

A.T.E.R. MATERA

DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 2 dicembre 2020

L'anno duemilaventi (2020), il giorno 2 (due) del mese di dicembre alle ore 16:10 circa, giusta convocazione prot. n. 0009322 del 26.11.2020, presso la sala riunioni dell'ATER di Matera in Via B. Croce, 2, si è riunita la Delegazione Trattante, al fine di procedere alla discussione dei seguenti punti posti all'ordine del giorno:

1. Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2020;
2. Modifica art. 9 del *"Regolamento Unico di disciplina dell'orario di lavoro e di tutti gli istituti contrattuali che, a qualunque titolo, prevedono l'assenza dal servizio da parte del personale non dirigente"*;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- Per la Parte Pubblica: Il Direttore, Ing. Donato Vito Petralla, in qualità di Presidente della delegazione Trattante;
- Per la parte sindacale; Antonella Bamundo segretaria aziendale (CISL), delegata giusta nota CISL del 13.11.2020 acquisita Al prot. ATER n. 2020-00009201 del 23.11.2020;
- Per la RSU: Carmelo Cotrufo, Cosimo Gaudiano, Giovanni Cucari

Partecipa alla riunione l'Amministratore Unico avv. Lucrezia Guida.

Funge da segretario verbalizzante il dott. Massimo Cristallo, Responsabile Posizione organizzativa Affari Generali e Personale.

La parte pubblica, per quanto concerne il primo punto all'ordine del giorno, presenta e illustra la proposta di ipotesi di ripartizione del fondo e la sottopone alla discussione degli intervenuti.

La Parte sindacale e la RSU prendono atto della proposta e l'approvano all'unanimità, sottoscrivendo l'allegato prospetto "ATER MATERA – IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020".

In relazione al secondo punto all'ordine del giorno, **il Presidente della delegazione trattante**, tenuto conto della richiesta pervenuta da alcuni lavoratori, giusta nota 2020-0008165 del 23.10.2020, e successivamente dal Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, giusta nota prot. n. 2020-0008235 del 27.10.2020, ed in considerazione del consolidato orientamento ARAN che prevede il riconoscimento del diritto al buono pasto nei casi di rientro pomeridiano anche per lavoro straordinario o per recupero di ore non lavorate, **PROPONE la modifica dell'art.9** del *"Regolamento Unico di disciplina dell'orario di lavoro e di tutti gli istituti contrattuali che, a qualunque titolo, prevedono l'assenza dal servizio da parte del personale non dirigente"*, **ovvero la cancellazione del seguente periodo di cui al comma 2 del richiamato art. 9:**

"Il numero dei buoni pasto erogabile a ciascun dipendente non deve comunque superare, nell'arco del mese, quello delle giornate per le quali, nello stesso periodo, è normalmente previsto il rientro, sia per il completamento del normale orario di lavoro (martedì e giovedì), sia per il recupero delle ore non lavorate (mercoledì); si potranno erogare al massimo tre buoni pasto a settimana".

La Parte sindacale e la RSU prendono atto della proposta di cancellazione del suddetto periodo e la approvano all'unanimità, con effetto retroattivo dal 1° novembre 2020.

Le parti, infine, dopo ampia discussione, convengono sulla modifica dell'orario di lavoro, nei termini sotto indicati:

- **Mattina** dalle ore 7.30 alle ore 13,30, con possibilità di posticipare l'orario di ingresso sino alle ore 9,00 e con l'uscita consentita dalle ore 13,00 alle ore 14:30;
- **Pomeriggio:** dalle ore 15,00 alle ore 18,00, con possibilità di posticipare l'ingresso sino alle ore 16,00 e con l'uscita consentita dalle ore 17,30 alle ore 19:00;
- **Riduzione pausa** da 45 minuti a 30 minuti

fermo restando il vincolo delle 36 ore medie settimanali nell'ambito della flessibilità dell'orario di lavoro e l'attivazione della banca delle ore per le ore eccedenti.

L'Amministratore Unico propone, infine, di modificare i rientri pomeridiani obbligatori nei giorni di lunedì e mercoledì, e di destinare il martedì al recupero di ore non lavorate. Le parti approvano all'unanimità la predetta proposta dell'Amministratore Unico.

La seduta si chiude alle ore 17,20 circa.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente della Delegazione Trattante – Ing. Donato Vito Petralla _____

CISL _____

RSU

Il Segretario verbalizzante – dott. Massimo Cristallo _____

ATER MATERA – IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico del fondo)	18.793,50	ccnl 22.01.2004 – Art.33
2	PROGR. ECONOMICHE ORIZZONTALI	99.805,88	ccnl 21.5.2018 – Art. 68 c.2 lett. j
3	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	11.750,00	ccnl 21.05.2018 – Art. 70 bis
4	LAVORO STRAORDINARIO	10.167,60	
5	SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE B-C-D	42.000,00	ccnl 21.05.2018 – Art. 70- quinquies
6	PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1.647,08	ccnl 21.05.2018 art. 68 c. 2 lett.a
7	PRODUTTIVITA'/PERFORMANCE INDIVIDUALE	23.741,60	ccnl 21.05.2018 art. 68 c. 2 lett.b
8	COMPENSI PREVISTI DALLA LEGGE PER PARTICOLARI PROFESSIONALITA'	-	incentivi per funzioni tecniche – compensi professionali legali
Totale risorse "decentrate" destinate		207.905,66	
9	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	72.343,75	<i>(Valore al 31.12.2017)</i>
TOTALE COMPLESSIVO		280.249,41	

Nota

Eventuale risorse che a consuntivo non risulteranno utilizzate, saranno destinate alla performance individuale

