

Allegato "A" alla deliberazione  
dell'Amministratore Unico n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Rep. n. \_\_\_\_\_  
del \_\_\_\_\_

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRETTORE  
DELL'AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA DI MATERA**

L'anno \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il giorno \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) del mese di \_\_\_\_\_  
in Matera, presso la sede dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale  
Pubblica, via B. Croce n.2,

tra

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica (di seguito A.T.E.R.) di Matera (partita I.V.A.  
00040490773) rappresentata dall'Amministratore Unico, Avv. Lucrezia Guida, nata a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 9 del  
20.10.2019

e

l'ing. Donato Vito Petralla (di seguito il Direttore), nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, con  
residenza in Matera via \_\_\_\_\_ (codice fiscale \_\_\_\_\_).

Premesso che:

- ai sensi della Legge Regionale di Basilicata n. 29 del 24/6/1996 e successive modifiche ed integrazioni, ogni ATER è dotata di un Direttore;
- con DGR n. 222 del 30-3-2020 la Regione Basilicata ha autorizzato l'Amministratore Unico dell'ATER di Matera, tra l'altro, di procedere all'assunzione a tempo determinato dell'ing. Donato Vito Petralla per le funzioni di Direttore dell'Azienda come definite nell'art. 17 L.R. n. 29/96;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata disposta l'assunzione a tempo determinato del suddetto Ing. Donato Vito Petralla, mediante apposito contratto di diritto privato.

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente contratto, le parti convengono e stipulano quanto segue:

**Art. 1**

L'ing. Donato Vito Petralla, in premessa generalizzato, è nominato a decorrere dal \_\_\_\_\_ nell'incarico di Direttore dell'A.T.E.R. di Matera alle condizioni stabilite con il presente contratto nonché del provvedimento di nomina come sopra indicato.

Il rapporto di lavoro è a tempo determinato; l'incarico decorre dal \_\_\_\_\_ e avrà termine con la cessazione dell'incarico dell'Amministratore Unico proponente.

**ART.2**

Per l'esercizio di tale incarico al Direttore sono assicurate adeguate risorse finanziarie, umane e strumentali.

Al Direttore è attribuita la responsabilità dell'Ufficio/i cui viene preposto.

**ART.3**

Il Direttore, che accetta la nomina, si impegna a svolgere conseguentemente le funzioni di seguito specificate:

- a) sovrintendere allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e coordinarne l'attività;

- b) programmare le attività degli uffici al fine di conseguire gli obiettivi aziendali e dare esecuzione alle deliberazioni e alle direttive assunte dall'Amministratore;
- c) presiedere le Commissioni di gara e di concorso e sottoscrivere i contratti, salvo delega ad altri dirigenti;
- d) sovrintendere alla gestione del personale e all'organizzazione degli uffici e dei servizi, attribuiti alla responsabilità dei dirigenti, assicurandone la funzionalità, l'economicità e la rispondenza dell'azione tecnico-amministrativa ai fini generali e particolari dell'Ente;
- e) assistere l'attività deliberativa di competenza dell'Amministratore Unico, in osservanza alle vigenti disposizioni regolamentari;
- f) formulare proposte all'Amministratore Unico in relazione all'elaborazione di programmi, direttive e altri atti di competenza dell'Amministratore medesimo;
- g) svolgere tutti gli altri compiti allo stesso riservati dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente.

#### **ART.4**

Per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, al Direttore spetta il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo della tredicesima mensilità:

- a) stipendio tabellare euro 43.310,90
- b) retribuzione di posizione euro 45.102,87

La predetta retribuzione può essere elevata a seguito delle operazioni di valutazione annuali di un importo a titolo di retribuzione di risultato secondo la metodologia determinata dall'Azienda, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, regolamentari e dei C.C.N.L. per l'area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali (ex Regioni Autonomie Locali).

#### **ART.5**

La valutazione del Direttore è effettuata in base alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia.

#### **ART.6**

Il Direttore svolgerà la propria attività con riferimento alle linee di indirizzo generali dell'ATER di Matera stabilite dall'Amministratore Unico.

Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'A.T.E.R., il Direttore assicura la propria presenza in servizio e organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in maniera flessibile alle esigenze dell'ufficio cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

#### **ART.7**

Il Direttore può essere revocato ai sensi di legge, in ragione dell'inosservanza delle direttive impartite dall'Amministratore Unico o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno degli obiettivi assegnati.

#### **ART.8**

E' possibile il recesso anticipato, senza specifiche motivazioni, da parte del Direttore da comunicarsi a mezzo raccomandata con preavviso di almeno due mesi. Il mancato rispetto del termine per il preavviso comporta l'applicazione di una penale pari al numero di mensilità di preavviso non concesse.

In caso di recesso per giusta causa da parte dell'A.T.E.R. di Matera si applica l'art. 2119 del codice civile. La giusta causa consiste in fatti e comportamenti, anche estranei alla prestazione lavorativa,

di gravità tale da essere ostativi alla prosecuzione del rapporto di lavoro. Prima di adottare l'atto di recesso, l'Amministrazione contesta per iscritto l'addebito al Direttore, convocandolo, non prima che siano trascorsi cinque giorni dal ricevimento della contestazione, per sentirlo a sua difesa. Il Direttore può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da un suo legale di fiducia.

La responsabilità particolarmente grave e reiterata costituisce giusta causa di recesso.

#### **ART.9**

Il Direttore, nello svolgimento della propria attività, è tenuto al rigoroso rispetto del segreto d'ufficio e di ogni ulteriore obbligo di riservatezza su tutte le informazioni, i dati, le documentazioni e le notizie, in qualunque forma acquisite, che siano ritenute riservate e non finalizzate alla pubblica diffusione.

#### **ART.10**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, le parti fanno rinvio al contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area della dirigenza del comparto Funzioni Locali (ex Regioni – Autonomie Locali) ed al Titolo II, Capo II, del decreto legislativo 30.03.2001 n.165.

#### **ART.11**

Per tutte le controversie che dovessero sorgere dal presente atto, le parti concordemente determinano la competenza del Foro di Matera.

#### **ART.12**

Il presente contratto è esente dall'imposta di registrazione ai sensi dell'art.10 tabella parte seconda del D.P.R. 26.04.1986 n.131.

Letto, approvato e sottoscritto \_\_\_\_\_

L'AMMINISTRATORE UNICO

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_