

## **Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica**

### **MATERA**

L'anno duemiladiciannove, il giorno dodici del mese di settembre, l'Amministratore Unico dell'Azienda, dott. Vito Lupo, nominato con decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 19 dell'1 luglio 2014, assistito dal Direttore, arch. Francesco Gravina, ha adottato la seguente:

#### **DELIBERAZIONE N. 80/2019 DEL 12/09/2019**

**OGGETTO:** *Deliberazione n. 3/2019 del 14-1-2019: "Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021". Integrazione.*

#### **Formulazione dei pareri:**

*Dirigente dell'Ufficio Amministrativo – dott. Francesco D'Onofrio:  
parere di regolarità tecnico/contabile favorevole*

*Direttore – arch. Francesco Paolo Gravina  
parere di regolarità di legittimità favorevole*

## L'AMMINISTRATORE UNICO

**Premesso** che, con la deliberazione n. 3/2019 del 14-1-2019, è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

**Preso atto** che, nel corso dell'anno 2019, saranno collocati a riposo ulteriori due unità di personale e precisamente n. 1 unità di categoria B1 e n. 1 di categoria C, e che, nel corso dell'anno 2020, sarà collocato a riposo n. 1 unità di categoria D3;

**Considerata** la stringente necessità di implementare il personale in servizio per garantire l'ordinario funzionamento degli Uffici, pesantemente compromesso dal numero di pensionamenti intervenuti di recente;

**Ritenuto necessario** procedere alla integrazione del piano del fabbisogno in corso, rideterminando le facoltà assunzionali con l'utilizzazione degli spazi occupazionali che si sono resi vacanti e disponibili a seguito del sopraggiungere delle situazioni suindicate;

**Verificata** la neutralità finanziaria della rimodulazione del piano del fabbisogno, a garanzia del rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e di spesa del personale;

**Acquisita**, ai sensi degli artt.16 e art. 17, del D.lgs. n. 165/2001, la proposta dei Dirigenti sul fabbisogno dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente – giusta il verbale del e la relazione tecnico-finanziaria (*allegati 1 e 2*);

**Preso atto** che, per far fronte, nell'immediato, alla situazione di sottodimensionamento degli Uffici, i Dirigenti propongono, per l'anno 2020, l'assunzione di nr. 3 unità di categoria C1, a tempo pieno ed indeterminato (precisamente: *nr. 1 perito informatico; nr. 1 ragioniere; nr. 1 amministrativo*) per una spesa complessiva di € 81.915,87, al disotto del limite annuo di spesa disponibile per il 2020, per le assunzioni di personale non dirigenziale, pari ad € 83.362,69 e, per l'anno 2021, l'assunzione di nr. 2 unità di categoria C1, a tempo parziale al 65% ed indeterminato (precisamente: *nr. 2 amministrativi, di cui n.1 con riserva per interno*) per una spesa complessiva di € 35.496,88, al disotto del limite annuo di spesa disponibile per il 2021, per le assunzioni di personale non dirigenziale, pari ad € 35.607,65;

**Ritenuto** di procedere alla integrazione della pianificazione del fabbisogno del personale 2019/2021, di cui alla deliberazione n. 15/2019 - alla quale, per il resto ci si riporta *de relato* -, come segue:

ANNO 2020		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
1	C1 – Istruttore tecnico-ragioniere,	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria
1	C1 – Istruttore tecnico-perito informatico	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria
1	C1 – Istruttore amministrativo,	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria

ANNO 2021		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	C1 – Istruttore amministrativo, con contratto di lavoro part time al 65%	Concorso pubblico, con riserva di un posto per interno, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria

**Vista** la legge regionale di Basilicata n. 29 del 24.6.1996;

**Vista** la Legge Regionale 14 luglio 2006, n. 11 di “Riforma e riordino degli enti ed organismi subregionali”, ed in particolare l’art. 17, comma 2, lett. c);

**Considerato** che si è provveduto ad adottare il “Piano delle azione positive”, giusta deliberazione dell’Amministratore Unico n. 28 del 13-3-2019;

**Preso atto** che la presente deliberazione è stata trasmessa, prima dell’adozione, alle Organizzazioni sindacali e alla RSU;

**Visto** il parere favorevole di regolarità tecnico/contabile del Dirigente dell’Ufficio Amministrativo;

**Visto** il parere favorevole di legittimità del Direttore;

### DELIBERA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di integrare la precedente deliberazione n. 15/2019 del 18-2-2019, con la seguente previsione:

ANNO 2020		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
1	C1 – Istruttore tecnico-ragioniere,	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria
1	C1 – Istruttore tecnico-perito informatico	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria
1	C1 – Istruttore amministrativo,	Concorso pubblico, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria

ANNO 2021		
Numero posti	Categoria giuridica e profilo professionale	Modalità di copertura
2	C1 – Istruttore amministrativo, con contratto di lavoro part time al 65%	Concorso pubblico, con riserva di un posto per interno, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria

3. Di dare atto che l’integrazione della programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell’Ente e troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019 e del bilancio pluriennale;
4. Di dare atto che la spesa prevista, per l’anno 2020, è pari complessivamente a € 81.915,87, per l’assunzione di n. 3 unità di categoria C1 a tempo pieno ed indeterminato, e, per l’anno 2021, è pari complessivamente a € 35.496,88, per l’assunzione di n. 2 unità di categoria C1 a tempo parziale al 65% ed indeterminato;

5. Di dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno 2019/2021 sarà oggetto di verifica ed adeguamento con cadenza annuale, anche per tener conto di nuove esigenze che dovessero emergere ovvero a seguito di mutamenti del quadro normativo di riferimento;
6. Di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Basilicata per il controllo preventivo di merito e di legittimità di cui all'art. 17, comma 2, lett. c), della L.R. n. 11/2006 e s.m.i.

IL DIRETTORE  
(arch. Francesco Paolo Gravina)

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(dott. Vito Lupo)

La presente Deliberazione N° 80/2019 del **12/09/2019** è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di Matera ([www.atermatera.it](http://www.atermatera.it)) dal **12/09/2019** per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, lì \_\_\_\_\_

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI**

( \_\_\_\_\_ )