

La presente deliberazione n. 0078 del 21/12/2017 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera (www.atermatera.it) dal _____ per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI

(_____)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

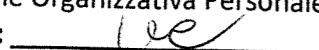
MATERA

L'anno duemila-diciassette il giorno VESTITO del mese di DICEMBRE, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, arch. Francesco P. Gravina, con funzione e competenza anche segretariale, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0078/2017 DEL 21/12/2017

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ATER DI MATERA

Parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità
IL DIRETTORE
(Arch. Francesco P. Gravina)

Responsabile della Posizione Organizzativa Personale
dott. Massimo CRISTALLO: 

L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la relazione espletata dal Responsabile della posizione organizzativa "Personale", ai fini dell'adozione del presente atto amministrativo, da cui si rileva che:

- con il D. Lgs. n. 150/2009 è stata data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti;
- in particolare, l'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e per gli enti locali, di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale) e 15, comma 1, (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo);
- l'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale, e stabilisce che, a tale fine, le medesime amministrazioni adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;
- con L.R. n. 31/2010, la Regione Basilicata ha recepito i principi innovatori introdotti dal citato D. Lgs. n. 150/2009, istituendo l'Autorità regionale per la valutazione e il merito - O.I.V., quale Organismo deputato alla valutazione della performance del personale della Giunta regionale, del Consiglio regionale, degli Enti ed Organismi sub-regionali di cui alla L.R. 14 luglio 2006, n. 11, e di tutti gli Enti strumentali e locali che ne facciano richiesta;
- con deliberazione di Giunta Regionale di Basilicata n. 559, adottata in data 29 aprile 2015, è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale, dei Dirigenti Generali, dei Dirigenti della Regione Basilicata, Organismi sub regionali e di tutti gli enti strumentali del Sistema Basilicata", nella cui premessa è testualmente previsto che "...il Sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere applicato da tutti gli Organismi sub regionali di cui alla L.R. n. 11/2006 che costituiscono insieme alla Regione Basilicata e al Consiglio regionale della Basilicata il Sistema Basilicata.... Per applicare il Sistema di misurazione e valutazione della performance è necessario che i suddetti Enti lo personalizzino a seconda della loro organizzazione";

Vista la nota del Direttore prot. n. 0010877 del 17-11-2017, da cui risulta che si è provveduto a predisporre, per l'A.T.E.R. di Matera, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, recependo il contenuto di quello elaborato dalla Regione Basilicata con D.G.R. n. 559/2015, con i necessari adeguamenti rispetto all'assetto organizzativo dell'Azienda;

Considerato che l'approvazione del suddetto Sistema di misurazione e valutazione della performance costituisce mero recepimento del documento già approvato con D.G.R. n. 559/2015, e che si provvederà successivamente ad adottare nuovo "Sistema" previa acquisizione del parere di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELI BERA

- 1) di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- 2) di approvare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance di ATER Matera – SMVP", come da allegata documentazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che la disciplina di cui al punto precedente troverà applicazione a partire dall'anno 2018;
- 4) di dare atto, altresì, che eventuali disposizioni regolamentari o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del presente atto, che risultassero in contrasto con le disposizioni della presente disciplina, devono intendersi superate e non più applicabili;
- 5) di pubblicare integralmente il presente provvedimento sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente, dandone comunicazione altresì a tutto il personale dipendente;
- 6) di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali per l'opportuna informativa.

IL DIRETTORE
(arch. Francesco P. Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)