

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE

M A T E R A

L'anno duemila-diciannove, il giorno quattordici del mese di maggio il Dirigente dell'Ufficio Amministrativo, Avv. Francesco D'Onofrio, ha adottato la seguente:

DETERMINAZIONE N.162/2019 del 14/05/2019

OGGETTO: Art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 2 agosto 2011
Indennità in favore dell'autista Sig. Raffaele Chita (anno 2018).

Formulazione dei pareri:

Il Responsabile del procedimento – dott. Francesco Zunino: parere di regolarità tecnica

Il Responsabile del Settore Bilancio – dott. Domenico De Astis: parere di regolarità contabile

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO

VISTA la relazione del responsabile del procedimento, che integralmente si riporta:

- “ - è stato esaminato l'art. 17, comma 2 , lettera e) del CCNL Regioni Autonomie Locali 1 Aprile 1999, relativo ai “compensi per attività disagiate”;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 92 del 2/8/2011, è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità economica 2011;
- in data 2 agosto 2011 il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha sottoscritto il testo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo al C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali quadriennio normativo 2006-2009 e annualità economica 2011;
- con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 38 del 19-04-2018, si è proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente – Anno 2018;
- con successiva deliberazione dell'Amministratore Unico n. 62 del 19-06-2018, è stato ratificato l'accordo sottoscritto nella riunione del 4-5-2018 in sede di delegazione trattante di cui all'art. 10 CCNL 1-4-1999, in merito alla ripartizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2018, prevedendo la somma di € 7.500,00 per la retribuzione delle indennità di disagio e la somma di € 360,00 per la retribuzione delle indennità di rischio;
- ai sensi dell'art. 9 del citato Contratto Collettivo Decentrato, ai dipendenti con profilo di autista devono essere corrisposte le indennità di disagio e di rischio nella misura lorda mensile, rispettivamente, di € 130 ed € 30, in proporzione ai giorni di effettivo servizio stimando convenzionalmente in 20 le giornate mensili utili per il calcolo per l'orario articolato su 5 giornate e in 25 per l'orario articolato su 6 giornate;
- il sig. Raffaele Chita, pur assegnato al settore Legale con decorrenza 1-3-2016 (giusta ordine di servizio prot. n. 2247 del 24-2-2016), continua a svolgere le funzioni di autista, essendo, tuttora, inquadrato con il profilo professionale di “Conduttore di macchine complesse” con mansioni prevalenti di autista, come risulta dal contratto di lavoro rep. n. 23645 del 2 agosto 2004;
- all'autista, in base ai giorni di effettiva presenza nel periodo gennaio/dicembre 2018, spetta il compenso lordo di € 1.358,50 a titolo di indennità di disagio ed il compenso lordo di € 313,50 a titolo di indennità di rischio”.

Matera, 14 maggio 2019

Il Responsabile del procedimento
(dott. Franco Zunino)

Ritenuto, pertanto, di dover liquidare in favore del dipendente Sig. Raffaele Chita, nella qualità di autista, per l'anno 2018, il compenso lordo di € 1.358,50 a titolo di indennità di disagio ed il compenso lordo di € 313,50 a titolo di indennità di rischio;

Visto il Bilancio Previsionale 2019 adottato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 111 del 31-12-2018, esecutivo ai sensi di legge;

Considerato che l'onere economico di cui trattasi trova capienza in conto gestione residui sul capitolo n. 10201 “prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri” del bilancio di previsione 2019, che presenta la necessaria disponibilità;

Visto il parere di regolarità tecnica del responsabile del procedimento;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Settore Bilancio;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di liquidare, per le motivazioni esposte in premessa, in favore dell'autista Sig. Raffaele Chita, per il periodo gennaio/dicembre 2018, le indennità di *disagio*, nella misura lorda mensile di € 130,00, e di *rischio*, nella misura lorda mensile di € 30,00, in proporzione ai giorni di effettivo servizio stimando convenzionalmente in 20 le giornate mensili utili per il calcolo, così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
3. Di proporzionare i compensi di cui al punto 2) sulla base dei giorni di effettiva presenza, che danno luogo agli importi lordi di seguito specificati:

- Indennità di disagio € 1.358,50
 - Indennità di rischio € 313,50
4. Di imputare l'importo complessivo lordo di € **1.672,00** in conto gestione residui del bilancio di previsione 2019, sul capitolo n. 10201 “prestazioni di lavoro e contributi – altri oneri”, che presenta la necessaria disponibilità.
 5. Di demandare ai competenti Uffici gli adempimenti conseguenti.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO
(avv. Francesco D'ONOFRIO)

La presente determinazione n. 162/2019 è stata pubblicata nell'Albo Pretorio on-line del sito web dell'ATER di
Matera (www.atermatera.it) dal 14/05/2019 per rimanere pubblicata per giorni 15 (quindici).

Matera, _____

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEGLI AFFARI GENERALI
(dott. Franco ZUNINO)