

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica

MATERA

La presente deliberazione n. 0013 del 10-02-2012 è stata affissa all'albo

dell'A.T.E.R. dal 10-02-2012 al _____.

Matera, _____

IL DIRETTORE
(dott. Luigi Vergari)

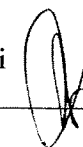
L'anno duemiladodici il giorno 10 del mese di FEBBRAIO,
l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Innocenzo Loguercio, nominato con decreto
della Presidenza del Consiglio Regionale n. 12 del 25.10.2010, assistito dal dott. Luigi
Vergari, Direttore dell'Azienda con funzione e competenza anche segretariale, ha
adottato la seguente:

DELIBERAZIONE N. 0013 DEL 10.02.2012

OGGETTO: Istituzione posizione organizzative a seguito della riorganizzazione degli
Uffici, approvata con deliberazione n. 4 del 25 gennaio 2012.

Formulazione dei pareri:

Direttore – Dott. Luigi Vergari
parere di legittimità favorevole _____



L'AMMINISTRATORE UNICO

Vista la propria deliberazione n. 4 del 25 gennaio 2012, con la quale sono state individuate le nuove strutture dirigenziali dell'A.T.E.R. di Matera ed è stata stabilita la declaratoria dei compiti alle medesime assegnate;

Esaminate le disposizioni rivenienti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale dipendente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, ed in particolare quelle relative all'area delle posizioni organizzative;

Visto il vigente contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente;

Constatato che l'art. 14 del citato contratto collettivo decentrato integrativo prevede, tra le altre cose, che *“il numero delle posizioni organizzative è fissato dall'Amministratore Unico in modo da soddisfare le esigenze di carattere organizzativo in base al modello gestionale fissato per realizzare le finalità istituzionali dell'Azienda, tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti, tutti elementi da graduare, privilegiando, nel punteggio, quelli di carattere oggettivo”*, e che ciascun Dirigente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate preventivamente, secondo i seguenti indicatori:

- Complessità Organizzativa (punti da 60 a 100);
- Autonomia decisionale (punti da 30 a 50);
- Carico di lavoro (punti da 60 a 100);
- Responsabilità di procedimento (punti da 60 a 100);
- Quantità di personale assegnato (punti da 30 a 50);
- Budget gestito (punti da 60 a 100);
- Grado di specializzazione (punti da 60 a 100).

Vista la propria nota n.1318 del 9.2.2012 con la quale sono state individuate n.9 posizioni organizzative, confacenti alla nuova organizzazione degli Uffici dell'Azienda;

Letto il verbale della Delegazione Trattante ex art.10 CCNL 1.4.1999 relativo alla seduta del 9.2.2012 che, tra l'altro, riporta l'accordo sulla necessità che, nelle more di variare la norma contrattuale di riferimento (art.14 CCDI), per l'anno 2012 le Posizioni Organizzative, in base alla disponibilità finanziaria del relativo fondo stabilito nell'importo di € 87.187,50, rientrino tutte nel tipo B;

Considerato che ai sensi dell'art. 21 del vigente regolamento di organizzazione, la presente deliberazione viene elaborata dal Direttore su specifica ed espressa indicazione dell'Amministratore Unico, che ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali istituisce le posizioni organizzative, tenendo altresì conto della valenza di atto generale;

Visto il parere favorevole di legittimità del Direttore;

DELIBERA

1. Di istituire negli Uffici dell'Azienda, per le motivazioni esposte in premessa e che si intendono integralmente riportate, n. 9 posizioni organizzative, ripartite così come di seguito specificato:
 - Unità di Direzione n. 1;
 - Ufficio Appalti e Legale n. 2;
 - Ufficio Progettazione e Costruzioni n. 1;
 - Ufficio Gestione Immobiliare n. 3.
 - Ufficio Bilancio e Personale n.2
2. Di trasmettere a ciascun Dirigente copia della presente deliberazione, affidando agli stessi il termine del 13 febbraio 2012 per l'adozione dei provvedimenti di propria competenza per l'affidamento degli incarichi di posizione organizzativa ai dipendenti inquadrati nella categoria D ed in possesso dei requisiti e della relative professionalità richieste;

3. Di demandare a ciascun Dirigente, inoltre, il compito di procedere alla graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative, secondo i seguenti indicatori definiti dal vigente C.C.D.I., e nel rispetto dei limiti di cui all'accordo della Delegazione Trattante citato in premessa :

- Complessità organizzativa (punti da 60 a 100);
- Autonomia decisionale (punti da 30 a 50);
- Carico di lavoro (punti da 60 a 100);
- Responsabilità di procedimento (punti da 60 a 100);
- Quantità di personale assegnato (punti da 30 a 50);
- Budget gestito (punti da 60 a 100);
- Grado di specializzazione (punti da 60 a 100);

4. Di dichiarare immediatamente esecutiva ai sensi di legge la presente deliberazione.

IL DIRETTORE
(dott. Luigi Vergari)

L'AMMINISTRATORE UNICO
(dott. Innocenzo Loguercio)