

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

MATERA

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di dicembre, il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, avv. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N. 0424/2019 DEL 13/12/2019

Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2019.
Approvazione graduatoria anno 2019

Formulazione dei pareri:

Responsabile degli AA.GG. e Personale, parere di regolarità tecnica, Dott. Franco Zunino _____

Responsabile del Settore Bilancio parere di regolarità contabile, dott. Domenico De Astis _____

II DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO

VISTO l'art. 16 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il CCDI approvato con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 109/2018 del 21/12/2018;

Evidenziato che in sede di Delegazione Trattante del 3/5/2019, sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Richiamata la Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 52/2019 del 16 maggio 2019 di Ripartizione del Fondo delle risorse Decentrate;

Ritenuto di dover procedere "ad adottare le opportune determinazioni per la conclusione del bando approvato con determina 311 del 25.09.2019 per le progressioni economiche per l'anno 2019, compresa l'approvazione formale delle graduatorie oggetto di selezione, distintamente per ciascuna categoria (B, C e D);

Esaminate le schede di valutazione trasmesse dai Dirigenti di valutazione allegate al vigente Contratto collettivo Decentrato Integrativo, per ciascun dipendente assegnato al proprio Ufficio in condizione di concorrere alla progressione economica orizzontale;

Tenuto conto che le schede per la progressione economica orizzontale, come previste dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono state compilate dai Dirigenti;

Considerato che le suddette schede sono state consegnate, per presa visione e contestualmente firmate per accettazione al personale dipendente interessato alla procedura di selezione, così come risulta dagli atti d'Ufficio;

Considerato che, in relazione alla suddetta procedura, non sono state presentate osservazioni rispetto alle schede di valutazione;

Dato atto che l'onere economico derivante dalla procedura in oggetto rientra nei limiti delle risorse destinate alla progressione economica orizzontale per l'anno 2019;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla individuazione degli aventi diritto al passaggio nella posizione economica immediatamente superiore, all'interno delle categorie B, C e D, con decorrenza economica 01-01-2019, secondo le graduatorie di merito redatte ai sensi del vigente C.C.D.I.;

Visto il Bilancio Previsionale 2019 approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 111 del 31 dicembre 2018 e approvato dalla Regione Basilicata con deliberazione n.873 del 04.03.2019;

Considerato che l'onere economico necessario, per far fronte alle richiamate progressioni economiche orizzontali, trova capienza sul capitolo n. 10201 del predetto Bilancio di previsione 2019, in conto competenza;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di Amministrazione e Contabilità;

VISTO il parere favorevole del Responsabile degli Affari Generali e Personale;

VISTO il parere favorevole per quanto attiene alla regolarità contabile;

DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di approvare, per le motivazioni riportate in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, le graduatorie di cui alla Tabella "A", relative all'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01-01-2019 al personale inserito nei singoli percorsi economici delle categorie B, C e D, ciascuna delle quali riportanti l'indicazione del punteggio e delle priorità applicate in caso di parità di punteggio;
3. Di attribuire, conseguentemente, la nuova posizione economica ai seguenti dipendenti, utilmente classificatisi nelle rispettive graduatorie, con decorrenza degli effetti economici dal 1° gennaio 2019:

Tabella “A”

Cognome e Nome	Valutazione	Categoria Iniziale	Categoria Attribuita
260	100	B1	B2
1290	100	B7	B8
380	100	B4	B5
700	82	B7	B8
1640	100	C5	C6
1200	100	C5	C6
1700	100	C5	C6
440	100	C5	C6
320	85	C5	C6
410	100	D6	D7
1840	100	D6	D7
560	100	D6	D7
1160	100	D6	D7
1270	100	D1	D2

4. Di dare atto che la spesa complessiva di € 99.805,88 prevista trova adeguata copertura sugli stanziamenti di Bilancio di Previsione 2019 approvato con delibera dell'Amministratore Unico n. 111 del 31 dicembre 2018 e approvato dalla Regione Basilicata con deliberazione n.873 del 04.03.2019 Di imputare la relativa spesa sul capitolo n. 10201 del Bilancio di Previsione 2019, in conto competenza;
5. Di demandare i conseguenti adempimenti al personale preposto dell'Unità operativa Personale;

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO
Avv. Francesco D'ONOFRIO

La presente determinazione n. 0424/2019 del 13/12/2019 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal 13/12/2019 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(Dott. Francesco Mario ZUNINO)