

La presente deliberazione n. 0065 del 27/07/2015 è stata affissa all'albo

dell'A.T.E.R. dal 27/07/2015 al _____

Matera, _____

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

L'anno duemilaquindici il giorno VEPTICSETTE del mese di LUGLIO, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, dott. Francesco D'Onofrio, con funzione e competenza anche segretariale, ha adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0065/2015 DEL 27/07/2015

OGGETTO: programmazione triennale 2015-2017 della formazione del personale per la prevenzione della corruzione - piano formativo per l'anno 2015

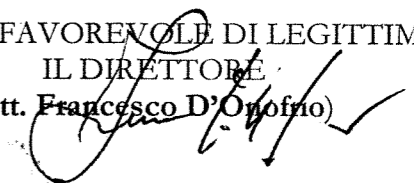
Formulazione dei pareri:

Direttore – **dott. Francesco D'Onofrio:**
parere di regolarità tecnica favorevole _____



PARERE FAVOREVOLE DI LEGITTIMITA'

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D'Onofrio)



L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

Con legge n. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, nel più ampio quadro legislativo concernente l’inasprimento delle pene dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pa, si riconosce al principio della trasparenza il carattere di vero e proprio asse portante delle politiche di prevenzione della corruzione con obbligo per le PA di redigere una piano di prevenzione, unitamente o disgiuntamente al Piano della trasparenza, in sinergia con il piano della performance. Infatti, gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l’integrità sono formulati in collegamento con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e con la programmazione strategica e operativa dell’amministrazione, definita in via generale nel *Piano della performance*.

Le amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, come previsto dalle “*Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l’annualità 2013*” emanate con Delibera n. 6/2013 dalla CIVIT, quale Autorità Nazionale Anticorruzione, oggi A.N.A.C. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un’area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali, cui l’ATER di Matera intende assolvere;

Constatato che La legge n. 190/2012 prevede che il Responsabile per la prevenzione della corruzione definisca procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio corruttivo.

La formazione in tema di anticorruzione prevede uno stretto collegamento tra il piano triennale di formazione e il P.T.P.C. unitamente al Piano delle performance, indicato nel dlgs 150/2009;

Acclarato che attualmente l’Azienda non dispone di un piano della formazione e che è intenzione dell’organo di indirizzo politico dare immediato avvio alle procedure di formazione del personale, così’ come previste nel Piano di prevenzione 2015 – 2017;

Constatato che il presente Piano individua i seguenti livelli di formazione:

- **formazione base** (codice identificativo M14A): destinata al personale che opera nelle aree individuate come a rischio dal presente piano. E’ finalizzata ad una sensibilizzazione generale sulle tematiche dell’etica e della legalità (anche con riferimento ai codici di comportamento). Viene impartita mediante appositi seminari destinati a Dirigenti e Posizioni Organizzative che , a loro volta, provvederanno alla formazione *in house* del restante personale.
- **Formazione tecnica** (codice identificativo M14B): destinata a Dirigenti e Posizioni Organizzative che operano nelle aree con processi classificati dal presente Piano a rischio medio, alto e altissimo. Viene impartita al personale sopra indicato mediante appositi corsi anche su tematiche settoriali, in relazione al ruolo svolto;

Evidenziato che ai nuovi assunti o a chi entra nel settore deve essere garantito il livello di formazione base (M14A) mediante affiancamento di personale esperto interno (tutoraggio);

Accertato che il bilancio di previsione annuale deve prevedere, in sede di previsione oppure in sede di variazione o mediante appositi stanziamenti nel p.e.g., laddove esistente, gli opportuni interventi di spesa finalizzati a garantire la formazione, senza le limitazioni previste dall’art. 6, comma 13, del DL 78/2010 limitazione della spesa del 50% per attività di formazione rispetto a quella del 2009 (cfr. Corte Conti Emilia Romagna – Deliberazione n. 276/2013);

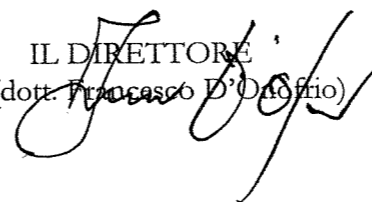
Vista l’ipotesi di programmazione triennale 2015-2017 della formazione del personale per la prevenzione della corruzione con la conseguente relativa ipotesi di piano formativo per l’anno 2015, come predisposti dal Responsabile della posizione organizzativa Affari Generali e Personale, dott. Massimo Cristallo, giusta nota prot. n. 8805 del 15-7-2015, che si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale, in attuazione della Misura M 14 A e B del vigente piano di prevenzione triennale della corruzione;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale e si ha qui per richiamata per essere espressamente approvata;
2. Di approvare la programmazione triennale 2015-2017 della formazione del personale per la prevenzione della corruzione, che allegato alla presente deliberazione (all. n.1), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare il conseguente piano formativo per l’anno 2015, che allegato alla presente deliberazione (all. n.2), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Di demandare al Direttore gli atti consequenziali, volti a garantire l’attuazione delle attività formative del personale dipendente dell’ATER di Matera;
5. Di disporre la pubblicazione del piano della formazione nella Sezione Amministrazione trasparente /corruzione in modalità permanente.

IL DIRETTORE
(dott. Francesco D’Onofrio)



L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Vito Lupo)

