

“Allegato A”

alla deliberazione

n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Rep. n. \_\_\_\_\_

del \_\_\_\_\_

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO  
PER L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA  
RESIDENZIALE PUBBLICA DI MATERA**

L'anno duemilaquattordici (2014) il giorno ventuno (21) del mese di luglio in Matera, presso la sede dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica, via B. Croce n.2,

tra

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica (di seguito A.T.F.R.) di Matera (partita I.V.A. 00040490773) rappresentata dall'Amministratore Unico, dott. Vito Lupo, nato a Castellana Grotte (BA) il giorno 23.01.1976, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 19 del 01.07.2014;

e

il dott. Luigi Vergari (di seguito il Direttore), nato a Potenza il 15-06-1966, con residenza Potenza via Pretoria n. 108 (codice fiscale VRGLGU66H15G942U).

Premesso che:

- ai sensi della legge regionale di Basilicata n.29 del 24/6/1996 e successive modifiche ed integrazioni, ogni ATER è dotata di un Direttore, nominato dall'Amministratore Unico;
- con provvedimento \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ dell'Amministratore Unico è stato disposto l'affidamento dell'incarico di Direttore dell'ATER di Matera al dott. Luigi Vergari, mediante apposito contratto di diritto privato;

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente contratto, le parti convengono e stipulano quanto segue:

**Art. 1**

Il dott. Luigi Vergari, in premessa generalizzata, è nominato a decorrere dal 21-07-14 nell'incarico di Direttore dell'ATER di Matera alle condizioni stabilite con il presente contratto nonché del provvedimento di nomina come sopra indicato.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato e parziale (**nella misura del 50%**) e l'incarico decorre dalla data di nomina per la durata minima di trentasei mesi.

## ART.2

Per l'esercizio di tale incarico al Direttore sono assicurate adeguate risorse finanziarie, umane e strumentali.

Al Direttore è attribuita la responsabilità dell'Ufficio/i cui viene preposto.

## ART.3

Il Direttore, che accetta la nomina, si impegna a svolgere conseguentemente le funzioni di seguito specificate:

- a) sovrintendere allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinarne l'attività;
- b) programmare le attività degli uffici al fine di conseguire gli obiettivi aziendali e dare esecuzione alle deliberazioni e alle direttive assunte dall'Amministratore;
- c) presiedere le Commissioni di gara e di concorso e sottoscrivere i contratti, salvo delega ad altri dirigenti;
- d) sovrintendere alla gestione del personale e all'organizzazione degli uffici e dei servizi, attribuiti alla responsabilità dei dirigenti, assicurandone la funzionalità, l'economicità e la rispondenza dell'azione tecnico-amministrativa ai fini generali e particolari dell'Ente;
- e) assistere l'attività deliberativa di competenza dell'Amministratore Unico ed esprimere su di essa il proprio parere di legittimità;
- f) formulare proposte all'Amministratore Unico in relazione all'elaborazione di programmi, direttive e altri atti di competenza dell'Amministratore medesimo;
- g) svolgere tutti gli altri compiti allo stesso riservati dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente.

## ART.4

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, al Direttore spetta il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità:

- |   |                |
|---|----------------|
| a) stipendio tabellare                            | euro 21.655,45 |
| b) indennità aggiuntiva 15% trattamento tabellare | euro 3.248,32  |
| c) retribuzione di posizione                      | euro 22.551,44 |



Spetta, inoltre, la retribuzione di risultato stabilita dall'Amministratore Unico per un importo annuale da corrispondersi secondo le modalità stabilite dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari.

#### **ART.5**

La valutazione per le funzioni di Direttore spetta all'Amministratore Unico, mentre quella per la Responsabilità degli Uffici a cui il Direttore è preposto è affidata al competente Organismo di valutazione.

#### **ART.6**

Il Direttore svolgerà la propria attività con riferimento alle linee di indirizzo generali dell'ATER stabilite dall'Amministratore Unico.

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'A.T.E.R., il Direttore assicura la propria presenza in servizio e organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in maniera flessibile alle esigenze dell'ufficio cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

#### **ART.7**

Il Direttore può essere revocato dall'Amministratore Unico, previo provvedimento motivato, in qualsiasi momento in ragione dell'inosservanza delle direttive impartite dall'Amministratore Unico, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno degli obiettivi assegnati.

#### **ART.8**

E' possibile il recesso anticipato, senza specifiche motivazioni, da parte del Direttore da comunicarsi a mezzo raccomandata con preavviso di almeno due mesi. Il mancato rispetto del termine per il preavviso comporta l'applicazione di una penale pari al numero di mensilità di preavviso non concesse.

In caso di recesso per giusta causa da parte dell'ATER si applica l'art. 2119 del codice civile. La giusta causa consiste in fatti e comportamenti, anche estranei alla prestazione lavorativa, di gravità tale da essere ostativi alla prosecuzione del rapporto di lavoro. Prima di adottare l'atto di recesso, l'Amministrazione contesta per iscritto l'addebito al Direttore, convocandolo, non prima che siano

trascorsi cinque giorni dal ricevimento della contestazione, per sentirlo a sua difesa. Il Direttore può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da un suo legale di fiducia.

La responsabilità particolarmente grave e reiterata costituisce giusta causa di recesso.

#### **ART.9**

Il Direttore, nello svolgimento della propria attività, è tenuto al rigoroso rispetto del segreto d'ufficio e di ogni ulteriore obbligo di riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e le notizie, in qualunque forma acquisite, che siano ritenute riservate e non finalizzate alla pubblica diffusione.

#### **ART.10**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti fanno rinvio al contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali ed al Titolo II, Capo II, del decreto legislativo 30.03.2001 n.165.

#### **ART.11**

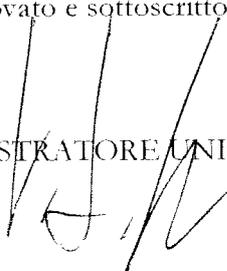
Per tutte le controversie che dovessero sorgere dal presente atto, le parti concordemente determinano la competenza del Foro di Matera.

#### **ART.12**

Il presente contratto è esente dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art.10 tabella parte seconda del D.P.R. 26.04.1986 n.131.

Letto, approvato e sottoscritto \_\_\_\_\_

L'AMMINISTRATORE UNICO



IL DIRETTORE