

AM. "B" 4

A.T.E.R. MATERA
PIANO TRIENNALE 2017-2019 DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

	Soggetti destinatari della formazione	Percorso formativo	Obiettivo	Durata
Anno 2017	Dirigenti/Responsabili di P.O./Responsabili di procedimento/dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio corruzione	Legge n. 190/2012 e decreti attuativi; codice etico e di comportamento; aggiornamento in materia penale con particolare riguardo ai reati tipici; modelli e sistemi di gestione del rischio anticorruzione; aggiornamento in materia di trasparenza.	supportare il personale destinatario negli adempimenti previsti per legge	6 ore
	Tutto il personale	Utilizzo delle procedure informatiche aziendali, con particolare riferimento al Sistema di incasso e pagamento telematico dell'Ente	assicurare le conoscenze di base dei sistemi informatici aziendali	6 ore
ANNO 2018	Responsabile prevenzione della corruzione/Dirigenti/Responsabili di P.O./Responsabili di procedimento	Norme e indicazioni operative in materia di trasparenza negli appalti	garantire le conoscenze di base per la prevenzione della corruzione in materia di affidamento di lavori, servizi e forniture	8 ore
	Tutto il personale	Utilizzo delle procedure informatiche aziendali, con particolare riferimento alla rete informatica interna per il miglioramento del flusso informativo	riduzione del flusso cartaceo in favore di quella informatizzata	12 ore
	Tutto il personale non dirigente	La legge n. 190/2012 e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione; aggiornamento in materia di trasparenza	informare il personale destinatario sulle innovazioni e sugli adempimenti previsti per legge	6 ore
ANNO 2019	Responsabile prevenzione della corruzione/Dirigenti/Responsabili di P.O./Responsabili di procedimento/dipendenti coinvolti nelle aree a maggior rischio corruzione	Obblighi di cui al d.lgs. n. 33/2013; siti web delle amministrazioni; aggiornamento in materia di trasparenza.	garantire gli aggiornamenti in materia di trasparenza e anticorruzione	6 ore
	Tutto il personale non dirigente	La legge n. 190/2012 e nuove disposizioni; le responsabilità penali dei dipendenti pubblici; la trasparenza quale strumento di lotta alla corruzione.	garantire gli aggiornamenti in materia di trasparenza e anticorruzione	6 ore

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones below it.