. 6093 del 13 maggio 2015, depositate nei giudizi pendenti presso il Tribunale di Matera - Sezione Lavoro, da cui risulta la volontà dell'Azienda di procedere alle assunzioni dei ricorrenti, Sig. Vito Gaudiano e Sig. Tralli Francesco, rispettivamente classificati al primo e al secondo posto della graduatoria del concorso di cui alla deliberazione n. 129 del 1° agosto 2005, per n. 3 posti di categoria B3, previa variazione a bilancio e rinuncia dei medesimi ricorrenti ad ogni pretesa retributiva e risarcitoria avanzata giudizialmente;

Ritenuto, al momento, di dover prevedere l'assunzione delle predette n. 2 unità di categoria B3 di cui alla deliberazione n. 129 dell'1.8.2005 e di n. 1 unità di categoria C, seconda classificata al concorso di cui alla deliberazione n. 122 del 26.7.2004, essendo già in servizio con decorrenza 1.12.2012 la prima classificata del medesimo concorso;

Considerato che, giusta deliberazione n. 13 del 3.2.2015, è stata autorizzata l'utilizzazione a tempo pieno, presso questo Ente, in posizione di comando, della Sig.ra Antonella Bamundo, dipendente del Comune di Calciano - di categoria B1, a decorrere dal 10.2.2015 e per la durata di un anno;

Vista l'istanza della predetta Sig.ra Antonella Bamundo, acquisita al prot. n. 6607 del 22 maggio 2015, di trasformazione del comando in trasferimento, tramite l'istituto della mobilità prioritaria, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. n. 165/2001;

Ritenuto di dover accogliere la predetta istanza prot. n. 6607/2015, prevedendo la copertura del posto di categoria B1, attraverso l'immissione in ruolo per trasformazione del comando, tramite l'istituto della mobilità prioritaria, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto che i nuovi posti che si intendono ricoprire sono tutti ricompresi nella vigente dotazione organica;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla programmazione triennale 2015-2017 del fabbisogno di personale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELIBERA

- Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale 2015/2017, prevedendo quanto segue:
 - assunzione di n. 2 unità di categoria B3, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 129 dell'1.8.2005;
 - assunzione di n. 1 unità di categoria C, attingendo dalla graduatoria di cui alla deliberazione n. 122 del 26.7.2004;
 - copertura di n. 1 unità di categoria B1, attraverso l'immissione in ruolo per trasformazione del comando, tramite l'istituto della mobilità prioritaria, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. n. 165/2001;
- Di riservarsi la modifica del fabbisogno di personale di cui al precedente punto 2, all'esito del controllo regionale ex art. 17 L.R. n. 11/2006 sulla dotazione organica di cui alla propria deliberazione n. 20/2015, prevedendo l'assunzione della terza classificata, di categoria B3, al concorso di cui alla deliberazione n. 129/2005;
- Di demandare ad appositi atti amministrativi le programmazioni annuali del fabbisogno di personale;
- Di dare atto che si procederà alle assunzioni programmate a seguito delle necessarie variazioni di bilancio;
- Di trasmettere copia della presente deliberazione, quale informativa, alla R.S.U. e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- Di dare atto che la presente deliberazione è sottoposta al controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i. e che, a tal fine, deve essere trasmessa alla Regione Basilicata.

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)