

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PINEO ED INDETERMINATO DI UN POSTO DI CATEGORIA INIZIALE B1 MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I.

IL DIRETTORE

VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 17 del 6-3-2018, avente ad oggetto: *"programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020"*;

VISTA la deliberazione dell'Amministratore Unico n. ____ del _____, con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto di categoria iniziale B1;

CONSIDERATO che, in merito alla copertura del suddetto posto di categoria iniziale B1, si è conclusa con esito negativo la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria iniziale B1, da assegnare all'Ufficio Tecnico.

ART. 1 – Requisiti di ammissione e domanda di partecipazione

Per poter partecipare alla presente procedura di mobilità occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla selezione:

- i) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e sottoposta al regime di limitazioni assunzionali, con inquadramento nella categoria iniziale B1 del CCNL Regioni e Autonomie Locali (o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica);
- ii) esperienza di almeno 5 anni nella categoria di cui al precedente punto i), maturata presso l'Area tecnica in enti e/o aziende operanti nell'ambito dell'edilizia pubblica, con padronanza dei procedimenti amministrativi della stessa area;
- iii) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- iv) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari, nonché di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- v) essere in possesso dell'idoneità fisica senza prescrizioni alla mansione, di cui al D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- vi) essere in possesso del nulla osta alla cessione del contratto da parte dell'Amministrazione di appartenenza o dichiarazione di preventiva disponibilità alla concessione dello stesso;
- vii) aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza.

L'istanza di partecipazione deve essere compilata e firmata, utilizzando preferibilmente il modello fac-simile di domanda allegato al presente avviso. La domanda di partecipazione dovrà pervenire all'Ufficio addetto al protocollo dell'A.T.E.R. di Matera – Via B. Croce n. 2 – 75100 Matera, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del _____ (trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda), con una delle seguenti modalità:

- a) spedizione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine farà fede la data di ricezione all'Ufficio addetto al protocollo dell'A.T.E.R. di Matera.



Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine ultimo di presentazione delle domande.

L'inoltro a mezzo posta resta ad esclusivo rischio del mittente.

b) consegna a mano, esclusivamente presso l'Ufficio addetto al protocollo dell'A.T.E.R. di Matera, nei giorni e negli orari di apertura, che ne rilascerà apposita ricevuta, entro e non oltre le ore 12:00 del termine ultimo di presentazione delle domande.

c) in modalità telematica e precisamente inviando un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto "Avviso di mobilità esterna per la copertura di un posto di categoria giuridica B1 mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.", con allegato il modello di domanda, all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'A.T.E.R. di Matera: atermatera@cert.ruparbasilicata.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco, entro le ore 12:00 del termine ultimo di presentazione delle domande.

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

Il termine di presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, è prorogato di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non verranno tenute in considerazione le domande di mobilità volontaria già pervenute all'Ente e non espressamente riferite al presente Avviso.

A corredo della domanda di ammissione, i concorrenti devono allegare, a pena di esclusione:

1. Curriculum vitae professionale formativo e professionale, in formato europeo, debitamente sottoscritto, redatto nelle forme del D.P.R. 445/2000

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella suddetta domanda e al curriculum si riconosce valore di autocertificazione, con riserva dell'A.T.E.R. di Matera di verificarne la veridicità.

2. Nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza o dichiarazione di preventiva disponibilità alla concessione dello stesso;

3. copia documento di identità in corso di validità.

Nelle ipotesi sub a) e b), sull'esterno della busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti deve essere riportata oltre all'indicazione del proprio cognome, nome e indirizzo, la seguente dicitura: "Avviso di mobilità esterna per la copertura di un posto di categoria iniziale B1 mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.".

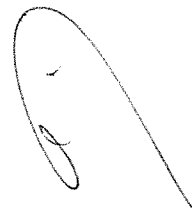
Le domande di mobilità presentate prima della pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione; pertanto gli eventuali aspiranti dovranno presentare domanda con le modalità ed entro il termine di cui al presente avviso.

ART. 2 – Ammissione dei candidati

1. Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno preliminarmente esaminate ai fini della loro ammissibilità dalla commissione all'uopo nominata per la valutazione comparativa dei candidati.

2. Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione e/o del curriculum vitae;
- omessa presentazione del curriculum vitae;



- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo);
- mancanza dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- mancata indicazione nella domanda dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- consegna e/o spedizione della domanda oltre il termine ultimo assegnato;
- omessa presentazione della copia di un documento d'identità di riconoscimento in corso di validità;
- omessa presentazione del nulla osta alla cessione del contratto da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione, tranne quelle di carattere personale, si intendono effettuate con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda www.atermaterita.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda e nei relativi allegati risultano non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato; nell'eventualità di dichiarazione non veritiera si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi degli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I candidati nella domanda di partecipazione dovranno, sotto la propria responsabilità, dichiarare di aver preso visione del presente avviso e di accettarlo in ogni sua parte.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di prorogare la data di scadenza dell'avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

ART. 3 – Valutazione dei candidati e approvazione della graduatoria

La selezione dei candidati ammessi sarà effettuata da commissione all'uopo nominata, a mezzo valutazione comparativa dei curricula e colloquio individuale.

La commissione costituita procederà alla valutazione del curriculum di ciascun candidato, attribuendo massimo punti 20, sulla base dei seguenti criteri:

A) Esperienze lavorative.

Sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al posto oggetto dell'avviso pubblico, con attribuzione, fino ad un massimo di punti 10, di punti 1 per ogni anno o in dodicesimi per le frazioni di anno.

B) Titoli di studio e professionali

Sono valutati i titoli di studio e professionali, con attribuzione, fino ad un massimo di 10 punti:

-di punti 7 per diploma di istruzione superiore;

-di punti 1 per altri titoli professionali;

-di punti 2 per abilitazione professionale.

Non sarà considerato idoneo il candidato il cui curriculum, valutato nel suo complesso nelle modalità sopra riportate, abbia riportato una valutazione inferiore a punti 10.

La commissione ha facoltà di dichiarare, fin dalla comparazione dei curricula pervenuti, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura del posto a concorso e, pertanto, di non procedere alla successiva valutazione degli stessi.

Le valutazioni dei curricula saranno rese note ai candidati anteriormente all'espletamento del colloquio mediante pubblicazione sul sito internet dell'ente www.atermaterita.it - Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

La commissione procederà al colloquio individuale dei candidati che, all'esito della valutazione dei curricula, avranno conseguito almeno punti 10.

La convocazione alla data del colloquio verrà effettuata attraverso pubblicazione sul sito internet dell'ente www.atermatera.it - Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Il colloquio teso a verificare le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al posto da ricoprire verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e quelle indicate nel curriculum presentato.

Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione un punteggio massimo di punti 20.

Non sarà considerato idoneo alla copertura del posto il candidato che abbia conseguito al colloquio una valutazione inferiore a punti 12/20.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo stabilito, sarà considerata espressa rinuncia alla procedura di mobilità.

ART. 4 - Graduatoria

All'esito del colloquio, la Commissione stilerà la graduatoria sommando i punteggi attribuiti al curriculum e al colloquio. In caso di parità di punteggio, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.

La graduatoria sarà approvata con deliberazione dell'Amministratore Unico, affissa all'Albo Pretorio e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nella presente procedura di mobilità sarà data priorità al personale già in posizione di comando presso questa Amministrazione.

La graduatoria avrà validità esclusivamente fino alla copertura del posto messo a selezione.

ART. 5 - Precedenze di legge

Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001 sarà data precedenza, ai fini della copertura del posto oggetto della presente procedura di mobilità, ai dipendenti provenienti da altre amministrazioni che prestino servizio in posizione di comando o di fuori ruolo, che abbiano presentato regolare domanda di partecipazione ai sensi dei precedenti punti 1 e 2.

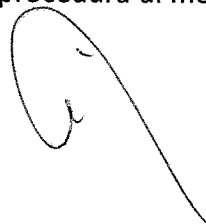
ART. 6 – Disposizioni finali

Il presente avviso ha valore esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha la facoltà di prorogare o riaprire i termini dell'avviso, nonché una volta selezionate le domande ed eventualmente invitato i candidati al colloquio individuale, di non dare seguito alla procedura di mobilità in presenza di cause ostative o valutazioni di interesse dell'ente.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione, o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative all'assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi e per gli effetti della L. 125/1991 e D.Lgs. 165/2001 l'ATER di Matera garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento di lavoro.



Ai sensi dell'art. 18 del d.lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura di mobilità è finalizzato alla gestione della stessa e del procedimento di eventuale stipula del contratto individuale di lavoro. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

Per eventuali informazioni gli aspiranti concorrenti potranno rivolgersi: all'Unità operativa Personale (tel. 0835/301207); Fax 0835/301238; PEC: atermatera@cert.ruparbasilicata.it.

Matera, _____

Il Direttore
(Arch. Francesco Paolo Gravina)

